



**3M –HANKE
(MILKKIÄ, MJÖLKKIÄ, MAITOA)**

VÄLIRAPORTTI 1.1.2010-31.3.2011

31.3.2011
Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö
Päivi Vitikka

SISÄLLYS

1. HANKKEEN YHTEYSTIEDOT	3
2. YHTEENVETO HANKKEESTA.....	3
3. VÄLIRAPORTTI 1.1.2010-31.3.2011	4
3.1. HANKKEEN TAVOITTEET.....	4
3.1.1. <i>Ylemmän tason tavoitteet</i>	4
3.1.2. <i>Hankkeen tavoitteet</i>	4
3.2. HANKKEEN TOTEUTUS.....	5
3.2.1. <i>Toimenpiteet</i>	5
3.2.2. <i>Aikataulu</i>	6
3.2.3. <i>Resurssit</i>	6
3.2.4. <i>Toteutuksen organisaatio</i>	6
3.2.5. <i>Kustannukset ja rahoitus</i>	8
3.2.6. <i>Raportointi ja seuranta</i>	8
3.2.7. <i>Toteutusoletukset ja riskit</i>	10
3.3. YHTEISTYÖKUMPPANIT	10
3.4. HANKKEEN TULOKSET JA VAIKUTUKSET.....	10
4. JATKOTOIMENPITEET	11

1. HANKKEEN YHTEYSTIEDOT

Hankkeen hallinnoija ajalla 1.1.2010-31.3.2011
Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö, Kuntoraitti 2, 91670
Rokua

Hankkeen nimi 3M-hanke (milkkiä, mjölkkiä, maitoa)

Hankkeen toteutusaika 1.1.2010 – 31.12.2012

Hankkeen tunnisteet

Ohjelma Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma 2007-2013
Toimintalinja Maa- ja metsätalouden kilpailukyvyyn parantaminen
Toimenpide Ammatillista koulutusta ja tiedotusta koskevat toimet
Hankenumero 5283
Diaarinumero 3774/3560-2008
Toteutusalue Pohjois-Pohjanmaa

Hankkeen rahoittajat Hanketta ovat rahoittaneet Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, Pohjois-Pohjanmaan liitto ja toteutusalueen seutukunnista seuraavat: Oulunkaaren, Oulun, Raahen, Ylivieskan, Haapaveden-Siikalatvan ja Nivala-Haapajärven seutukunnat. Yksityisrahoitukseen ovat sitoutuneet seuraavat meijerit/osuuskunnat: Osuuskunta Pohjolan Maito, Ranuan Meijeri, Laaksojen Maitokunta, Paavolan Osuusmeijeri, Osuuskunta Maitokolmio sekä Limingan Osuusmeijeri.

Hankkeen raportoiija Päivi Vitikka
puh. 040 – 487 6988, paivi.vitikka@rokua.com

2. YHTEENVETO HANKKEESTA

3M -hanke on alueen meijereiden/osuuskuntien ja Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiön koulutusvalmennushanke, jonka hallinnoinnista ja koordinoinnista on vastannut Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö ajalla 1.1.2010-31.3.2011. Hankkeelle on haettu rahoitusta Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta 2007-2013. Kuntarahoitukseen ovat sitoutuneet Pohjois-Pohjanmaan Liiton lisäksi toteutusalueen seutukunnista seuraavat: Oulunkaaren, Oulun, Raahen, Ylivieskan, Haapaveden-Siikalatvan ja Nivala-Haapajärven seutukunnat. Yksityisrahoitukseen ovat sitoutuneet seuraavat meijerit/osuuskunnat: Osuuskunta Pohjolan Maito, Ranuan Meijeri, Laaksojen Maitokunta, Paavolan Osuusmeijeri, Osuuskunta Maitokolmio sekä Limingan Osuusmeijeri. Yhteistyökumppaneita ovat meijereiden/osuuskuntien lisäksi Humanpolis, Mela, ProAgria Oulu, MTK, työterveyshuollot ja lomatoimistot. Yhteistyötä on tehty lisäksi muiden tätä kohderyhmää koskevien EU-hankkeiden kanssa, esim. OAMK:n VENE –

hankkeen ja Lapissa toteutettavan Maaseutuyrittäjien hyvinvointi –hankkeen kanssa sekä Keski-Pohjanmaalla suunnitteilla olevan vastaavan hankkeen kanssa.

