

02.01.2015

Dnro POPELY

Euroopan unionin Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahasto
Manner Suomen maaseudun kehittämissuunnitelma
Toimintalinja 1. Maa – ja metsätalouden kilpailukykyyn parantaminen
Alatoimenpide 111.2 Maatalouden kilpailukykyyn kehittäminen

**Työn uusjako – RENGIN PAIKKA AUKI
2011 - 2014**

Hallinnoija: Pyhäjärven kaupunki
Hankealue: Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi ja Reisjärvi

Toimintaraportti koko hankeajalta 2011–2014

satu.nieminen@pyhajarvi.fi
veli-tapio.manninen@pyhajarvi.fi
paivi.hyvonen@pyhajarvi.fi

044 4457 654
044 4457 649
044 4457 642

*Työn Uusjako – ”Rengin paikka auki” – hanke
Ringille Renki - Rengille Rinki - Työnantajapalvelut ja – neuvonta*

2011 -2014 Haapajärvi – Kärsämäki – Pyhäjärvi - Reisjärvi



11.2.2015
MK

Sisällys

TIIVISTELMÄ	3
2. TALOUS	5
3. TOIMENPITEET	6
<i>Alkukartoitus hallintoelimille</i>	6
<i>Tilakohtainen kartoitus</i>	6
<i>Tilakäynnit</i>	11
<i>Tehtyjä palveluita/ kartoitusta/ tiedottamista</i>	12
<i>Hanke-alueella ulkomaalaisia palkanneilla tiloilla</i>	13
<i>Rengistä ollaan kiinnostuneita tiloilla</i>	14
<i>Kartoittamista puhelin haastatteluilla 10.6.2011</i>	15
<i>Työntekijän kartoitus Työhallinnon asiakaspalvelun tietojärjestelmän (www.mol.fi) avulla</i>	16
<i>Yhteenveto ilmoituksen tuomista yhteydenotoista</i>	17
<i>Haetaan rengin tehtävistä yhteistyötahoja</i>	19
<i>Yhteistyötahot</i>	19
<i>Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (JEDU)</i>	19
<i>Maatilojen uusi yhteistyö – ”ModerniKolhoosi” – hanke</i>	19
<i>PATE-hanke</i>	20
<i>Pyhäjärven 4-H</i>	20
<i>Oulun Eteläisen OpinTori</i>	20
<i>Maaseutuelinkeinojen kehittämisen tiedotus-, koordinaatio- ja</i>	21
<i>aktivointihanke – Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu</i>	21
<i>Kainuun Hoivataito Oy</i>	21
<i>Renkikartoitus</i>	21
<i>TE-toimisto</i>	22
<i>Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (JEDU)</i>	22
<i>Sosiaalinen media</i>	22
<i>Hyvien käytäntöjen selvitys</i>	23
4. RENKIRINKI	27
<i>Määritelmä työosuuskunnasta:</i>	27
<i>TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN OHJE</i>	28
<i>TYÖLLISTÄMISTUKIJÄRJESTEMÄSTÄ</i>	28
<i>Renkiringin perustaminen</i>	28

TIIVISTELMÄ

Hankkeessa työskentelee 1,5-2 työntekijää. Satu Nieminen on projektipäällikkö, työaika 100 % sekä on hankkeen hankesuunnitelman mukainen toteutusvastuu.

Veli-Tapio Manninen on projektikoordinaattori, 50 → 30 % työaika ja palkattuamme 3.12.2012 alkaen Päivi Hyvösen hankesihteeriksi hänen työaikansa on 70 % hankkeen kokonaistyöajasta 31.12.2013 saakka ja 1.1–30.6.2014 hankkeen kokonaistyöajasta on 50 %. Heidän tehtävinään tehtävänä on hallinto: laskut, maksatukset ja kilpailutukset, ohjausryhmät ja muut kokoukset, koulutustapahtumat, seminaarit ja opintomatkat.

Hankkeessa kartoitettiin työvoiman tarvetta maataloilla 1 – 5 vuoden päähän kyselykaavakkeen muodossa. Sekä tilakohtaisissa kartoituksissa on huomioitava kaikki lyhyetkin tilan työtarpeet tilojen välisen yhteisen rengin palkkaumahdollisuuksien selvittämiseksi. Vastauksista osa piti hyvänä ratkaisuna palkata yhteinen työntekijä, mutta pitivät hankaluutena heidän kiirehuippujen yhtä aikaisuutta, sekä palkkaamisen suurimpana esteenä oli raha. Lisäksi heillä oli epäily löytyykö ammattitaitoista työvoimaa.

Samanaikaisesti selviteltiin työvoiman saatavuutta ja ammattitaitoa, puhelin haastatteluina maatalousyrittäjiltä joilla on ollut avoin työpaikka ilmoitus www.mol.fi sivuilla, sekä hanke itse laittoi samalle internet sivulle avoimen työpaikka ilmoituksen.

Alkukartoituksessa perehdyttiin tilanteeseen kunnittain. Haastatellaan maaseutuhallinnon ja lomatoimiston ja TE- toimiston väkeä. Myös tuottajajärjestön edustajien ja neuvontajärjestön henkilöstön näkemyksiä kartoitettiin.

Hanke haki rengintehtävistä kiinnostuneita yhteistyötahojen ja nykyaikaista tiedonvälitystä ja sosiaalista mediaa hyväksi käyttämällä.

Hanke kartoitti kyselykaavakkeen muodossa ja tilakäynneillä myös näitä, jo tehtyjä ja onnistuneeksi osoittautuneita käytännön ratkaisuja työn uusjaosta, töiden järjestelyistä, ulkoistamisesta tai rengin palkkaamisesta. Vastusten perusteella maatalousyrittäjät halusivat tehdä yhteistyötä toisen maatalousyrittäjien kanssa. Yleisimpiä yhteistyömuotoja ovat tiloilla yhteisomistuksessa olevat työkoneet.

Hanke on kehittänyt useamman tilan yhteisen työntekijän toimintamallin eli renkiringin. Renkirinkejä on syntynyt kaikkiaan 8 kpl joissa on 2-4 maatilaa/renkirinki, lisäksi hanke on auttanut löytämään yksittäisille tiloille oman rengin vakituiseen työsuhteeseen. Toimintamallin myötä on syntynyt uusia käytäntöjä, mitä aikaisemmin ei olisi ollut mahdollista toteuttaa/ tehdä. Hyvänä esimerkkinä uudesta käytännöstä on että, oppisopimuskoulutuksissa renkirinki voi olla työnantajana ja saa työnohjauksesta maksettavaa korvausta. Hankealueella tämä käytäntö on ensimmäinen kerta onnistumiselle ja siksi ennakko tapaus. Sillä yleensä työnohjauksesta maksettavaa korvausta maksetaan ainoastaan vain yhdelle tilalle.

Perustamiskokous	29
Y-tunnus	29
Ringille oma pankkitili ja verkkopankki tunnukset	30
Vakuutukset	30
Työterveyshuolto	30
Rengille saatavat työllistämistuet	30
Oppisopimukset	30
5. RENGIT JA RENKIRINGIT	31
<i>Kärsämälle perustettiin ensimmäinen renkirinki</i>	31
<i>Rekrytointi</i>	42
<i>Renkien rekrytointi www.mol.fi</i>	43
<i>Hanke hoiti renkiringin byrokratian</i>	43
<i>Hanke siirtää vastuun renkien byrokratian pyörittämisestä</i>	44
<i>Oppisopimuskoulutus reneille</i>	46
6. OPINTOMATKAT	46
7. KOULUTUS/ TEEMAPÄIVÄT	47
8. HANKKEEN AIKATAULU	60
9. HANKEAJALTA ODOTETTAVAT JA TOTEUTUNEET TULOKSET	60
<i>Odotettavat tulokset</i>	60
<i>Toteutuneet tulokset</i>	61
10. TIEDOTUS JA RAPARTOINTI	62
<i>Hankkeen logo</i>	62
11. OHJAUSRYHMÄ	63
12. KAHDEN HANKKEEN UUSI YHTEINEN HANKERENKI	66
13. ESITE "Automaatio ajan Renki- Tule töihin"	67
14. OPINNÄYTETYÖN TOIMEKSIANTAJAN EDUSTAVA OHJAAJAN ROOLI	69
15. LOPUKSI	69

1. JOHDANTO

Työn uusjako Rengin paikka auki -hanke on Euroopan Unionin Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahasto, Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus sekä Selänne alueen kaupunkien ja kuntien rahoittama hanke ensisijaisena tavoitteenaan on maatalojen ammattitaitoisen työvoiman lisääntyvä tarve ja työvoiman saatavuus ovat paremmin tasapainossa. Muina tavoitteina ovat; kynnys palkata työntekijä on alempana kuin aikaisemmin, useamman tilan yhteinen renki – malli otetaan käyttöön, työpaikkojen määrä harvaanasutuilla maaseutualueilla lisääntyy, tiloilla työssä jaksaminen ja henkinen hyvinvointi lisääntyvät ja sitä myötä taloudellinen tulos paranee, koulutuksessa ja kurssituksessa on käytössä uusia välineitä, maaseutuammatteihin rekrytointia on lisätty ja kohderyhmiä monipuolistettu.

Hankkeessa työskentelee 1,5-2 työntekijää. Satu Nieminen on projektipäällikkö, hankkeen sekä on hankkeen hankesuunnitelman mukainen toteutusvastuu.

Veli-Tapio Manninen on projektikoordinaattori, sekä Päivi Hyvönen hankesihteeri. Heidän tehtävänä on hallinto: laskut, maksatukset ja kilpailutukset, ohjausryhmät ja muut kokoukset, koulutustapahtumat, seminaarit ja opintomatkat. Olemme muuttaneet nimityksiä projektipäällikkö ja projektikoordinaattori hankerengeiksi ja tällä nimellä itseämme tituleeraamme. Nimen muutos on kansan läheisempi ja lähempänä hankkeen nimeäkin.

Hankkeen oli tarkoitus alkaa vuoden alusta, mutta hanke pääsi aloittamaan maaliskuun loppu puolella 2011. Vajaan kolmen kuukauden kiinni ottamisessa on enemmän työtä kuin kalenteri kuukausina laskettuna.

Hankkeen ohjausryhmään alkuperäisen suunnitelman mukaan kuului kaiken kaikkiaan 17 jäsentä. Hankkeen toiminnan aikana on lisätty asiantuntijoihin yhteistyökumppaneita ProAgria ja JEDU. (Liite 1. Ohjausryhmän kokouspöytäkirjat)

Hankkeen ohjausryhmä:

Jäsen;

Varajäsen;

Kaija Tikanmäki

Ari Varis

Raimo Salomaa

Liisa Myllylä

Jari Ahlholm

Tarja Mäenpää

Mika Vuorenmaa

Marko Saartoala

Maritta Leskinen

Mikko Niskanen

Henri Kyllönen

Tiina Ahola

Merja Tuoriniemi

Merja Liuska

Asiantuntijajäsenet;

Pasi Liikanen maaseutujohtaja Haapajärvi-Reisjärvi

Tuomo Lintula maaseutujohtaja Kärsämäki-Pyhäjärvi

ELY – keskuksen nimeämä edustaja

Hannu Kokkonen / Matti Viitala ProAgria

Riitta Uusivirta / Timo Seppälä JEDU

Tämä raportti käsittelee alueen maatilayritysten työvoimatarpeita ja samanaikaisesti selvitetään työvoiman saatavuutta sekä ammattitaitoa. Myös nykyaikaisen maatalouden työvoimalle asetettuja vaatimuksia kuten koulutus, kokemus ja palkkaus otetaan kartoituksessa huomioon. Raportissa selvitetään alueen maatilayritysten tämänhetkisiä työvoimatarpeita ja muutoksia tarpeisiin 1 – 5 vuoden päähän.

Hankkeen kohderyhmänä ja hyödynsaajana ovat maatilat ja maaseutuyrittäjät. Samoin on kohderyhmänä ja hyötyjinä nykyaikaisesta maataloudesta kiinnostuneet nuoret, työttömät, paluumuuttajat ja muut elinympäristön vaihdoksesta kiinnostuneet. Välillisesti hankkeesta hyötyy kaikki edellä mainittujen sidosryhmät kylät ja perheet.