3M-hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä on lähes 1600 maitotilaa. Näillä tiloilla työskentelee yhteensä n. 2600 tuottajaa. Pohjois-Pohjanmaalla toteutettava hanke tukee meijereiden/osuuskuntien pitkän tähtäimen tavoitetta säilyttää oma toiminta-alue elinvoimaisena ja voimakkaana maidontuotantoalueena.

Hankkeen tavoitteena on auttaa maidontuottajia löytämään ja säilyttämään henkilökohtaiset keinot ylläpitää omaa henkistä ja fyysistä työkykyään niin, että lisääntyvä työmäärä ei uuvuta työntekijöitä ennen tavoiteltua eläkeikää. Työn hallinnan kehittäminen ja sen mielekkyyden säilyttäminen vahvistavat uskoa ammattiin ja tuotannon jatkuvuuteen, jolloin tuottajat voivat suositella ammattia myös tuleville tilan jatkajille. Ne tuottajat, joilla jokin yksittäinen ”häiriötekijä” selkeästi hankaloittaa ja estää täysipainoista toimintaa työssä ja muussa elämässä, saavat tietoa, kokemuksia ja ymmärtämystä häiriötekijöiden lieventämisestä ja poistamisesta. Tärkeää on myös ylläpitää ja kehittää maitotilayrittäjäpariskunnan sosiaalisia ja parisuhdetaitoja sekä yleistä verkostoitumista. Maidontuottajien oman työn arvostus ja usko omaan tuotantosuuntaan tarvitsee jatkuvasti vahvistusta. Hankkeen yksilöidyt tavoitteet löytyvät luvusta kolme.

3. VÄLIRAPORTTI 1.1.2010-31.3.2011

3.1. Hankkeen tavoitteet

3.1.1. Ylemmän tason tavoitteet

3M –HANKE tukee osaltaan esim. Pohjois-Pohjanmaan maaseudun kehittämissuunnitelman 2007 – 2013 strategisia päämääriä ja tavoitteita, mm. maidontuottajien hyvinvointia ja sitä kautta toiminnan tuloksellisuuden lisääntymistä.

3.1.2. Hankkeen tavoitteet

Määrälliset tavoitteet: Tavoitteena on saada projektin toimintoihin mukaan n. 500 tuottajaa.

Määrälliset tavoitteet hankkeen toiminta-aikana 1.1.2010-31.3.2011:

Hankkeeseen on sen toiminta-aikana 1.1.2010-31.3.2011 osallistunut n. 100 maidontuottajaa.

Laadulliset tavoitteet: Tavoitteena on auttaa maidontuottajien taloudellisen, sosiaalisen, fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin edistämistä ja lisätä sitä kautta mahdollisuuksia tuotannon kasvulle ja toiminnan tuloksellisuudelle. Tavoitteena on lisätä tuottajien ammatillista kasvua, myönteistä asennetta uusien asioiden oppimiseen ja vastuun kantamiseen omasta elämästään. Tukea kuntoutustarveselvityksen toteuttamisessa sitä tarvitsevien tuottajien mahdollisimman aikaisen työkunnan ja elämäntilanteen selvittämiseksi ja ohjata sopiviin kuntoutusratkaisuihin. Edistää vuorovaikutusta ja verkostoitumista ja varautumista muutoksiin ja kriiseihin. Syventää osaamista hyvinvoinnin esteiden omaehtoiseen ja pitkäkestoiseen ehkäisemiseen ja eliminoimiseen. Saada projektin koulutustoimintoihin mukaan myös ne tuottajat, jotka eivät ole tähän mennessä

tiedostaneet oman hyvinvoinnin ylläpitämisen merkitystä. Pyrkiä edistämään tuottajien ja lomittajien vuorovaikutusta ja yhteistyötä. Tukea erillisen kuntoutustarveselvityksen tarpeessa olevien tuottajien mahdollisimman aikaista työkunnan ja elämäntilanteen selvitystä.

Laadulliset tavoitteet hankkeen toiminta-aikana 1.1.2010-31.3.2011:

Toteutuneiden hyvinvointijaksojen aikana tuottajat ovat tavanneet ennestään tuttuja sekä tutustuneet entuudestaan tuntemattomiin tuottajiin. Koulutuksiin on osallistunut myös tuottajia, jotka eivät ole aiemmin osallistuneet vastaaviin koulutuksiin.

3.2. Hankkeen toteutus

3.2.1. Toimenpiteet

Toimenpiteet: Ryhmämuotoinen ennaltaehkäisevä työhyvinvointivalmennus, johon sisältyy myös ammattiosaamisen lisääminen sekä toimintavalmiuksien kehittäminen. Hyvinvointivalmennus sisältää koulutuskokonaisuuksia, jotka koostuvat hyvinvointipäivistä, teemaseminaareista, hyvinvointijaksoista ja syventävistä jaksoista sekä opinto- ja tutustumismatkoista. Projektihenkilöstö jalkautuu paikallisesti tiedottamaan projektin toiminnoista aktiivisten tuottajien kanssa.

Toteutuneet toimenpiteet: Projektipäällikkö Päivi Vitikan työsuhde alkoi 1.9.2010, jolloin myös käytännön toiminta hankkeessa käynnistyi. Syys-lokakuussa 2010 projektipäällikkö piti palavereita yhteistyötahojen kanssa. Ensimmäinen hyvinvointiseminaari / hankkeen avausseminaari järjestettiin Rokualla 3.-4.11.2010. Osallistujina oli 49 maidontuottajaa eri puolilta maakuntaa. Ohjausryhmän järjestäytymiskokous pidettiin 8.11.2010. Ohjausryhmätoiminnasta kerrotaan enemmän kohdassa 3.2.4. Toteutuksen organisaatio.

Vene – Verkostot nautakarjatalouden edistäjinä ja 3M- (milkkiä, mjölkkiä, maitoa) – hankkeet järjestivät yhdessä Navettaseminaarin Rokualla 12.-14.1.2011. Seminaarijärjestelyihin osallistui myös Osk. Pohjolan Maito. Seminaarin teemana oli Maidontuottajan voimavarat muutostilanteessa. Maalaislääkäri Kiminkinen luennoi seminaarissa 14.1 aiheenaan ”Terveys pidentää ikää”. 3-päiväiseen seminaariin osallistui yhteensä n. 60 tuottajaa Keski- ja Pohjois-Pohjanmaalta.

Helmikuussa 2011 käynnistyvät 3M-hankkeen hyvinvointijaksot, joita pidettiin helmimaaliskuun aikana yhteensä 6. Ensimmäinen hyvinvointijakso, jonka teemana oli ”Kehon hyvinvointi – liiku edes vähän” pidettiin Rokualla 14.-16.2.2011. Muita koulutusteemoja ko. ajanjaksona olivat: Työhyvinvointi, Elämänhallinta muutoksessa sekä Toimiva parisuhde.

Hyvinvointijaksojen ajankohdat ja osallistujamäärät:

14.-16.2.	Kehon hyvinvointi – liiku edes vähän	16
16.-18.2.	Miesten ja naisten vuoro –toimiva parisuhde	5
21.-23.2.	Kehon hyvinvointi – tasapainoa elämään	10
23.-25.2.	Elämänhallinta muutoksessa	8
21.-23.3.	Kehon hyvinvointi – tasapainoa elämään	9
23.-25.3.	Työhyvinvointi – onko hommat hanskassa?	15
	Yhteensä	98

Osa maidontuottajista osallistui kahdelle hyvinvointijaksolle kevään aikana, joten todellinen osallistujamäärä suunnilleen 70 maidontuottajaa.

3.2.2. Aikataulu

Hankesuunnitelman mukaan: ”3M–HANKE on kolmivuotinen hyvinvointivalmennusta sisältävä koulutushanke, jonka toteutusaika on 1.1.2010 – 31.12.2012. Hankkeen kohderyhmän aktiivisin työaika ajoittuu kesään, joten kohderyhmälle suunnattu toiminta järjestetään pääosin muulloin kuin kesäkautena. Joitakin soveltuvia toimintoja tosin järjestetään myös kesäkauden aikana. Projektihenkilöstön työ kesäaikana lomaa lukuun ottamatta kohdistuu suurelta osin toteutuneiden toimintojen arviointiin, palautteiden analysointiin ja tulevien toimintojen suunnitteluun ja organisointiin sekä tiedottamiseen ja raportointiin.”