2. TALOUS

RENGIN PAIKKA AUKI -HANKE							
TOTEUTUNEET KUSTANNUKSET 2011 - 2014							
	Vuosi 2011	Vuosi 2012	Vuosi 2013	Vuosi 2014	Vuodet 2011 - 2014	Päätös	Erotus
Palkkauskulut ja palkkiot	48 804,01	79 145,23	92 004,82	43 065,10	263 019,16	265 850,00	2 830,84
Ostopalvelut	1 140,00	1 044,87	4 422,66	3 444,67	10 052,20	12 873,37	2 821,17
Vuokrat	2 321,55	3 292,20	5 398,94	1 848,78	12 861,47	13 012,00	150,53
Kotimaan matkakulut	2 823,21	4 708,87	5 181,03	885,46	13 598,57	16 778,00	3 179,43
Ulkomaan matkakulut	0,00	2 326,63	0,00	0,00	2 326,63	2 326,63	0,00
Muut kustannukset	5 458,06	4 879,36	10 681,16	2 497,30	23 515,88	25 160,00	1 644,12
	60 546,83	95 397,16	117 688,61	51 741,31	325 373,91	336 000,00	10 626,09
TOTEUTUNUT RAHOITUS 2011 - 2014							
	Vuosi 2011	Vuosi 2012	Vuosi 2013	Vuosi 2014	Vuodet 2011 - 2014	Päätös	Erotus
EU + Valtio	53 879,47	84 947,13	104 730,24	46 044,59	289 601,43	299 000,00	9 398,57
Kunnat	6 019,51	9 429,28	11 699,10	5 143,09	32 290,98	33 404,80	1 113,82
Yksityinen rahoitus	647,85	1 020,75	1 259,27	553,63	3 481,50	3 595,20	113,70
	60 546,83	95 397,16	117 688,61	51 741,31	325 373,91	336 000,00	10 626,09

3. TOIMENPITEET

Alkukartoitus hallintoelimille

Hankealueen maaseutujohtajat olivat sitä mieltä että ovat erittäin hyvillään kun tällainen hanke on olemassa ja on tullut hyvään aikaan. Sillä maatalousyrittäjät ovat heidän mielestään työuupuneita jossakin määrin tai että eivät pääsisi siihen saakka ja heille olisi hyvä keino saada työtaakan jakamista tämänkin kautta. Kärämäen ja Pyhäjärven maaseutujohtajan kanssa oltiin neuvottelemassa hankkeiden käytännön järjestelyistä 3.5.2011. Haapajärven ja Reisjärven maaseutujohtajan kanssa oltiin neuvottelemassa hankkeiden käytännön järjestelyistä 17.5.2011.

Lomatoimenjohtaja oli myös sitä mieltä että tällaista hanketta tarvitaan ja voimme tehdä yhteistyötä. Hankealueen muutamalla kunnalla on suorastaan iso lomittaja pula, eikä hän tiedä mitenkä ongelman saisi ratkaistua nopeasti. Haapajärvellä keskustelutilaisuus Selänteen lomatoimenjohtajan kanssa oli 8.4.2011.

TE-toimiston henkilön kanssa keskustelusta ei oikein jäänyt hyvää makua, tuntui jotenkin kankealle ja keskustelussa ei saatu mitään yhteistyöhön liittyvää asiaa kehitettyä. Haapajärven TE-toimiston keskustelutilaisuus oli 14.4.2011.

Haapajärven maatalousoppilaitoksen kanssa saatiin hyvä yhteistyö luotua. Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (JEDU) oli vierailu ja yhteistyö kuvioiden luonti 26.5.2011.

ProAgrian henkilöstö piti erittäin hyvänä asiana hanketta ja tarpeellisena. Yhteistyönä he voivat asiakkailleen markkinoida hanketta ja antaa yhteistietoja sekä kaikkeen tulevaan yhteistyöhön suostuvaisia. Hankkeen esittely ja keskustelutilaisuus ProAgrian alueen Keski-Pohjanmaan neuvojille, palaverissa mukana oli Haapajärven ja Reisjärven maaseutujohtaja 17.5.2011. Nivalassa Oulun ProAgrialle hanke-esittely eteläisen- ja Kairanmaan tiimeille 22.8.2011.

MTK-syyskokouksissa saatiin esitellä hanketta ja kertoa mitä palveluja hanke tarjoaa maatalousyrittäjille. Syyskokoukset olivat Reisjärvellä 8.11.2011, Kärämäellä 7.11.2011, Haapajärvellä 16.11.2011 ja Pyhäjärvellä 17.11.2011. Reisjärvellä maatalousyrittäjä pariskunta otti heti yhteyttä ja heille räätälöidään renkiä heidän tarpeisiin, kun he sitä seuraavana vuonna tarvitsevat. Haapajärveltä ja Pyhäjärveltä tuli myöhemmin yhteyden otto maatalousyrittäjiltä.

Tilakohtainen kartoitus

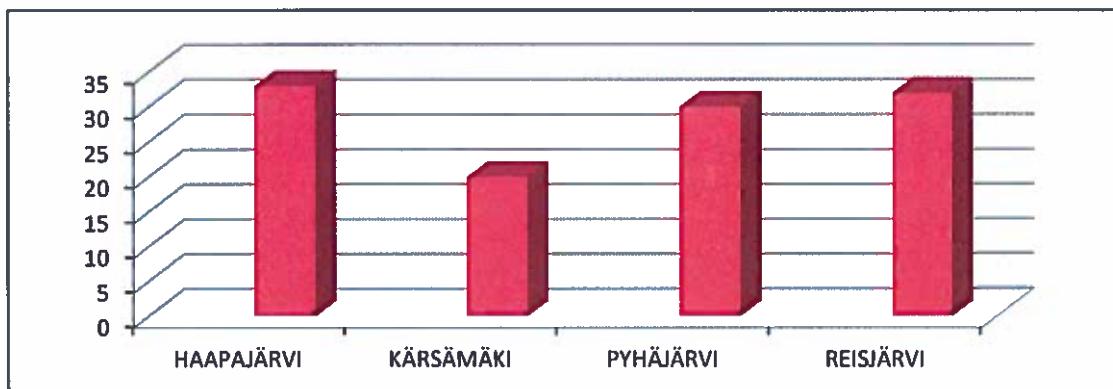
Seuraavana on tilakohtainen työn uusjaon kartoitus asiasta kiinnostuneille.

Tilakohtaisissa kartoituksissa on huomioitava kaikki lyhyetkin tilan työtarpeet tilojen välisen yhteisen rengin palkkausmahdollisuuksien selvittämiseksi.

Tilan rengille asettamat ammattitaito, asunto ym. vaatimukset on tärkeitä asioiden eteenpäin viemisen kannalta.

Hanke on lähettänyt kyselykaavakkeen hankealueen aktiivituloille noin 440 kpl kun tiloja kaikkiaan noin 700 kpl. Aika ei ollut mikään parhain, sillä oli toukokuu kiihkeimmillään, tästä johtuen jouduttiin vielä lisäksi lähettämään kyselystä karhukirjeet ja silloinkin oli huono aika, koska silloin tehtiin ensimmäistä säilörehua joten aika ei ollut yhtään sen parempi. Huonoa ajankohtaan vaikutti ainoastaan se että, hankkeet pääsivät aloittamaan vasta maaliskuulla, ei niin, kuin oli tarkoitus vuoden alusta alkaen. (Liite 4. Saatekirje ja kyselykaavake)

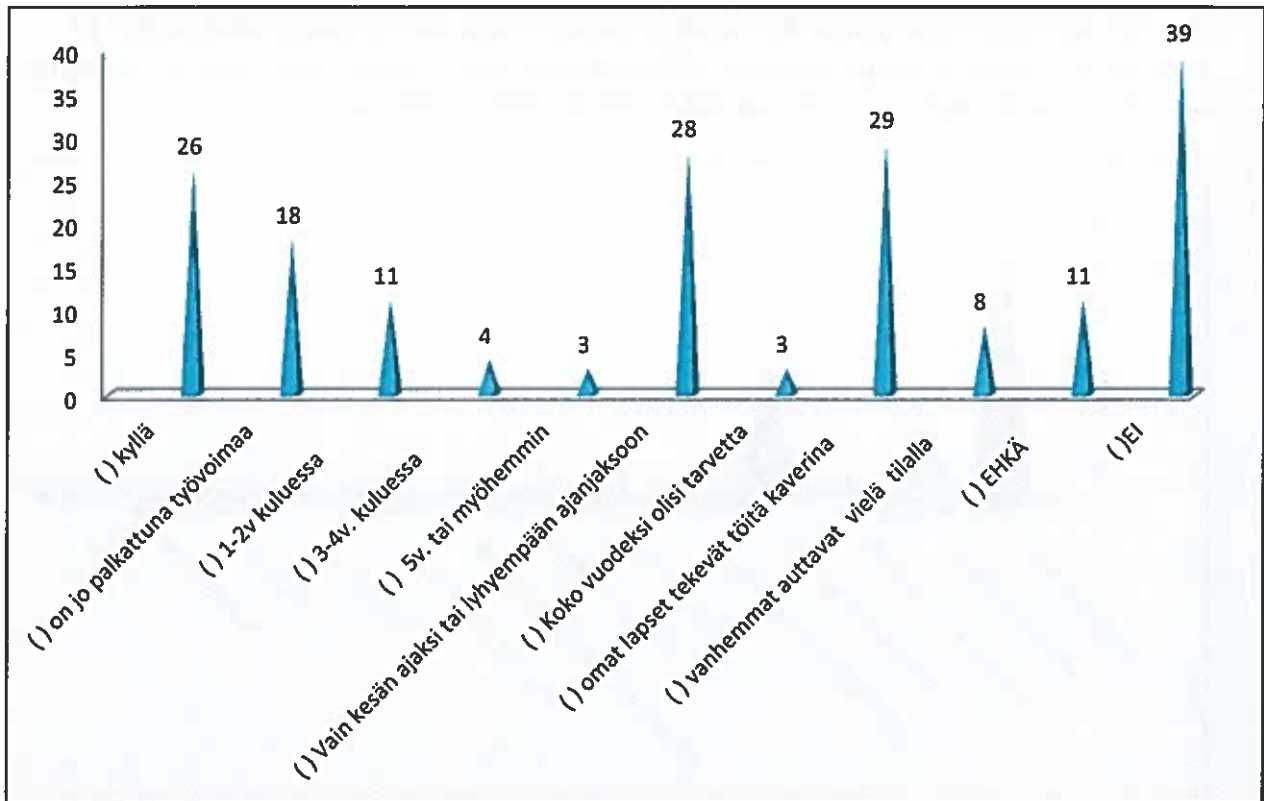
Vastauksia saatiin ensimmäiseen jättöpäivään 15.6.2011 vain 18 kpl (3,86 %) ja toiseen jättöpäivään 15.7.2011 vastauksia 98 kpl (25,13 %). Vastausprosentti oli 26,13 % aktiivituloista. Jos vastausprosenttia olisi verrattu kaikkiin tiloihin, silloin prosenttiluku olisi todella huono 16,43 %:a. Kyselyn vastaukset ovat hankealueelta paikkakunnittain (kaavio).



Kaavio. Kyselyvastaukset paikkakunnittain hankealueella

Kyselyiden vastausprosentin vuoksi, ei voida todeta kuin että tulokset ovat suuntaa antavia.

Kyselyssä kartoitettiin ulkopuolisen työvoiman tarvetta 1-5 vuoden sisällä. Kysymyksenä oli, että Onko teillä suunnitelmissa / tarvetta palkata ulkopuolista työvoimaa 1-5 vuoden kuluessa lyhyt tai pitkä aikaisiin työsuhteisiin? Vastauksia saatiin seuraavasti (kaavio). Yllättävintä oli, että suurimmaksi vastaukseksi tuli, etteivät maatalousyrittäjät tarvitse ulkopuolista työvoimaa. Suurin tarve rengille on lyhyt kestoinen aika, ruuhka huippuja lievittämään eli kesän ajaksi. Monella tilalla on joko vanhemmat tai lapset auttamassa ja helpottamassa työtaakkaa.



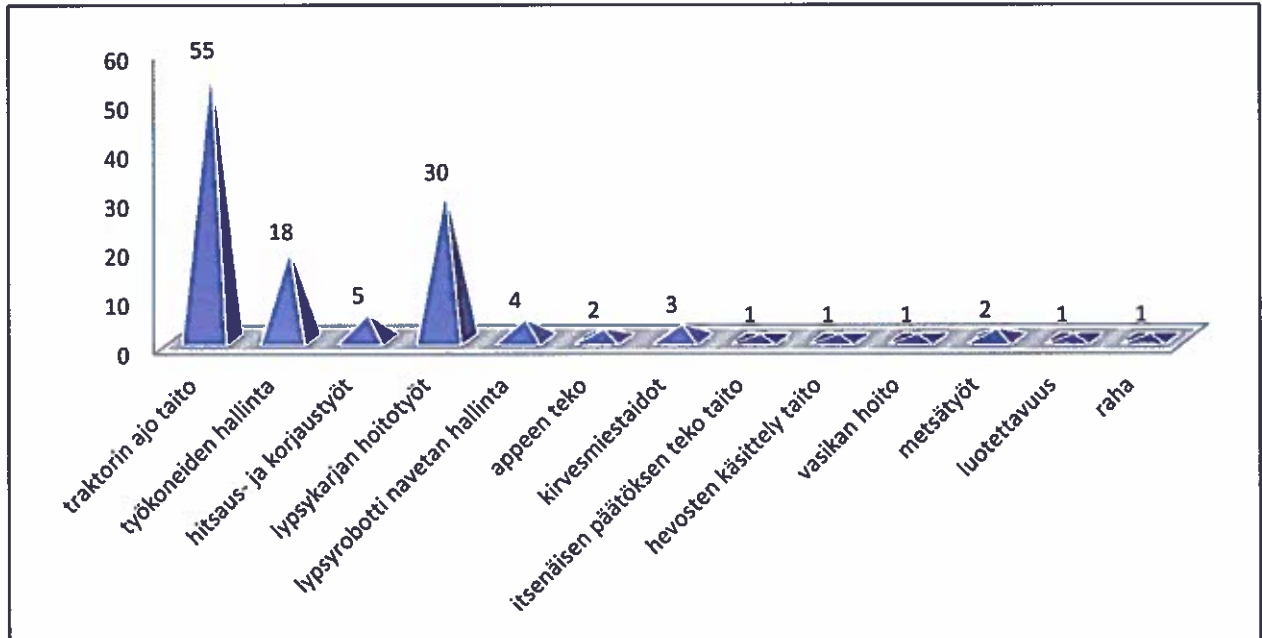
Kaavio. Ulkopuolisen työvoiman/rengin tarve 1-5 vuoden aikana

Kyselyssä kysyttiin onko heillä yhteistä työntekijää/renkiä. Perusteluina he vastailivat seuraavasti;

- ✓ eläkkeellä oleva velipoika käy auttamassa
- ✓ 2 päivää viikossa tai sinne päin
- ✓ olisi vaikeaa pitää yhteistä renkiä koska työhuiput tiloilla todennäköisesti samat
- ✓ kesärenki puoliksi naapurin kanssa
- ✓ osittain ollut
- ✓ lomittaja tekee meille lisäksi maksullisia tunteja (kahden tilan lomittaja)
- ✓ 1 työntekijä jota vuokrataan osuuskunnalta
- ✓ osk:n kautta 2,5 työvuotta
- ✓ käytetty vähän sesonki aikoina palkkatyövoimaa
- ✓ nyt oma työntekijä yhteinen voi olla vaihtoehto
- ✓ urakoinneissa naapurituloilta ostettua työvoimaa
- ✓ rahaa pitäisi olla, iso kolhoosi
- ✓ pieni tila koko
- ✓ viljatila, niin hommat kerkeää tehdä itse
- ✓ Meillä on nykyään viljelytila (ei karjaa), itsellä on iso perhe työvoima on itsellä.
- ✓ kiinnostusta juuri tähän yhteiseen renkiin, työ määrä alkaa näin kun ikää karttuu turhan suurelta varpasiin nähden
- ✓ vain oman tilan käytössä

Kyselyssä kartoitimme vaadittavaa ammattitaitoa ulkopuolisen työntekijän kohdalta, kysymys kuului, että Tilan edellyttämä ammattitaito esim. traktorin ajotaito, lypsyrobotin hallinta, mikä?