Päätös hanketuesta on päivätty 16.10.2009 (Nro 6371) ja tähän päätökseen liittyvä korjaus on päivätty 30.10.2009 (Nro 6584). Hankkeen toteutusaika on päätöksessä 1.1.2010-31.12.2012. Hankkeen varsinaiset toimenpiteet aloitettiin 1.9.2010, jolloin projektipäällikön työsuhde alkoi.

3.2.3. Resurssit

Hankkeessa työskentelee päätoiminen projektipäällikkö ja osa-aikainen projektisihteeri.

3.2.4. Toteutuksen organisaatio

Hankkeen hallinnoinnista ja koordinoinnista on vastannut ajalla 1.1.2010-31.3.2011 Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö, jonka toiminnan tarkoituksena on kansanterveyden edistäminen. Toimintaansa säätiö toteuttaa ylläpitämällä terveys- ja kuntouttamislaitosta, tekemällä tunnetuksi toimintaansa ja tavoitteitaan neuvonnalla, kursseilla ja julkaisutoiminnalla. Säätiö on yleishyödyllinen.

Hankkeen toimenpiteiden toteutuksesta on vastannut Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö. Lisäksi on hankittu ostopalveluna asiantuntijapalveluita. Ammatillisiin asioihin kuuluvat osiot on suunniteltu ja organisoitu projektiryhmätyöskentelynä yhdessä meijereiden/osuuskuntien ja kehittäjäorganisaatioiden kanssa, jotka ovat osallistuneet suunnitteluun omalla kustannuksellaan.

Hankkeen vastuullisena johtajana on toiminut säätiön talousjohtaja Jussi Liedes. Projektipäälliköksi valittiin 1.9.2010 alkaen MMM Päivi Vitikka. Projektipäällikkö vastaa kokonaisvaltaisesti hankkeen johtamisesta ja raportoinnista. Osa-aikaisen projektisihteerin tehtäviin kuuluu mm. käytännön järjestelyistä huolehtiminen. Hankkeen taloushallinto hoidetaan Rokua konsernin toimesta. Hankkeen arkistoitava materiaali säilytetään arkistossa, joka sijaitsee osoitteessa Kuntoraitti 2, Rokua. Tiedottamisesta neuvotellaan osuuskuntien/meijereiden ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa ja siitä sovitaan ohjausryhmässä.

Hankkeelle on asetettu ohjausryhmä, joka toimii hankkeen päärahoittajan valtuuttamana. Projektin ohjausryhmä tukee hankkeen projektisuunnitelman mukaista toteutusta seuraamalla ja ohjaamalla sen toimintaa. Ohjausryhmän tehtävänä on myös hankkeen itsearviointi. Ohjausryhmän jäsenillä on keskeinen tehtävä viestinnässä sekä projektista ja sen tuloksista tiedottamisessa. Tavoitteena on, että projektin johtamisen tueksi saadaan mahdollisimman laaja-alainen asiantuntemus. Ohjausryhmään on kutsuttu mukaan projektin kohderyhmän edustus. kokoonpanossa on kiinnitetty huomiota sukupuolten tasa-arvon edistämiseen, tasapuoliseen naisten ja miesten edustukseen. Ohjausryhmä sitoutetaan tehtäväänsä, jotta se tukee myös hyvien käytäntöjen levittämistä.

Ohjausryhmän jäseniksi on valittu hakijan, rahoittajien ja sidosryhmien edustajia. Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiön edustajina toimivat säätiön johtaja Heli Kaikkonen ja talousjohtaja Jussi Liedes. Seuraavien tahojen edustajat on myös nimetty: osuuskunnat/meijerit, kaksi edustajaa; tuottajat, kaksi edustajaa; maakuntaliitto/seutukunnat, kaksi edustajaa, ProAgria, kaksi edustajaa. Ohjausryhmään kuuluvat lisäksi hankkeen projektipäällikkö (esittelijä) ja projektisihteeri, joka toimii ohjausryhmän sihteerinä. Projektin rahoittajaviranomainen, Pohjois-Pohjanmaan ELY -keskus on nimennyt ohjausryhmän kokouksiin valvojan, joka ei ole ohjausryhmän päätöksentekoon osallistuva jäsen, vaan läsnäolo-oikeuden omaava asiantuntija, joka omalta osaltaan huolehtii tiedonkulusta rahoittajan ja projektin välillä. Ohjausryhmän kokouksiin on mahdollista tarvittaessa kutsua myös kesken toiminnan muita asiantuntijoita, joiden voidaan katsoa edesauttavan projektin vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden saavuttamisessa ja tulosten levittämisessä.

Ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet ovat:

varsinainen jäsen Heli Kaikkonen/ varajäsen Jussi Liedes, Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö

varsinainen jäsen Kukka Kukkonen/ varajäsen Pirjo Onkalo, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

varsinainen jäsen Markku Hukkanen/ varajäsen Marko Puhto, Osuuskunta Pohjolan Maito

varsinainen jäsen Vesa Nuolioja/varajäsen Virpi Huotari, ProAgria Oulu ry

Ritva Okkonen, Humanpolis Oy

Kyösti Juujärvi, Utajärven kunta

Jari Isotalus, Alavieskan kunta

varsinainen jäsen Sirpa Havu/ varajäsen Erkki Eskola, Maatalousyrittäjien Eläkelaitos Mela

varsinainen jäsen Susanna Heikkilä, Laaksojen Maitokunta/varajäsen Päivi Lehtola, Osk. Pohjalan Maito, maidontuottajat, Haapavesi

projektipäällikkö Päivi Vitikka/ kokouksen sihteeri Birgit Kempainen, Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö

Projektiryhmä ideoi, suunnittelee ja toteuttaa yhdessä projektipäällikön kanssa koulutuksen sisältöjä ja muita käytännön toimia. Projektiryhmän vahvistaa hankkeen ohjausryhmä ja se koostuu hankkeen yhteistyötahojen edustajista.

Projektiryhmän jäsenet ja varajäsenet ovat:

varsinainen jäsen Antti Harjunen/ varajäsen Virpi Huotari, ProAgria Oulu ry

varsinainen jäsen Ulla Roininen/ varajäsen Merja Lempola, Laaksojen Maitokunta

varsinainen jäsen Eija Väänänen/ varajäsen Katja Ryyänen, Rokuan Kuntoutus Oy
 Sirpa Törmikoski, MTK Pohjois-Suomi
 Päivi Vitikka, Rokuan Terveys- ja Kuntouttamissäätiö
 asiantuntijajäsen Raija Halonen, Condia työterveyshuolto

3.2.5. Kustannukset ja rahoitus

Hankkeen kustannusarvio on 704 431 euroa.

Osarahoitukseen ovat sitoutuneet alueen osuuskunnat ja meijerit (yhteensä 10 % budjetista, kukin meijeri tuottajien määrän perusteella). Lisäksi mukana on Pohjois-Pohjanmaan Liitto, jonka rahoitusosuus on 15000 eur/ 3 vuotta. Pohjois-Pohjanmaan liiton ja seutukunnilta haettavan rahoituksen suuruus on yhteensä 10 % budjetista.

Kustannukset

Kustannuslaji	Päätös	Päätös 2010	Toteuma 31.12.2010	Tot %
Palkat	408 316	125 395	23 838,77	19
Palkkiot	540	180	80,00	44
Ostopalvelut	63 982	23 300	386,45	2
Vuokrat	72 686	21 900	1 076,11	5
Kotimaan matkakulut	73 958	23 558	957,18	4
Ulkomaan matkakulut	18 144	6 024		
Muut kustannukset	66 805	35 912	4 484,97	12
Kokonaiskustannukset	704 431	236 089	30 823,48	13

Rahoitus

	Hyväksytty euroa	Hyväksytty v. 2010 euroa	Haettu v. 2010 euroa
EU+valtio	563 544,80	187 848,26	24 658,78
EU-osuus	285 294,55	95 098,18	
Valtion osuus	278 250,25	92 750,08	
Kunnat	70 443,10	23 481,03	3 729,64
Muu julkinen rahoitus			
Julkinen rahoitus yht.	633 987,90	211 329,30	28 388,42
Yksityinen rahoitus	70 443,10	23 481,03	2 435,05
Yksityinen rahoitus yht.	70 443,10	23 481,03	2 435,05
Hyväksytty rahoitus yht.	704 431,00	234 810,32	
Kokonaisrahoitus	704 431,00	234 810,32	30 823,48