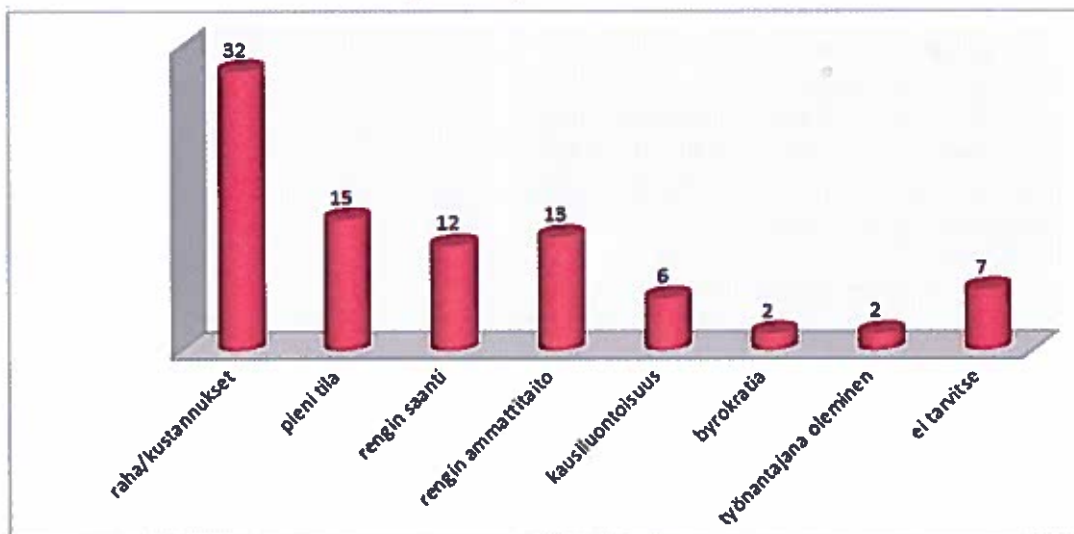
(kaavio). Vastauksina oli muutamilla sanoilla sanottu, mitä he edellyttävät työntekijältään. Ei kuitenkaan annettu tarkempia tietoja tai räätelöity tarkemmin mitä he edellyttävät, ehkä kysymys olisi pitänyt laatia tarkemmin, jotta vastaukset olisivat olleet tarkempia.



Kaavio. Tiloilla edellyttämä ammattitaito

Kyselyssä yhtenä kysymyksenä oli, että mitkä ovat 3 tärkeintä asiaa jotka estävät työvoiman palkkaamisen? Tärkeimpiä syitä miksi ei, palkata työntekijää on raha ja siitä johtuen taloudellinen tila. Toisena kompastuskivenä on, että eivät löydä sopivaa työntekijää jolla olisi vaadittava ammattitaito, sekä työn kausiluontoisuus ja työsuhteen lyhyt aika. Kolmantena syynä oli, että tilan koko liian pieni tai kannattavuus huonoa palkkaukseen joka johtaa jälleen rahaan.

Yhteenvetona voidaan esittää, mitkä tärkeimmät syyt estävät palkkaamasta renkiä töihin (kaavio).



Kaavio. Suurimmat syyt miksi ei palkata renkiä töihin tiloille

Maatalousyrittäjien vastaukset mitkä estävät palkkaamasta työntekijää/renkiä tilalle:

- ✓ *pieni tila ei pysty maksamaan kunnon palkkaa*
- ✓ *rahan puute, vielä jaksaa tehdä kaikki työt itse*
- ✓ *kiire aikoina työvoiman saaminen hankalaa, juuri investoineilla raha tilanne heikko*
- ✓ *raha*
- ✓ *jos tarve ja tarjonta kohtaavat, sellaisen rengin joka voi hoitaa kyseisen homman, niin mikäpä siinä.*
- ✓ *Meidän tilalla ei muita esteitä.*
- ✓ *pieni tila, heikko kannattavuus, viljelijän ikä*
- ✓ *kustannus, vaihtuvuus, ei aivan akuuttia tarvetta*

- ✓ *lisä apua tarvittaisiin vain esim. rehunteon, puinnin yms. Aikaan ja esim. säiden vuoksi ei etukäteen*
- ✓ *tiedä milloin, toistaiseksi poika on ehtinyt lomillaan aputyövoimaksi ja lomituksia on myös hyödynnetty.*
- ✓ *Palkkakustannus*
- ✓ *pieni tilakoko*
- ✓ *ylimääräisen rahan puute*
- ✓ *tuotannon huono kannattavuus, kalliit työvoimakulut, lakisääteiset maksut*
- ✓ *pieni tila, ollaan lopettamassa, pystyy itse tekemään vähäiset työt*
- ✓ *rahan puute*
- ✓ *ei tarvita, ei kiinnostusta!*
- ✓ *ei ole tarjolla, ammattitaidon puute, kysyntä joka tilalla yhtä aikaa, palkkausepäselvää*
- ✓ *taloudelliset resurssit*
- ✓ *ammattitaito, kausityö, toisen peltohommiin soveltuvan traktorin puute.*
- ✓ *eurot. Nykyisillä hinnoilla ei kannata palkata. Tuotanto pitäisi monin kertaistaa ennen kuin*
- ✓ *mahdollista.*
- ✓ *kustannukset, sopiva henkilö*
- ✓ *rahan puute, sopivan työntekijän löytäminen*
- ✓ *raha*
- ✓ *pienet alat, ei karjataloutta*
- ✓ *saatavuus*
- ✓ *raha, sopivan henkilön löytäminen, ?*
- ✓ *työvoimaa ei tarjolla lyhyt aikaiseen työsuhteeseen, kielitaito ulkomaalaisten palkkaamiseen*
- ✓ *pystyykö työntekijä tekemään kaikki työt tarpeeksi hyvin, riittäkö työ*
- ✓ *pitäisi pystyä maksamaan asiallinen palkka, pitäisi saada järjestymään tarpeeksi pitkiä työjaksoja*
- ✓ *(työntekijän etu), ei kovin monta taloa yhdellä rengille*
- ✓ *tällä hetkellä ei ole tarvetta, kannattavuus, palkka pitää maksaa*
- ✓ *ei tarvetta, haluaa harrastaa itse! Maksaa. Toistaiseksi terveyttä on riittänyt*
- ✓ *kustannuskysymys, omaa työvoimaa tarpeeksi, löytyykö soiva henkilö*
- ✓ *rahan puute, ammattitaitoisen työvoiman saatavuus*
- ✓ *lyhyt kestoisiin jaksoihin, työvoiman löytäminen*
- ✓ *pientyönantajan älytön byrokraatia 2. pientyönantajan kohtuuttomat velvoitteet 3. pientyönantajan heikko oikeusturva työllistää omia lapsia kiireaikana, työtä vähän, puoliso tilan ulkopuolella töissä, kun tilalla töitä sen verran vähän*
- ✓ *työvoiman saatavuus, raha, taito*
- ✓ *"hintaa laatu eivät kohtaa"*

- ✓ *taloudelliset syyt, tuotannon "laajuus" (ts. työtä vain yrittäjälle itselleen), kohdan 5 osaamisen*
- ✓ *puuttuminen rahan puute*
- ✓ *ikä*
- ✓ *ruokailu-oma aika menee valmistuksessa, moni osaajalle ois töitä*
- ✓ *tällä hetkellä tilan pieni tuotto.*
- ✓ *kausi luonteisuus, valmiiksi pätevän kaverin löytäminen*
- ✓ *paperi työt*
- ✓ *ei erityisiä syitä ei ole tarvetta*
- ✓ *ei löydy tekijöitä*
- ✓ *ammattitaito, sesonkiaikaiset työjaksot 24/7, pyhätyöt!*
- ✓ *epäily riittääkö meidän kokoisella maitotilalla jatkossa tulo palkkaamiseen, saako hyvä ja pysyvän,*
- ✓ *osaako toimia hyvänä työnantajana*
- ✓ *rahan puute, hyvää työvoimaa vähän saatavana, avun tarve sesonkiluontoista*
- ✓ *ei ole tarvetta*
- ✓ *Ei varsinaisia esteitä. En tarvitse vierasta työvoimaa.*
- ✓ *tuotanto ei tarpeeksi suurta*
- ✓ *sopiva henkilö, tarvittaessa oltava töissä*
- ✓ *pieni tila*
- ✓ *taloudelliset*
- ✓ *tilan koko ei ole riittävän suuri*
- ✓ *työvoiman tarve on epäsäännöllistä*
- ✓ *raha*
- ✓ *joskus tiukkaa rahassa, ei töitä tarjolla yhdelle koko päiväselle, työvoiman saannin puute (pätevän)*
- ✓ *jatkuvan työn riittäminen, sopivien tyyppien löytäminen*
- ✓ *viljatila, niin hommat kerkeää tehdä itse*
- ✓ *asenne, raha, ainainen kiire*
- ✓ *taloudellinen tilanne, hyvien tekijöiden löytäminen*
- ✓ *raha, käteviä työntekijöitä ei ole saatavilla pätkätöihin, työnsuhtoon pitäisi olla aikaa*
- ✓ *tarvitsen lisätyövoimaa sesonkiaikaan, 1. kustannustekijä, 2. ei muita*
- ✓ *ei tällä hetkellä tarvetta, oman palkkavaatimuksen turvaaminen, luotettavuus*
- ✓ *raha*
- ✓ *raha, ei tiedossa sopivaa henkilöä, lomitus käytössä vielä vuoden (alle 3v. hoitovapaa)*
- ✓ *tilakoko josta seuraa tulotaso*

Tilakäynnit

Tilakäyntien tarkoituksena on saada syvällisempää tietoa tilan tarpeesta palkata itselleen renkiä.

Tilakäynnit aloitettiin marjanviljelijöistä, koska heillä on jo kokemusta palkata useita työntekijöitä kerralla tilalleen.

Maatalousyrittäjät ovat suhtautuneet tilakäynteihin positiivisesti, eikä yksikään ole kieltäytynyt vastaanottamasta.

Toimistopäivät paikkakunnittain olivat hyviä ratkaisuja, mutta kaikilla paikkakunnilla ei käynyt kohderyhmää tapaamassa hankerenkiä ja toisilla paikkakunnilla sai puhua kuin Runeberg ilman edes kahvitaukoja. Lehdessä ja sekä tekstiviestillä ilmoitetut toimistopäivät vuonna 2012 esim. olivat paikkakunnittain hankealueella:

- 1.3 Reisjärvi
- 2.3 Kärsämäki
- 6.3 Haapajärvi
- 12.3 Pyhäjärvi
- 13.3 Haapajärvi
- 14.3 Reisjärvi
- 16.3 Kärsämäki
- 19.3 Pyhäjärvi

Hankerenki sai myös osallistua erittäin vaikeaan tilanteeseen eräällä maatilalla. Reisjärvellä olevalle maatila Oy:lle, selvitin yrityksen jatkamismahdollisuuksia, ottaako kumpikaan tilan lapsista yksistään vetovastuuta yrityksestä. Olin puhemiehenä kahden sukupolven välillä ja rooli oli nyt tuoda ulkopuolisena ne huonot uutiset, kun omien lasten sanomana ei ole aikaisemmin mennyt perille, etteivät halua jatkaa tilan pitoa vaan olisivat valmiit myymään ulkopuolisille. Tähän mennessä tämän viestin vienti oli vaikein tilakäynti, mitä on tapahtunut hanke aikana.

Modernikolhoosi – hankkeen kanssa on tehty yhteinen esite yhteisnavetan ja renkiringin toimintamallista, jota alettiin jakaa Farmari Maatalousnäyttely Seinäjoella 2013.