3.2.6. Raportointi ja seuranta

Projektsihteeri vastaanottaa pääsääntöisesti toimintoihin ilmoittautumiset ja pitää yllä osallistujarekisteriä sekä tilastoa eri koulutustoimintoihin osallistumisista. Projektipäällikkö kokoaa EU-hankkeilta edellytettävät ja rahoittajaviranomaisen vaatimat tiedot ja määrämuotoiset raportit ja vie ne ohjausryhmän kokouksiin käsiteltäviksi ennen rahoittajaviranomaiselle toimittamista. Projektipäällikkö myös kokoaa ja tallettaa hankkeen kuluessa siihen liittyviä tietoja väliraportteja ja loppuraporttia varten. Hän valmistelee raportit rahoittajaviranomaisen vaatimusten

mukaisesti ja määräaikaan mennessä. Projektipäällikkö vie raportit ohjausryhmän kokoukseen ennen rahoittajaviranomaiselle toimittamista. Loppuraportissa esitetään yhteenveto koko hankkeen toiminnoista. Se sisältää myös osallistujia ja rahoitusta koskevat tiedot.

Hankkeen projektisuunnitelmassa ja budjetissa ei ole varausta ulkoisen arvioinnin suorittamiselle. 3M-hankkeen keskeinen arviointitapa on itsearviointi (kriittinen projektin oma arviointi) muun muassa joustavuutensa ja muuntautuvuutensa ansiosta. Tämä tukee muiden tavoitteiden toteutumista. Näin hankkeen sekä omista vahvuuksista että kehittämisalueista voidaan tehdä realistisia johtopäätöksiä. Nämä osaltaan auttavat projektia onnistumaan asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa.

Itsearvioinnin avulla tuotettavien johtopäätösten perusteella täsmennetään alkuperäistä projektisuunnitelmaa. Sitä hyödynnetään muun muassa projektisuunnitelman tarkennuksessa ja sisältöjen kehittämisessä. Käytännössä tämä tarkoittaa projektisuunnitelman jatkuvaa päivittämistä. Merkittävistä korjaavista toimenpiteistä informoidaan rahoituspäätösten tekijöitä, jotta he voivat hyväksyä tehdyt täsmennykset.

Arviointia toteutetaan rahoittajaviranomaisen antamien ohjeiden mukaisesti. Koska arviointimenetelmänä käytetään itsearviointia, projektihenkilöstö ja muut toimintoja toteuttavat työntekijät voivat tarkastella omia toimiaan kriittisesti ja käyttää tarvittaessa korjaavaa työtä. Menetelmä mahdollistaa projektioppimisen. Hankkeen jatkuvan kehittämisen ja itsearvioinnin tuloksia on näin helpompi hyödyntää ja onnistunut itsearviointi edistää projektissa työskentelevän henkilöstön ymmärrystä hankkeen tavoitteista. Aktiivinen vaikuttaminen sitouttaa arviointiprosessiin ja auttaa arvioinnin merkityksen sisäistämisessä.

Ohjausryhmän tehtävänä on seurata projektin etenemistä sekä arvioida sitä. Siksi myös ohjausryhmän tärkeisiin tehtäviin kuuluu itsearviointi, jonka avulla hankkeen toteutusta arvioidaan ja jonka pohjalta toimintaa tarvittaessa suunnataan uudelleen. Työkaluna voidaan käyttää esimerkiksi SWOT -analyysiä.

Projektin työntekijät arvioivat analyttisesti omaa toimintaansa ja käyttävät korjaavaa työtä. Toimintaa muutetaan kohderyhmän edustajilta kerättävän palautteen perusteella asiakkaiden tarpeiden mukaiseksi.

Hankkeen koulutustoimintoihin osallistuneilta tuottajilta ja muilta toimijoilta kerätään kirjallinen asiakaspalaute. Sen lisäksi pyritään järjestämään palautekeskustelutilaisuuksia, joihin osallistuu projektipäällikkö ja/tai sihteeri. Projektipäällikkö vastaa palautelomakkeen suunnittelusta ja toteutuksesta ja sihteeri palautteen keräämisestä. Projektipäällikkö vastaa asiakaspalautteen analysoinnista määräajoin ja analysointitietojen toimittamisesta eteenpäin niin, että korjaavat toimenpiteet tehdään mahdollisimman pian.

Toteutunut toiminta:

Ohjausryhmän järjestäytymiskokous pidettiin 8.11.2010 ja toinen kokous 3.2.2011. Hankkeen seminaareihin osallistuvilta on kerätty kirjallinen palaute. Samoin on tehty koulutusjaksojen yhteydessä, joiden lopussa on lisäksi käyty aina palautekeskustelu,

jotta saataisiin mahdollisimman kattava palaute koulutukseen osallistuneilta tuottajilta. Projektipäällikkö on analysoinut palautteet ja tiedottanut tuloksista ohjaus- ja projektiryhmälle. Näin menetellen korjaavia toimenpiteitä on voitu tehdä ennen seuraavaa koulutusjaksoa.

Hankkeen tavoitteet ja tulokset vuoden 2010 osalta toimitettiin Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle 31.1.2011. Hankkeen väliraportti ajalta 1.1.2010-31.3.2011 toimitetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukseen 18.4.2011.

Yhteistyökumppaneille ja rahoittajille lähetetään tiedote hankkeen toiminnasta kaksi kertaa vuodessa.

Hankkeesta on tiedotettu maidontuottajille meijereiden/osuuskuntien tonkkapostin välityksellä kuukausittain. Muita tiedottamiskanavia ovat olleet meijereiden/osuuskuntien internet-sivustoilla, sähköpostitiedotteilla sekä yhteistyökumppaneiden välityksellä.

3.2.7. Toteutusolelut ja riskit

Toteutusolelutuksina voidaan pitää hankkeen määrällisiä tavoitteita: tavoitteena on saada projektin toimintoihin mukaan n. 500 tuottajaa. Koulutustavoite oppilastyöpäivinä on 2500. Mahdollisena riskinä voidaan pitää sitä, että edellä mainitut tavoitteet eivät toteudu.

3.3. Yhteistyökumppanit

Yhteistyökumppaneita ovat alueen meijereiden/osuuskuntien (kts. kohta 1 Hankkeen yhteystiedot/ Hankkeen rahoittajat) lisäksi Humanpolis, Mela, ProAgria Oulu, MTK, työterveyshuollot ja lomatoimistot. Yhteistyötä tehdään lisäksi muiden tätä kohderyhmää koskevien EU-hankkeiden kanssa, esim. OAMK:n VENE -hankkeen, Lapissa toteutettavan Maaseutuyrittäjien hyvinvointi -hankkeen kanssa sekä Keski-Pohjanmaalla suunnitteilla olevan vastaavan hankkeen kanssa.

Toteutunut toiminta: Yhteistyötä on tehty kaikkien edellä mainittujen tahojen kanssa.

3.4. Hankkeen tulokset ja vaikutukset

Tulokset: Projektin toimintoihin on osallistunut 500 tuottajaa.

Hankesuunitelmasta:

”Maidontuottajien ammatillinen kasvu on edistynyt, henkinen ja fyysinen hyvinvointi on parantunut – tunnistaminen ja keinot kohtaavat. Omien voimavarojen hyödyntäminen ja osaaminen on edistynyt. On syntynyt maidontuottajien keskinäisiä, yritysten kehittämisessä tärkeitä verkostoja. Tietämys kansallisesta ja kansainvälisestä tuotantotoiminnasta on lisääntynyt. Vertaistuen merkitys ymmärretään. Osataan varautua muutoksiin ja käsitellä kriisejä. Suunnitelmat omatoimiseen ja pitkäkestoiseen jaksamiseen sekä oman yrityksen kehittämiseen/amatilliseen kasvuun hyvällä tasolla. Mukaan saatu tuottajia, jotka eivät ole aikaisemmin tiedostaneet hyvinvointinsa merkitystä.”

Toteutunut toiminta: Hankkeen toimintaan on osallistunut ajalla 1.1.2010-31.3.2011 yhteensä lähes 100 tuottajaa. Toimintaa on osallistunut myös nuoria tuottajaperheitä sekä tuottajia, jotka eivät aiemmin ole osallistuneet vastaaviin koulutuksiin.

4. JATKOTOIMENPITEET

Koulutusjaksoja ja niiden sisältöjä on kehitetty ja kehitetään myös tulevaisuudessa saadun palautteen pohjalta. Jatkossa koulutusta tullaan järjestämään eri puolilla maakuntaa. Projektipäällikkö jalkautuu myös jatkossa tuottajille suunnattuihin tilaisuuksiin kertomaan hankkeen toiminnasta.