Koko hanke ajan hankerengit ovat osallistuneet toisten järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, joissa on voinut jakaa hankkeen tietoutta ja saada heiltä myös uusia ideoita ja tapoja toimia.

Hankerengille tulee vieläkin yhteydenottoja hankeasioiden tiimoilta, vaikka hanke ei enää ole toiminnassa.

Hanke-alueella ulkomaalaisia palkanneilla tiloilla

Tilakäynnit aloitettiin muutamalla Pyhäjärven marjanviljelijöistä, sillä heillä on kokemusta palkata useita työntekijöitä sesonkiajaksi ja palkanmaksusta. He eivät pitäneet vaikeana asiana palkata ulkomaalaisia tilalleen töihin, useammat työntekijät tulevat aina uudestaan seuraavana vuonna. Joitakin tapauksia tietysti on, etteivät he palkkaa uudestaan, mutta silloin se on henkilökysymys jolle ei sovi tämä työ. Tänä päivänä ei ole kotimaisista työntekijöistä tarjontaa. He pitävät ulkomaalaisia tunnollisina ja ahkerina työntekijöinä.

Ulkomaalaiset työntekijät asuvat heidän pihapiirissään heille varatuissa asunnoissa. He pitävät rikkautena että heidän pihapiirissä on elämää kesällä, eivät osaa asiaa pitää mitenkään hankalana, ennemmin olisi outoa jos sitä elämää ei olisi, mihä he ovat tottuneet.

Aluksi tilakäynnit jatkuivat kyselyyn vastanneiden perusteella, ketä rengin palkkaaminen tavalla tai toisella kiinnosti.

Hankkeen tullessa maatalousyrittäjien tietoisuuteen he ovat itse ottaneet yhteyttä ja olemme sopineet tilakäynneistä.

Tilakäynntejä hankeen aikana on tehty kaikkiaan 53 kpl (v. 2011 → 17 kpl, v. 2012 → 24 kpl, v. 2013 → 12 kpl), loppu ajasta sitäkin enemmän on pidetty palaverreja. Asiakkaat ovat tulleet toimistolle, jossa olemme voineet keskustella asioista ja tämän vuoksi tilakäynnit ovat vähentyneet.

Tehtyjä palveluita/ kartoitusta/ tiedottamista

Hanke aikana palveluita/ kartoitusta/ tiedottamista on tehty monella tapaa. Kaikkein paras tapa oli tavata kohderyhmää joko kasvokkain tilakäynneillä tai sovitulla palaverilla.

Hankkeella on ollut käytössä tekstiviestipalvelu jolla on mahdollista lähettää ryhmäviestejä halutuille kohderyhmille jaotellusti tai sitten kaikille listassa oleville. Tämän hankerengit kokivat kaikkein parhaimmaksi tavaksi tavoittaa kohderyhmää. Kartoitusta on myös tehty tekstiviestipalvelun kautta

- esim. 28.6.2012 Pyhäjärven maatalousyrittäjille lähetettiin 141 kpl:ta tällaista tekstiviestiä, että " Hei Pyhäjärvelle olisi tulossa kolmas renkirinki ja siinä olisi vielä tilaa. Kaikkiaan on viisi rinkiä jo toiminnassa ja kokemukset ovat positiivisia (voin antaa suosittelijoiden nimiä). Jos Sinua kiinnostaa useamman tilan yhteinen renki, ota yhteyttä Satuun 0444457654." Jonka johdosta saatiin useita yhteydenottoja.

Hankkeen kotisivuina käytettiin Facebook mikä oli oiva ratkaisu, jolla saatiin hankkeelle näkyvyyttä ja hankkeen sisältöä esille.

Lehtijutut toivat hankkeelle erittäin positiivista näkyvyyttä ja hankkeesta kirjoittivat ammattilehdet niin kuin pakallislehdetkin ja niitä on useita. Omilla lehti-ilmoituksilla emme saaneet kohderyhmää tavoitettua toivotulla tavalla ja kuitenkin näyttelee suurta kuluerää. Myös lähetetyt kirjeet postin kautta tai muun organisaation kautta, eivät tuoneet toivottuja tuloksia tai ylipäänsä.

Hanke on myös saanut näkyvyyttä televisiossa, jossa renkiringin renki esiintyy. Akuutti TV1 keskiviikkona 27.2.2013 klo 19:55 on renkiringin renki haastateltavana "Pois oravanpyörästä".

YLE Radio Suomi Käännekohtia ohjelmassa haastateltavana oli renkiringin renki 10.6.2014 jossa toimittaja Hilla Blomberg tapaa eri-ikäisiä suomalaisia ja keskustelee heidän kanssaan, miten haastateltavat ovat selvinneet elämänsä käännteistä. Helsingissä IT-alan töitä tehnyt Mirko Salo toteutti kesällä 2002 lapsuutensa haaveen ja muutti mummolan maisemiin Kärämäelle. Idylli oli vähällä sortua vakavaan työuupumukseen.

Maatalousyrittäjiltä kysyttäessä haluaisivat he osallistua renkirinkiin, jolloin renki tekisi töitä ympäri vuoden useammalla tilalla ja palkkakustannuksetkaan eivät olisi kohtuuttomat tilaa kohden silloin. Kuten myös silloin olisi helpompi löytää kotimainen renki palkattavaksi. Maatalousyrittäjiä aihe kiinnosti ja osa jäi tätä mahdollisuutta miettimään. Maatalousyrittäjillä ei ole ollut esittää toisia maatalousyrittäjiä joita olisi voitu kysyä ringiin mukaan.

Palkanmaksu ja byrokratia myös koetaan rengin palkkaamisen esteenä. Hanke voi madaltaa kynnystä palkata renki tältä osin, kun hanke hoitaa palkanmaksun ja byrokratian useamman tilan yhteiseltä rengiltä eli renkiringiltä. Tämä tieto lisännyt kiinnostusta palkata renkiä enemmän, kunhan ensin löytyisi ringi ja renki.

Muutamalla tilalla on otettu esille, että työnantajana oleminen ja velvoitteet ovat vielä epäselviä, niihin pitäisi saada tietoa mitenkä toimitaan.

Tämän hetkisten arvioiden 2010 perusteella käytettävissä olevan työvoiman ammattitaitoa, määrää ja saatavuutta tulee lisätä.

Kartoittamista puhelin haastatteluilla 10.6.2011

Haettiin Työvoimahallinnon asiakaspalvelun tietojärjestelmästä maatalousalan avoimia työpaikka ilmoituksia (www.mol.fi/paikat/). Avoimista työpaikka ilmoituksista valittiin muutamia kohteita (10 kpl) ympäri Suomea ja kartoitettiin puhelin haastatteluilla kuinka he ovat saaneet työntekijöitä ilmoituksiensa perusteella. Viljelijöiden työpaikka ilmoitukset ovat olleet nettisivuilla viikosta vajaaseen kuukauteen.

Puhelin haastatteluun suhtauduttiin positiivisesti paria poikkeusta lukuun ottamatta. Joko heillä oli juuri silloin esim. palaveria kun kuulivat mistä soitetaan tai syystä tai toisesta katkaisivat puhelun ennen kuin edes vastasivat.

Voi todeta, että kyseisille tiloille on tullut useita yhteydenottoja avoimesta työpaikasta, joko sähköpostiin tai puhelin keskusteluilla. Lisäksi ulkomaalaisen työntekijöiden tarjontaa on tehnyt heidän välittäjät.

Työn kestot olivat 1-3 kk tai toistaiseksi, mahdollisuus oli jatkaa työsopimusta jos molempia osapuolia miellyttää jatkaa lyhyen jakson jälkeen. Viljelijä pitää varatoimena ensin hakea lyhyempään työsuhteeseen työntekijää ennen kuin uskaltaa palkata pitempi aikaiseen työsuhteeseen työntekijää.

Positiivista oli kuulla että kotimaisia työntekijöitä oli kyselty työpaikkoja, vaikka heitä on reilut puolet vähemmän kuin ulkomaalaisia. Keskimäärin kyselyitä on tullut muutamia kymmeniä, tarkkaa lukumäärä eivät viljelijät antaneet. Eräällekin tilalle oli tarjoutunut kaksi ulkopaikkakuntalaisia naista, jotka olisivat halunneet töihin oppisopimuksella, mutta maanviljelijä ei voinut palkata sillä he tarvitsivat valmiiksi ammattitaitoista työvoimaa heti.

Kuitenkin he muistuttavat, että työntekijät tulevat aivan toisenlaisista kulttuureista kuin mitä suomalaiset ovat ja siksi on tärkeää hyväksyä heidän eroavaisuuksiaan heihin nähden, hyvä esimerkki on ruoka. Tästä johtuen työntekijät valmistavat ruokansa itse vaikka maatalousyrittäjät haluaisivatkin tarjota ateriat.

Kielimuurikaan ei estä heitä palkkaamasta ulkomaalaisia työntekijöitä tiloilleen. Jos jotakin asiaa ei voi sanallisesti selittää, niin se näytetään mitenkä tehdään ja varmistetaan, että työntekijä on ymmärtänyt tehtävän. Kuitenkin jokaisella yrittäjällä on jonkinlainen kielitaito puhua, sekä heitä auttavat omat lapset tai puoliso, lisäksi he voivat käyttää tulkin palveluja tarvittaessa.

Palkanmaksun he hoitavat itse ja heillä on ohjelma sitä varten joko Suonentiedon palkanmaksuohjelma tai litin Marjan palkanmaksuohjelma. He eivät pidä palkanmaksua ongelmana tai hankalana olenkaan, vaikka joutuvat kirjaamaan tietoa päivittäin eri poimintamääristä jokaisen poimijan kohdalla. Osa kirjaa ne suoraan tietokoneelle ja osalla on vihko mihinkä kirjaavat ja yhteenlaskun jälkeen vievät tiedot palkanmaksuohjelmaan. Heidän mielestään palkanmaksuohjelmat ovat hyviä apuvälineitä, sen lisäksi että sieltä saa kaiken palkanmaksun lisäkuluistakin tositteet mitä pitää maksaa työeläkevakuutusmaksuja, lakisääteisiä tapaturmamaksuja ja sotuja. Jos työntekijä tarvitsee palkkaennakkoa, sekin on helppo kirjata ohjelmaan. Lisäksi ohjelman avulla on helppo seurata poimijoiden poiminta määriä.

Rengistä ollaan kiinnostuneita tiloilla

Tilakäynneillä on tullut kutakuinkin samat asiat esille mitä kyselyssä kyseltiin.

Maatalousyrittäjät haluaisivat palkata rengin, mutta arvelevat riittääkö koko vuodeksi töitä ja sellaisia töitä mitä kannattaa maksaa. Kaikki maatalousyrittäjät pitivät selvänä asiana, että täytetyönä tekevää renkiä he eivät voi palkata, vaan rengille pitäisi pystyä tarjoamaan oikean tyyppistä työtä mistä he voisivat maksaa. Sillä tuottajahintoihin ei ole tullut korotuksia samassa suhteessa mitä kustannukset ovat nousseet.

Maatalousyrittäjät pitävät tärkeänä asiana saada ammattitaitoisen rengin, mutta epäilevät sellaisia löytyvän, varsinkin lyhyt aikaisiin työsuhteisiin. Tässä tapauksessa tulisi parhaiten kysymykseen maatalousalaa opiskeleva työharjoittelija tai sitten palkkaaminen ulkomailta.

Työharjoittelijan tai ulkomaalaisen palkkaamisen esteenä koettiin ensimmäisenä asuminen, sillä he eivät ole valmiita majoittamaan kotiinsa mielellään ketään, joten asunto pitäisi löytyä tilan läheisyydestä ja voi olla vaikeaa. Muutama kuitenkin oli suostuvainen ottamaan kotiinsa jos muuta ratkaisua ei löydy.

Ulkomaalaisesta rengistä vielä oli vähän ennakoasenteita ja mieluummin palkkasivat kotimaisen. Suurin syy oli kuitenkin ulkomaalaisen palkkaamisessa kielimuurin ja osaavatko he tehdä töitä samalla tavalla kuin he ovat tottuneet tekemään. Kuitenkin osa oli suostuvainen ottamaan ulkomailta ehtona vain Suomen kieli ja ammattitaito.

Ainut vaihtoehto rengintehtävistä kiinnostuneiden kartoittamista tavoittaen oli saada ilmoitus sivuille, joten muokattiin hakemusta ja laitettiin jälleen ilmoituksen internetiin heidän sivuille. Taas meni muutama päivä yhteydenottoon heiltä, joka tietenkin oli kielteinen julkaisun suhteen.

Tämän jälkeen otettiin yhteyttä www.mol.fi Työlinja yritys-, yhteisö- ja työnantaja-asiakkaille neuvontaa ja opastusta henkilölle, jolta saatiin arvokkaita neuvoja mitenkä saadaan sivuille ilmoitus avoimista työpaikoista kartoitusmielessä. Ilmoituksesta puuttui Y-tunnus jota hanke ei omaa, vaan voidaan käyttää hankkeen hallinnoiman Y-tunnusta.

Kesti jälleen muutaman päivän, kun otti paikallisesta TE-toimistosta virkailija yhteyttä, mutta nyt vain kysyäksään, voiko olla hankealueen työpaikkailmoitukset ihan omanaan jokaisella kunnalla eikä yhtä yhteistä hakemusta, ilmoitus palvelisi paremmin työnhakijoita paremmin. Tunnelma oli kuin olisi saanut työvoiton ja vähän enemmän.

Työhallinnon asiakaspalvelun tietojärjestelmään ilmoitus saatiin näkyviin 17.6.2011 ja pois sieltä otettiin 25.7.2011, ilmoitus oli siellä reilun kuukauden. (Liite 5. Avoimena oleva työpaikka ilmoitus)

Yhteenvedo ilmoituksen tuomista yhteydenotoista

Yhteydenottojen määrä yllätti todella positiivisesti. Ja näin ollen voidaan kumota olettamus, etteivät nykypäivänä maataloustyöt kiinnosta ihmisiä, sillä tarjolla on ammattitaitoista ja muuten alasta kiinnostuneita.

Nykyaikana internet toimii todella hyvänä tiedon levittäjänä, kuten tämäkin ilmoituksen suhteen oli tapahtunut. Ilmoitus oli vain suomenkielellä, mutta kuitenkin moni ulkomaalainen löysi sen.

Yhteydenotot tapahtuivat ensisijaisesti sähköpostin välityksellä, seuraavana tapana olivat puhelin tiedustelut ja muutama tekstiviestikin.

Suomalaisten kiinnostus rengin tehtäviä kohtaan oli isompi yllätys kuin ulkomaalaisten. Yhteydenottojen perusteella suomalaisia (kaavio) oli 33,33 % ja ulkomaalaisia (kaavio 6) 66,67 %.

Paras yhteydenotto oli alasta kiinnostuneen naisen puhelinsoitto. Hän soitti Oulusta ja oli valmis käymään päivittäin Kärsämäellä töissä, työmatkaa kertyisi 100 km sivulle. Hän on toiminut eläinlääkärin apulaisena noin 3 vuotta ja nyt haluaisi oppia työskennellä maatilalla.

Suomalaisista naiset olivat enemmän kiinnostuneet rengin tehtävistä kuin miehet.

Ammattitaitoa löytyi, he olivat toimineet maatalouslomittajina tai olivat maatilalan lapsia. Maatalousalan koulutusta heillä oli opistotasosta aina AMK-agrologiin saakka.

Ammattitaidon kartoitukseen viljelijät totesivat, että on vaikea saada ammattitaitoista työvoimaa, mutta kuitenkin usealla hakijalla on jonkinlaista ammattitaitoa mikä pitää päivittää tilan vaatimusten mukaiseksi.

Haastateltavat olivat päätyneet kuitenkin ulkomaalaisen palkkaamiseen ja kaikilla oli alustavasti päättänyt jo kenetkään ottavat työhön, jos ei tule vielä parempia hakijoita. Tilalla on tarjottavana asunto mahdollisuus, mikä helpommin mahdollistaa ottaa työntekijää ulkomailta.

Viljelijöillä kaikilla oli yksi ehdoton ehto ulkomaalaisen palkkaamiseen, että he osaavat puhua suomenkieltä.

Palkan maksua viljelijät eivät pitäneet ongelmana, heistä suurin osa käyttää tilitoimistojen palveluja ja muutama maksaa itse ilman palkkaohjelmia.

Avoimia työpaikkoja löytyi seuraavasti:

Maa- ja metsätaloustyö, kalastusala (158)

Maatilatalous ja eläintenhoito (36)

Puutarha- ja puistotyö (73)

Riistanhoito ja metsästys (0)

Kalastustyö (1)

Metsätyö (2)

Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi, Reisjärvi Haun tulokset: Yhteensä 0 paikkailmoitusta RSS?

Pohjois-Pohjanmaa Haun tulokset: Yhteensä 11 paikkailmoitusta RSS?

Työntekijän kartoitus Työhallinnon asiakaspalvelun tietojärjestelmän (www.mol.fi) avulla

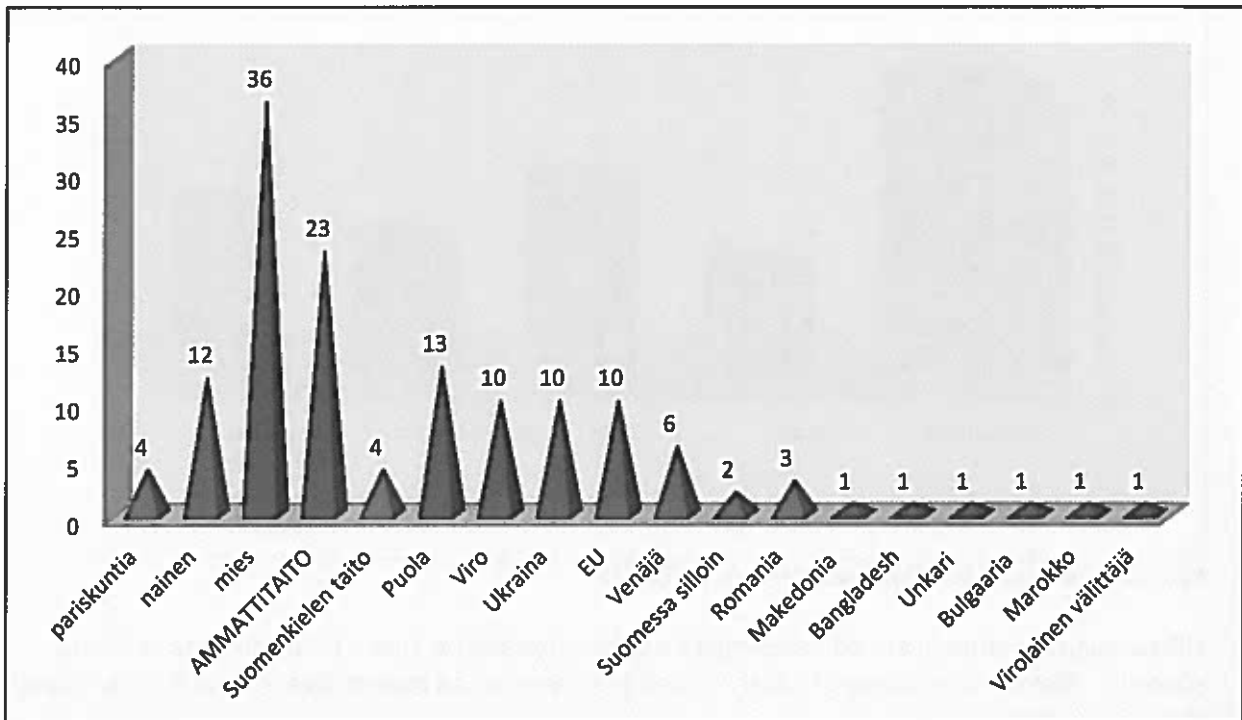
Hankkeen kannalta pidettiin parhaana mahdollisena ideana saada ilmoitus internetiin juuri Työ- ja elinkeinotoimiston sivuille, koska sitä palvelua käyttävät kaikki jotka mielivät uutta työpaikkaa koko maassa, silloin ei rajoitu sanomalehden jakelualueeseen.

Kuitenkaan ilmoitusta ei ollut todellakaan helppoa saada julkaistua, josta päättivät paikallinen TE-toimisto joilla on säännöksensä ja lait ilmoitusten suhteen.

Ilmoitus tehtiin internet sivujen palvelua käyttäen, työnantajalle osioon jossa voidaan ilmoittaa avoin työpaikka ilman verkkopankkisopimusta.

Kaikki kohdat täytettiin = pakollinen tieto ja sekä mikä oli vapaaehtoista, paitsi ei Y-tunnusta, koska oli vapaaehtoinen ja hankkeella ei ole omaa Y-tunnusta.

Kului muutama päivä ilmoituksen kirjoittamisesta, kun sain puhelun, ilmoitusta ei voida julkaista sivulla koska, ei ole todellista työpaikkaa ilmoittaa.



Kaavio. Ulkomaalaisten yhteydenotot rengin tehtävistä

Haetaan rengin tehtävistä yhteistyötahoja

Hankkeessa haetaan rengintehtävistä kiinnostuneita yhteistyötahojen ja nykyaikaista tiedonvälitystä ja sosiaalista mediaa hyväksi käyttämällä.

Yhteistyötahot

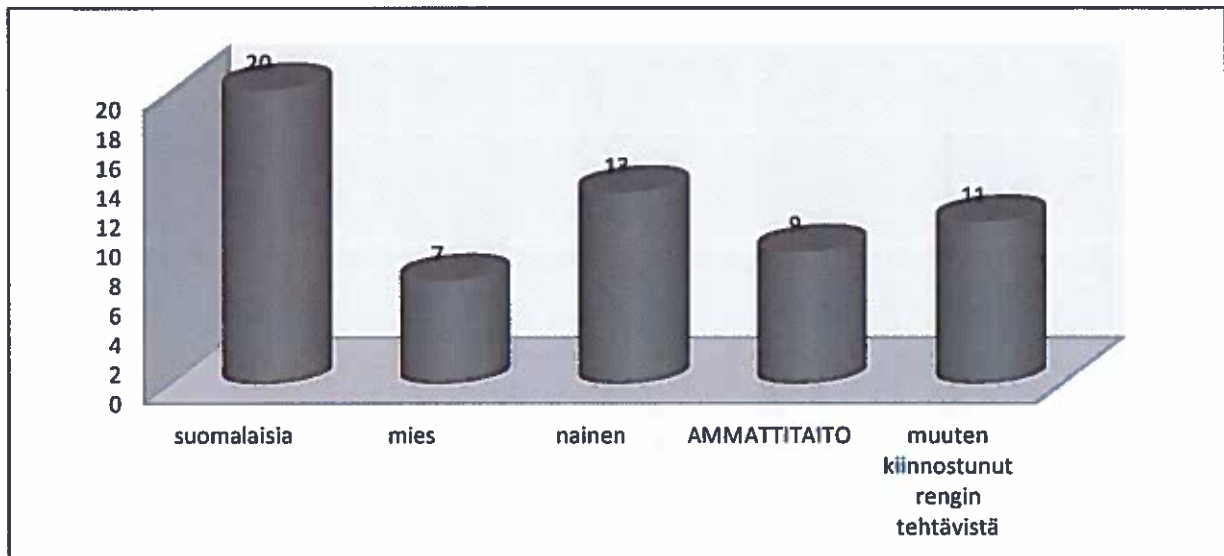
Yhteistyö tahoja löytyi helposti ja kaikkia ei ole lueteltu tässä, vaan ainoastaan sellaiset joiden kanssa tuli tehtyä eniten yhteistyötä.

Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (IEDU)

Olemme sopineet yhteistyöstä ja heiltä on yksi henkilö ohjausryhmässä varajäsenen kera. Lisäksi sovimme, että heidän oppilaansa tekevät esitteen "Automaatio ajan Renki- Tule töihin" sekä mahdollisista koulutustilaisuuksista.

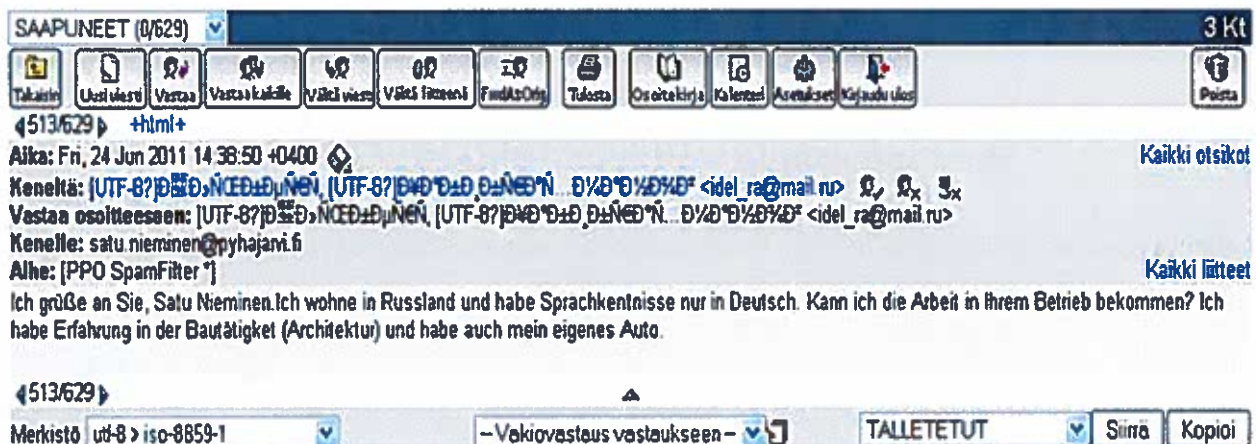
Maatilojen uusi yhteistyö - "ModerniKolhoosi" - hanke

Hankkeessa haetaan tilojen välille uutta yhteistyötä mikä jakaa kustannuksia ja taloudellista vastuuta. Hanke vastaan rakennekehityksen mukanaan tuomiin haasteisiin. Tavoitteena on



Kaavio. Suomalaisen yhteydenotot rengin tehtävistä

Ulkomaalaisten yhteenveto oli vaikeampaa suorittaa (esimerkki kuva 1), sillä nimestä ei voinut päätellä, onko mies vai nainen. Lisäksi kaikki ei kertoneet mistä maasta ovat ja ovat EU:n kohdassa, siksi on suuntaa antava.



Kuva. Esimerkki on yhteydenotosta rengin tehtävistä kiinnostuneelta ulkomaalaiselta

Ainoastaan neljällä yhteydenottajalla oli suomenkielen taitoa ja niissäkin oli huomattavia eroja, muuten yhteydenotot tulivat englanninkielisinä ja pari oli saksankielisenä.

Vain kolmas osalla heistä on ammattitaitoa rengin tehtävien suorittamiseen. Osa on ollut aikaisemmin Suomessa marjatilalla poimintatehtävissä. Hakijat olivat omassa maassaan korkeastikin koulutettuja sähköinsinööristä lähtien luokan opettajiin. Eräs hakija oli opiskelemassa Jyväskylän Yliopistossa yhteydenoton aikaan. Viipurista olisi pariskunta ollut kiinnostunut rengin tehtävistä ja heillä siellä oli pieni oma maatila.

Ulkomaalaisista miehet olivat enemmän kiinnostuneet rengin tehtävistä kuin naiset.

Maaseutuelinkeinojen kehittämisen tiedotus- koordinaatio- ja aktivointihanke – Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu

Hankkeen yhtenä tehtävänä on yrittäjien ohjaaminen palvelujen ääreen rahoitus-, kehittämis- ja investointisuunnitelmissa, mikä pitää sisällään myös ulkopuolisen työntekijän palkkaamisen mahdollisuuden. Heidän hankkeensa käyttää nimeä yrittäjälomittaja sanaa meidän renki sanan sijasta ulkopuolisesta työntekijästä.

Kainuun Hoivataito Oy

Kainuun Hoivataito Oy:stä tuli käymään 24.4.2012 toimistolla Markku Nyman joka kertoi, että Haapajärven ammattiopisto maa-, ja metsäosastolla suunnitellaan oppisopimuskoulutusta lievästi kehitysvammaisille. Mukana olisi myös Oulun ammattiopisto LUOVI. Suunnitelmana on että koulutus alkaisi jo tämän vuoden syksyllä mahdollisesti.

- Ensimmäinen suunnittelupalaveri yksilöllistetyn maatalousalan oppisopimuskoulutuksen käynnistämisestä Haapajärvellä oli 23.5
- Palavereja oli useampi ja koulutus saatiin käyntiin

Renkikartoitus

Hanke selvittää työttömistä työnhakijoista sekä koulutuspaikkaa vaille jääneistä nuorista rengin ammatista kiinnostuneita ja etsii sopivat yhteistyökumppanit koulutuksen järjestämiseen esimerkiksi työvoimahallinnon ja alueen oppilaitosten kanssa.

Maatalousalan koulutuksen hankkineet nuoret, joilla on vielä sukupolvenvaihdokseen aikaa, olisi renkiainesta parhaimmasta päästä.

Myös paluumuuttajat tai muuten elämänmuutosta maalta hakevat voi olla kiinnostuneita jos on tarjolla täsmäkoulutus ja harjoittelumahdollisuus.

Renginpaikka auki - hankkeessa on ensisijaista että renginpaikasta kiinnostuneet löytyy omalta alueelta tai paluumuuttajista tai se olisi syy paluumuuttoon.

Kiinnostuneiden kartoitus laajennetaan maatalousalan kouluille ja sieltä aiemmin valmistuneisiin.

Myös tiedotusta maatalouden työpaikoista lisätään ammatinvalinta iässä oleville.

Tuntuu aivan mahdottomalle saada tietoja tai mitään henkilörekisterejä tai minkäänlaista listaa yllä olevista henkilöistä, tietoturvasuojalaki on Suomessa todella hyvä tässä suhteessa.

Ainut vaihtoehto on saada hanketta tunnetuksi ja ko. henkilöt ottavat itse hankkeeseen yhteyttä.

maatilojen kilpailukyvyyn parantaminen, tuotanto- suuntakohtaisten yhteisyritysten perustaminen, tuotantoyhteistyösopimukset, ulkoistamissopimukset, yhteishankinnat, uusien työpaikkojen luominen maaseudulle ja tilojen lukumäärän vähenemisen hidastuminen sekä maataloudensivutuotteiden hyödyntäminen.

ModerniKolhoosi - hankkeen kanssa on paljon yhteistä, yhteinen hakealue ja yhteiset asiakkaat ja yhteinen toiminta-aika, joka mahdollistaa yhteistyön hankkeiden välillä erittäin hyvin. Yhteistyössä järjestämme teemapäiviä sekä opintomatkoja ja käymme tarvittaessa tilakäynneillä. Lisäksi yhteistä on myös hanke koordinaattori.

PATE-hanke

PATE-hankkeen tarkoitus on työllistää työttömiä henkilöitä töihin monella eri muodoilla. PATE-hankkeen työllistäminen tapahtuu näillä vaihtoehdoilla, työelämän valmennuksena, työharjoitteluna, kuntouttavana työtoimintana, työkokeiluna, oppisopimuksella ja palkattuun työhön.

PATE-hankkeen asiakkaat ovat pitkäaikaistyöttömiä syystä tai toisesta. Kaikille asiakkaille ei voi edes tarjota maataloustyötä, mutta uskomme että sieltä kuitenkin löytyy yksi tai muutama "helmi".

Yhteisillä hankkeilla ovat että toimivat molemmat Selänteen alueella, mikä edes auttaa yhteistyötä, PATE-hanke on käynnissä enää vain 2012 kevääseen, kun taas Työn uusjako- RENGIN PAIKKA AUKI – hanke toiminta loppuu 2013 vuoden lopussa.

PATE-hankkeella on asiakkaina noin 300 henkilöä ja työllistettyinä heistä on tällä hetkellä noin 75–80 henkilöä.

Pyhäjärven 4-H

Heillä on työpalvelu, joista pitkäaikaistyöttömät ovat päässeet työelämään kiinni Työ-hankkeen tukitoimilla kuten kuntouttavan työtoiminnan, työharjoittelun ja työelämävalmennuksen avulla. Olemme keskustelleet yhteistyöstä, josko heidän kauttaan löytyisi varteen otettavia renkejä.

Oulun Eteläisen OpinTori

OpinTori on aikuisille suunnattu palvelu, josta saadaan tietoa, neuvontaa ja ohjausta aikuisten opiskelumahdollisuuksista eri elämäntilanteissa. Heillä on laaja näkemys oppilaitostarjonnasta, työmarkkinoista, opinpoluista ja opintojen rahoituksesta ammattia vaihtavalle henkilölle. Tarkoituksena yhteistyölle on että, he voisivat antaa yhtenä vaihtoehtona tarjota maatalouden ammattia valittavalle henkilölle.



Kuva. Sosiaalisen median profiilissa käyntikertoja 30.9.2011

Sosiaalisen median kautta hankkeen esillä oleminen Facebook:n profiilissa on vuoden 2012 syksyn aikana kasvattanut huikeasti kävijämääräänsä, vaikka tykkäyksiä ei ole paljoa suhteessa viikoittaiseen kävijämäärään.



Kuva. Kävijämäärien yhteenveto, jonka näkevät vain ylläpitäjät, kuva sieppaus otettu 10.9.2012

Hyvien käytäntöjen selvitys

Hankkeessa kartoitetaan myös näitä, jo tehtyjä ja onnistuneeksi osoittautuneita käytännön ratkaisuja työn uusjaosta, töiden järjestelyistä, ulkoistamisesta tai rengin palkkaamisesta.

Kartoittamista tehtiin myös tilakäyntien yhteydessä ja kyselyn mukaan.

TE-toimisto

Haapajärven TE-toimiston kanssa keskusteltaessa selvisi, että he eivät voi suoraan antaa asiakkaistaan minkään laista listaa. Ainoastaan siinä tapauksessa, kun meillä on kohde, mihkä on valmiiksi räätälöity tarve ammattitaidosta jne. Silloin he voivat antaa 1-2 nimeä joita on mahdollista kysyä, mutta ei mitään listaa josta voisi itse valita.

TE-toimisto voi tehdä meidän kanssa yhteistyötä niin että jos on kirjeitä tai lehtisiä jne. he voivat postittaa tai jakaa.

Koulutuksesta keskustellessamme ilmenivät että ostavat koulutukset ELY-keskukselta, sekä heillä oli maatilatyöntekijän koulutus Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (JEDU:lla), mutta koulutus ei voitu aloittaa koska ei ollut tarpeeksi opiskelijoita koulutukseen.

Haapajärven ammattiopisto / Maa- ja metsätalous (JEDU)

Palaverissa kävi ilmi, että he eivät voi antaa tietoja valmistuneista oppilaista, ilman että kysyvät lupaa ja heilläkään ei ole kaikkien entisten oppilaiden nykyisiä/voimassa olevia yhteystietoja. Tässä asiassa tuli vastaan tietoturvalaki, joten on mahdotonta saada kouluilta tietoa jo valmistuneista oppilaista. Ainoastaan voidaan käydä esittelemässä nykyisille opiskelijoille hanketta. Ainut vaihtoehto on saada valmistuneiden tietoja lehtien ilmoituksista, mutta siellä ei ole osoitteita.

Sosiaalinen media

Sosiaaliseen mediaan luotiin Facebook:n hankkeelle on profiili huhtikuussa 2011.

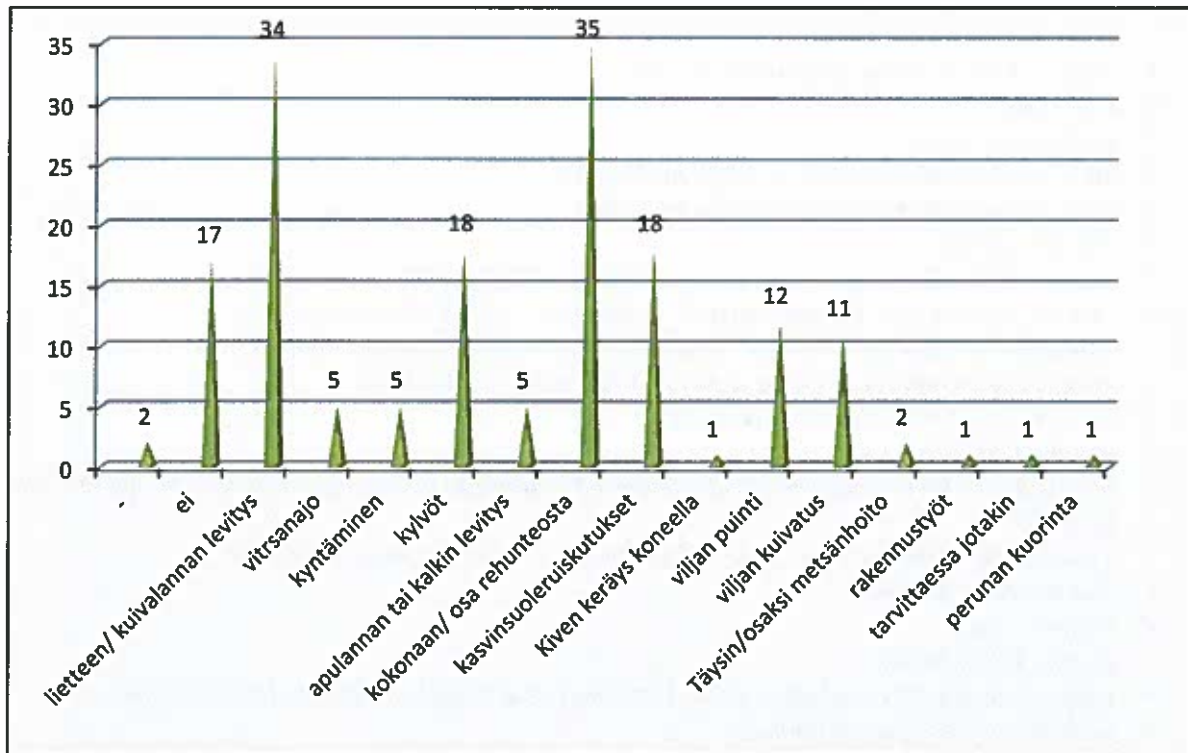
www.facebook.com/pages/Ty%C3%B6n-uusjako-RENGIN-PAIKKA-AUKI-hanke/202275136459761?sk=info

Vielä ei ole tullut mitään konkreettista tulosta josta voitaisiin todeta, että joka oli sosiaalisen median ansiota.

Tykkäyksiä siellä ei ole paljoa, mutta kuten valokuvasta (kuva 2) näkyy se että, siellä sivulla käydään katsomassa hanketta. Julkaisun näyttökertoja oli 6296 kasvua 75 % sekä lähetä palautetta 86 kasvua 310 %.

Profiili toimii hankkeen tiedottajana yhtenä monista ja sinne on lisätty välillä vähän muutakin asiaa jotta kiinnostus pysyisi profiilista, sekä käytetään kuin sitä oletetaan käytettävän eli tietty tapakulttuurin käyttötavasta.

Kyselyssä kartoitettiin seuraavilla kysymyksillä käytännön ratkaisuilla työn uusjakoa, töiden järjestelyistä, ulkoistamisesta (kaavio).



Kaavio. Ostopalvelut, mitä olette jo ulkoistaneet esim. lietteen levitys, rehun teko, kasvinsuojeluruiskutukset jne.?

Kyselyssä tiedusteltiin ovatko he vaihtaneet peltolohkoja toisten maatalojen kanssa. Suurin osa vastauksista oli kielteisiä, muut vastaukset olivat seuraavanlaisia:

- ✓ ei ole, ei vaihtaa
- ✓ ??=ei enää
- ✓ muutama lohko on vaihdettu viljelyyn
- ✓ lohkojen ristiin vuokraus
- ✓ kyllä
- ✓ on suoritettu ja suoritetaan vieläkin
- ✓ sadon vaihtoa
- ✓ ei sopivaa (välimatkat pitenisivät)
- ✓ yksi peltolohko on vaihdettuna
- ✓ suunnitelmissa toisen luomutilan kanssa
- ✓ menossa tilusjärjestely esiselvitys
- ✓ 5 ha
- ✓ kyllä, 30 ha
- ✓ laidun lohkoja vaihdettu ovat naapurin kanssa, ovat lähempänä navettaa
- ✓ tilusvaihtoa 4,5 ha naapurin kanssa, v.2000 eläimet laiduntaneet naapurin maisenhoitolohkoja
- ✓ Saatu korjata rehua naapurustosta/luomuviljelijöiltä

Kyselyssä haluttiin saada selville millaisia yhteistyö muotoja maatalousyrittäjät kaipaavat. Suurin osa vastauksista oli koneisiin liittyviä tai ulkopuolisen työntekijän palkkaaminen, mutta oli myös halukkaatta aina yhteisnavettaakin. Maatalousyrittäjien vastaukset kysymykseen:

- ✓ yhteiset koneet, urakointipalvelujen osto
- ✓ työntekijä
- ✓ säilörehun korjuu
- ✓ muutaman päivän tarvista keväällä ja syksyllä
- ✓ mieluiten käytetään urakoitsijoiden palveluja
- ✓ avoimin mielin...
- ✓ rengin voisi jakaa toisen tilan kanssa sesongin ulkopuolella
- ✓ yhteistyö luomu MC-karjan kasvatusta "renkaaksi". Mahdollisesti yhteinen työntekijä/karjataloustyöntekijä. Teurastamo yhteistyö, luomutuotteiden kuljetus/markkinointiyhteistyö. Yhteistyö MC-lihan jatkojalostus
- ✓ lietteen multaimella levitys, kylvötyöt
- ✓ yhteinen kalusto,
- ✓ porukan navetta on ollut mielessä viimeiset 15 vuotta ja joskus jopa suunniteltu, nyt ei näytä hyvältä?
- ✓ Työntekijän palkkaus esim. toisen tilan kanssa. Oma tarve noin 80-100/kk
- ✓ yhteiskoneet, kuivaaja
- ✓ lietteen levitys
- ✓ äestys, kylvö, puinti
- ✓ lyhyt aikainen kiireapulainen esim. kun lähtee itse lomalle on lomittajan kaverina
- ✓ koneyhteistyötä esim. rehunteko
- ✓ suurin piirtein samat ostopalvelut kuin nyt mahdollisesti lietteen levitystä nurmeen sijoittamalla
- ✓ ei, luomurehunosto luomukasvinviljelytiloilta, tehdään itse karjanlannan levitysurakointia
- ✓ rehun teko, lietteen levitys
- ✓ kaikista
- ✓ kesätyöntekijä, metsätyöntekijä
- ✓ yhteinen työntekijä
- ✓ määrättyt työt ostopalveluna
- ✓ lähinnä ehto puolla järjestellä lisää naapuritilojen kanssa
- ✓ jatketaan entiseen malliin yhteisillä työkoneilla!
- ✓ yhteisnavetta suunnitteilla
- ✓ nykyiset yhteistyöt jatkuvat
- ✓ peltotöiden aikaan työntekijää, lyhyt aikaista
- ✓ aputyövoimaa
- ✓ kylät hiljenee, tilat loppuu
- ✓ puintityö
- ✓ tällä hetkellä näyttää, että jatkamme samaan malliin
- ✓ kaikenlaisesta, tilusvaihto
- ✓ saman lailla kun jatkuisi niin hyvä
- ✓ kaiken näköisistä töistä
- ✓ yhteisten koneiden hankinnasta, yht. työntekijä ollut mietinnässä
- ✓ luomutilojen yhteiskoneita esim. rikkaäes
- ✓ yhteiset koneet
- ✓ jotakin koneita voisi ostaa yhdessä
- ✓ koneyhteistyö, työvoima
- ✓ ei tällä hetkellä

- ✓ *toivoman saatavuus tarvittaessa, työvoiman ammattitaito*
- ✓ *pieni tila, ei tarvetta*
- ✓ *taloudelliset*
- ✓ *sopivien kumppaneiden puute, etäisyydet*
- ✓ *pitkät välimatkat*
- ✓ *kalliit koneet*
- ✓ *ei ole yhteistyökumppanit "samalla tapaa ajattelevia"*
- ✓ *minä itte?*
- ✓ *eri intressit*
- ✓ *Tilojen eri koko ja koneiden koko erot*

4. RENKIRINKI

Renkiringin perustaminen oli vaikeaa, sillä ei tiedetty mitä toimivaa käytäntöä aloitetaan käyttämään. Selvittäessä millainen ringin toimintamalli oletetaan käyttöön, mahdollisuudet olivat melkein ainoastaan työosuuskunnan perustamisessa. Työosuuskunnan perustamiseen vaaditaan niin paljon, että sekään ei palvelut renkiringin tarkoitusta ja ei madaltanut kynnystä maatalousyrittäjille palkata ulkopuolista yhteistä työntekijää.

Määritelmä työosuuskunnasta:

Viime aikoina on perustettu ns. työosuuskuntia, joiden tarkoituksena on tarjota lähinnä lyhytkestoisia työtilaisuuksia työttömille. Osuuskunnan on silloin perustanut ryhmä työttömiä, jotka osuuskunnan kautta tarjoavat työvoimaa yritysten tai kotitalouksien tarpeisiin. Työosuuskunta solmii yleensä jäsentensä kanssa työsopimuksen kustakin työtehtävästä ja suorittaa palkan työnantajavelvoitteineen. Työttömyyskorvauksia suoritettaessa on katsottu, että osuuskunnan jäsenyys ei estä työttömyyspäivärahan saantia, jos työosuuskunnassa on vähintään 7 jäsentä (osuus alle 15 %). Jos osuus on isompi jäsen katsotaan yrittäjäksi hänen työttömyysturvansa osalta. (www.yrittajat.fi/minustakoyrittaja/perustamistoimet/osuuskunta/ 16.2.2012)

Lopulta löytyi toimintamalli, joka olisi helppo hoidettava renkiringin kannalta. Ainoa asia mikä piti varmistaa verohallinnolta onko mahdollista käyttää juuri sitä mallia maataloudenrenkiringissä. Vanha hyvä käytäntö jota kotitaloudet käyttävät kotitalousringeissä eli työnantajarinkiä. Verohallinnolta ei löydy asiasta tietoa paperiversiona, ainoastaan internetistä löytyy vähän tietoa työnantajaringistä, jota he pahoittelivat.

Renkirinkejä voidaan perustaa määräaikaisina tai toistaiseksi olevina riippuen ringin tarpeista.

Paikallisen Lomatoimenjohtajan kanssa on ja kannattaa keskustella, vaikuttaako yhteinen renki vuosilomien päittäiseen tuntimäärään, ettei tule myöhemmin yllätyksenä. Esimerkkinä oppisopimuskoulutuksessa olevaa renki luokitellaan harjoittelijaksi joka ei vähennä tilalla maatalouslomittajan tuntityöaika. Sekä jos tiloja on riittävä määrä, silloinkaan ei vähennä tilalla maatalouslomittajan tuntityöaika.

- ✓ yhteinen renki?
- ✓ rehun ja viljan markkinointi
- ✓ peltolohkojen vaihto, yhteiskoneet
- ✓ peltoviljelytyöt
- ✓ lisä pellon hankinta
- ✓ ehkä jotain lohkojen vaihtoa
- ✓ yhteisnavetasta
- ✓ rehun teko
- ✓ nykyisistä sekä sellaisista uusista joilla voi selvästi vähentää kustannuksia ja lisätä vapaa-aikaa
- ✓ kiire aikaan työntekijän palkkauksesta
- ✓ sellainen työntekijä joka samalla olisi vuosilomalomittaja ja kesällä 1 kk töissä jaksoittain.
- ✓ Yhteiset koneet toisen tilan kanssa.
- ✓ viljan korjuu

Seuraavana kysymyksenä oli mitkä ovat esteet yhteistyölle kyselyssä ja vastaukset olivat seuraavanlaisia:

- ✓ jakamaton kuolinpesä, tilan pitäjät VANHOJA. Ei jatkajaa tulevaisuus?
- ✓ eläke-ikä lähestyy
- ✓ esim. ikä joka on jo 57 v. ei ole enää kysytty yhteistyö kumppani
- ✓ ei tarvetta, ei jatkajaa tällä hetkellä tiedossa
- ✓ kaikki tarvittavat työkoneet on jo hankittu itselle, työhuiput esim. rehunteko on yleensä kaikilla yhtä aikaa
- ✓ työmäärä, yhteiskoneilla ei ehdi oikeaan aikaan
- ✓ ollaan lopettamassa varmaan karjanpito
- ✓ lopetan viljelyn n. 3 vuoden kuluttua, siihen asti mennään vanhalla rutiinilla
- ✓ koneiden yhtä aikainen käyttötarve
- ✓ koneiden yhtäaikainen tarve, raha
- ✓ varmaan viljely loppuu kokonaan
- ✓ - (minä ite periaate)
- ✓ ei ole löytynyt sopivaa
- ✓ luotettava/ sopiva työntekijä
- ✓ ei oikeastaan esteitä, tällä haavaa oma työvoima on riittänyt; n.30 ha peltoa
- ✓ periaatteet
- ✓ saatavuus sesonki aikaan
- ✓ saatavuus, ammattitaito
- ✓ jatkuvuus epävarmaa urakointipalvelut vähentävät yhteistyötarvetta
- ✓ yhteistyökumppanit kaukana yli 10 km
- ✓ jatkajan puutteen takia pellot vuokrataan lähiaikoina naapureille
- ✓ ei aikaisemmin ollut yhteiskoneet säilyneet
- ✓ esim. lohkojen vaihto ei onnistu kun itsellä luomuvilj.
- ✓ urakoitsijoiden työkoneet eivät sovi kulkemaan kun peltotiet ovat liian kapeita
- ✓ ikä 73-v. lopetan viljelyn
- ✓ navetta-aika 12h/vrk
- ✓ oma maatila on metsäpainotteinen, vaikeampi tehdä yhteistyötä verrattuna maatilaan
- ✓ paperi työt
- ✓ päällekkäisyydet työajassa
- ✓ samassa tilanteessa olevan tilan löytäminen, ennakkoluulot + tilojen välinen kilpailutilannehenkilökemiat ja raha

Aina ei tiedä mitä elämä tuo tullessaan ja sen muutoksista, rinkiin sitoutunut tila voi halutessaan irtisanoutua. Näin tapahtuessa ringin jatkuvuuden kannalta jäljelle jäävät rinkiläiset pohtivat ottavat uuden tilan rinkiin vai jakavatko pois lähtevän tilan työosuudet uudestaan. Tämäkin seikka madaltaa kynnystä palkata renkiä, koska eivät ole rinkiläisinä "naimissa" sen kanssa lopun ikään.

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN OHJE TYÖLLISTÄMISTUKIIÄRIESTEMÄSTÄ

7.5.2010

Dnro1130/03.01.04/2010

Työnantajaringeillä tarkoitetaan järjestelyä, jossa useampi työnantaja (esimerkiksi yritys, kotitalous tai yhdistys) yhdessä palkkaa tuella saman henkilön. Tällöin työntekijän kanssa tehdään työsopimus, jossa työnantajina ovat kaikki työnantajaringiin kuuluvat työnantajat.

Jokaisen rinkiin kuuluvan työnantajan on allekirjoitettava palkkatukihakemus. Palkkatuki myönnetään yhteisesti rinkiin kuuluville työnantajille. Tukipäätöksessä tuen saajaksi voidaan merkitä vain yksi rinkiin kuuluva työnantaja. Muut rinkiin kuuluvat työnantajat merkitään päätöksen lisäehdot -kohtaan. Jos työnantajaringin kokoonpanossa tapahtuu muutoksia, palkkatukipäätöstä on muutettava.

Jos palkkatukea maksetaan saman työntekijän työllistämiseksi useammalle työnantajalle samanaikaisesti, täysimääräinen tuki voidaan maksaa, kun työajan tulee olla yhteensä vähintään 85 prosenttia alan säännöllisestä työajasta. Työnantajien tulee olla samaan sijoituslajiin kuuluvia.

Siten esimerkiksi yhdistys ja kotitalous eivät voi kuulua samaan työnantajaringiin.

Jotta palkkatukien maksatus olisi joustavaa, TE-toimiston tulee ohjata työnantajarinkejä valitsemaan yhteyshenkilö, joka valtuutetaan yksilöidyllä valtakirjalla toimimaan työnantajaringin puolesta.

Yksilöidystä valtakirjasta on käytävä ilmi, että yhteyshenkilö valtuutetaan hoitamaan palkkatuen tilitykset, ja että palkkatuki voidaan maksaa yhteyshenkilön tilille. Palkkatuen myöntämisessä noudatetaan samoja periaatteita kuin jos palkkatuki myönnettäisiin yksittäiselle kotitaloudelle tai yhdistykselle. Jos työnantajaringi hakee palkkatukea lastenhoitajan palkkauskustannuksiin, palkkatukea ei voida myöntää, jos joku rinkiin kuuluvista työnantajista saa lasten kotihoidon tai yksityisen hoidon tukea. Vastaavasti jos esimerkiksi työnantajaringiin kuuluva yhdistys saa tuella palkattavan henkilön palkkaamiseen tai työllistämisen edistämiseen muuta valtion tukea, joka estää palkkatuen myöntämisen, palkkatukea ei voida myöntää työnantajaringille. (<http://www.finlex.fi/data/normit/35807-1130.pdf> 16.2.2012)

Renkiringin perustaminen

Renkiringin perustamiseen tarvitaan vähintään 2 maatilaa joilla renki työskentelee, kuitenkin tiloja voi olla useampiakin riippuen kuinka paljon haluavat työosuuksia ringissä.

Ringin perustamisessa kannattaa muistaa, että kaikki rinkiläiset ovat yhteisvastuullisia työnantajia.

Renkirinki kannattaa perustaa alla olevien alaotsikoiden järjestyksessä.

Perustamiskokous

Ringillä pitää olla perustamiskokous, missä selvitetään ringin toimintatavat ja säännöt, säännöillä tarkoitetaan esim. kuinka paljon maatalousyrittäjät sitoutuvat ottaa renkiä töihin, joka myös määräytyy tilojen lukumäärästäkin, mutta haluavatko kaikki saman osuuden vai riittääkö joillekin tiloille pienempi osuus kuin toisille.

Ringille pitää myös antaa jokin nimi niin kuin yrityksillä on.

Sekä valitaan ringille vastuuhenkilö hoitamaan byrokratia ja allekirjoitetaan valtakirja hänelle, yleensä hän on joku rinkiläinen, ja hänelle sovitaan korvaus asioiden hoitamisesta, joka yleensä on maksuttomia rengin työpäiviä.

Hankkeen olemassa olon ajan hanke voi tarvittaessa hoitaa byrokratian ja näin ollen madaltaa kynnystä maatalousyrittäjillä palkata renki.

Pohjakassa pitäisi sopia että rinkiläiset maksaisivat yhteensä yhden kuukauden palkan renkiringin tilille. Kun renkirinki jos loppuu tai rinkiläinen irtisanoutuu, niin hän saa maksamansa summan takaisin. Tarkoituksena on pohjakassalle se, että vastuuhenkilö voi hoitaa maksuasiat jouhevasti.

Kokouksessa samalla allekirjoitetaan työsopimus rengille ja allekirjoittajana on valittu vastuuhenkilö. Myös samalla sovitaan mitä työehtosopimusta käytetään, onko se maatalouslomittajille tarkoitettu Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) vai Maaseudun työnantajaliiton ja puu- ja erityisalojenliiton välinen maaseutuelinkeinojen työsopimus (MTA).

Työlistan laadinnasta sovitaan miten se hoidetaan, tässä voi olla käytäntönä että tilat sopivat rengin kanssa tai vastuuhenkilö laatii työlistat toivomusten mukaan.

Laskuttamista varten sovitaan yhteinen eräpäivä milloinkaan vastuuhenkilö laskuttaa tiloja tehdyistä tunneista, jotta voi maksaa palkan rengille. Internetistä löytyy ilmaisia helppokäyttöisiä laskutusohjelmia esim. hanke käyttää mini versiota www.tietosuunta.com/?gclid=CMPo1fCwo64CFQ1-mAody17RRg josta saadaan aivan oikeanlaiset laskut. Palkanmaksussa hanke käyttää ilmaista palvelua verohallinnon www.palkka.fi. Palkanmaksua varten tunteista rengiltä vastuuhenkilölle, mistä laskuttaa rinkiläisiä ja maksaa palkkaa rengille.

Y-tunnus

Vastuuhenkilö hakee nimelliselle ringille Y-tunnusta verohallinnolta. Lomakkeella Y3. Lomake löytyy www.yti.fi/palvelut/y-lomakkeet/perustamisilmoituslomakkeet. Rinkiä ei tarvitse merkitä kaupparekisteriin eikä ei tarvitse maksaa arvonnäköveroä, kun renki on yritysmuodoltaan muu yhteisvastuullinen pidätysvelvollinen. Yleishyödyllinen yhdistys tai säätiö ei ole alv-velvollinen sellaisen toiminnan osalta, joka liittyy yleishyödylliseen tarkoitukseen.

Ringille oma pankkitili ja verkkopankki tunnukset

Tämä ei ole välttämätöntä, mutta on erittäin suositeltavaa. Sillä on huomattavasti helpompaa hoitaa ringin raha-asioita kuin vastuuhenkilön henkilökohtaiselta tililtä.

Lisäksi jos käyttää pakka.fi palvelua renkirinki on palkanmaksajana eikä vastuuhenkilö, sillä tunnistaminen tapahtuu verkkopankki tunnuksilla.

Vakuutukset

On erittäin tärkeää että renkiringillä on Y-tunnus hankittuna ennen tarjousten pyytämistä vakuutusyhtiöiltä TyEL- ja lakisääteisen tapaturmavakuutuksen osalta. Välttämättä kaikki vakuutusyhtiöt eivät tee minkäänlaista tarjousta vedoten Y-tunnuksen puuttumiseen.

Työterveyshuolto

Sopimus tehdään työterveyshuollon kanssa renkiringin nimissä. Sillä työnantaja toimii myös työpaikan työsuojelupäällikkönä.

Rengille saatavat työllistämistuet

Kannattaa ottaa selvää TE-toimistosta onko mahdollisuuksia saada työllistämistukea jos palkataan työtön työnhakija.

Renki ei saa aloittaa töitä ennen kuin päätökset ovat tulleet, jos on mahdollisuus saada työllistämistukea.

Valtakirjaan on merkittävä kohta palkkatukihakemusten ja tilitysten tekeminen sekä allekirjoittaminen TE-toimistolle, ei riitä että laittaa jokin muu asia.

Oppisopimukset

Oppisopimuskoulutuksissa renkirinki voi olla työnantajana ja saa työnohjauksesta maksettavaa korvausta. Hankealueella tämä käytäntö on ensimmäinen kerta onnistumiselle ja siksi ennakko tapaus. Sillä yleensä työnohjauksesta maksettavaa korvausta maksetaan ainoastaan vain yhdelle tilalle.

5. RENGIT JA RENKIRINGIT

Kärsämäelle perustettiin ensimmäinen renkirinki

Hankkeeseen otti yhteyttä 23.8.2011 maataloustöistä kiinnostunut mies henkilö, joka oli kuullut hankkeesta paikkakuntalaiselta maatalousyrittäjältä, jonne oli aikaisemmin tehty tilakäynti. Maatalousyrittäjä oli kiinnostunut renkiringistä ja halusi tulla mukaan tähän rinkiin.

Rengin tehtävistä kiinnostuneella miehellä ei ole ammattikoulutusta eikä ammattitaitoa maataloustyöstä. Hän oli työtön ja halusi oppisopimuskoulutukseen. Hän on paikkakuntalainen ja halusi työpaikat läheltä kotia.

Hanke lupasi etsiä puuttuvat tilat rinkiin. Suunnitelmissa oli että rinkiin kuuluisi neljä maatilaa. Mutta etsintä vaiheessa ensimmäinen lupautunut tila jättäytyikin pois henkilökohtaisista syistä mitkä eivät liittyneet renkiin. Ringin paikkaa hanke tarjosi monelle paikkakunnan maatalousyrittäjälle.

Vihdoinkin löytyi kolme tilaa jotka kiinnostuivat ringistä ja halusivat osallistua rinkiin. Oppisopimuksen kannalta oli ihanteellista että renkiläisillä oli eri tuotantosuuntia joista kahdella on robottinavettaa ja yhdellä on sikala.

Renkiringin perustamiskokous pidettiin 26.9.2011, jossa toimittiin yllä annettujen ohjeiden mukaan.

Y-tunnus haettiin ringille verohallinnolta ja se saatiin erittäin nopeasti, kesti vain pari päivää hakemuksen lähettämisestä.

TE-toimiston kanssa on ollut enemmän haasteita, koska hanke on ollut ringin vastuuhenkilönä ja hoitaa ringin byrokratiaa. Valtakirjan suhteen pitää löytyä edellä mainittu lisäys mistä mainittiin renkiringin perustamisessa, tai ei voi hakea työllistämistukea. Maksatushakemuksen teko on hankalaa ja ei ole ihme jos maatalousyrittäjät eivät hae työllistämistukia tästä johtuen, mutta siihen on tulossa helpotusta kuulemma.

Pankkitilin ja verkkopankki tunnuksen luonti ringille oli helppo asia.

Oppisopimus kirjoitettiin niin että rinki on työnantajana ja rinki saa työnohjaajana maksettavat korvausta, mikä on ensimmäinen kerta hankealueella mistä mainittiin jo edellä ringin perustamiskohdassa.

Vakuutusten tarjouspyynnöissä oli hankaluutta joidenkin vakuutusyhtiöiden kanssa, kun ei ollut vielä, ringillä oli omaa Y-tunnusta, siitä johtuen tarjouksia jäi saamatta.

Rinki toimii niin, että maatalousyrittäjät sopivat milloinkaan he tarvitsevat renkiä töihin keskenään ringin kanssa. Rengin työtuntimäärät vaihtelevat päivittäin ja kuukausittain kussakin tilalla. Hanke osallistuu vain byrokratiaan.

Haapajärvelle perustettiin tammikuussa 2012 renkirinki nimeltään Konetyö-renkirinki (Y 2457314-5), johon kuulu 3 maatilaa.

Renki on ammattitaitoinen nuorimies ja entuudestaan tuttu, joka löytyi omalta paikkakunnalta.

Heillä rengin tarve on pääsääntöisesti koneurakointiin keskittynyttä työtä ja jos jää aikaa niin karjataloustyötä täytetyönä. Rengille tehtiin aluksi määräaikainen vuoden työsopimus ja tarkastellaan tarvetta lisää loppu vuodesta.

Reisjärvellä aloitti maaliskuussa 2012 veljeksien pitämässä maatalousyhtymässä renki työt.

He halusivat palkata naisen ja naisrenki löytyi aiemmista renkiaines kartoituksista läheltä heitä, noin 20 km:n päästä tilasta.

- Sanna-Mari ei kuitenkaan työskennellyt kauaa tilalla vaikka työsopimus kirjoitettiin toistaiseksi olevaksi (1.3 - 25.5.2012), työsopimus purkaantui koeajalla. Hanke antoi muutaman uuden ehdokkaan yhteystiedot maatalousyrittäjille joista he valitsivat uuden naisrengin.



Kuva. Sanna-Mari renki allekirjoittaa työsopimusta

- Hankerenki on käynyt tilakäynneillä heille opettamassa palkanmaksuohjelmää www.palkka.fi, sillä he halusivat itse maksaa palkan.

Palkkaa renki saa tehdyistä tunneista ja tiloja laskutetaan tehtyjen tuntien mukaan. Tasapuolisuuden vuoksi kaikki maksut jaetaan tehtyjen tuntien mukaan, kuten esim. työllistämistuet jaetaan tilojen kesken tuntien mukaan vaikka työllistämistuki on päiväkohtainen €/pv.

Mirko-eurorenki (Y-tunnus 2432085-0) aloitti toimintansa 10.10.2011, sekä työsopimus allekirjoitettiin oppisopimusajan ajaksi 2014 vuoden loppuun saakka.

Hankerenki osallistui arviointiin työnantajan roolissa Mirko-eurorenki renkiringin rengin näyttökokeen arviointipäivään osallistuminen Prättälä Pasin tilalla joka on yksi rinkeläisistä 21.9.2012

Mirko-eurorenki ringillä oli jo toinen koulutuskertomus/väliarviointipalaveri 29.10, sekä samalla juhlittiin 1-vuotispäivää ringille, joka täyttyi 10.10.2012.



Kuva. Renki Mirko Salo puhalsi kakun kynttilän sammuksiin Kuva. Mirko-eurorenki jo toinen arviointipalaveri oppisopimuskoulutusta varten

Kaunis kiitos kuuluu tämän renkiringin rengille ja rinkeläisille hankkeen hyvistä tuloksista ja onnistumisista, kun saimme näin hyvän alun hankkeelle teidän avustuksella. Viimeinen arviointipalaveri pidettiin 14.3.2014 ja muutenkin meidän viimeinen yhteinen tapaaminen rinkeläisten ja rengin kanssa oli tunteita nostattava tilaisuus.



ONNEA rengille ja Mirko-eurorenki ringin rinkeläisille :)

Niin se aika vain rientää huomaamatta, sillä tänään jo Suomen ensimmäisen renkiringin oppisopimuskoulutuksen päätösarviointipalaveri pidettiin haikein mutta onnellisin mielin.

Renki opiskeli/suoritti erittäin hienoin tuloksin maatalousalan perustutkinnon, maaseutuyrittäjä (120 ov).

- Renki löytyi omalta paikkakunnalta, avoimen työpaikkailmoituksen johdosta www.mol.fi. Yhtenä päivänä pidettiin haastattelutilaisuus johon kutsuttiin 6 rengin paikasta kiinnostunutta henkilöä. Kaukaisin haastateltava tuli Kuhmosta.
- Valitulla rengillä on vahva tausta maataloudesta, sekä hallitsee homman kuin homman.



Kuva. Ensimmäinen renkirinkipalaveri Päivi ja Antero Heiskan luona 13.6–12, kuvassa vasemmalta alkaen renki Petri Honkala, Markku Pihlajamaa ja Minna Järvi Kuona

Haapajärvelle perustettiin kolmas renkirinki syyskuussa 2012 ja kaiken kaikkiaan jo kuudes renkirinki hanke alueella. Heinolan rinki (Y-tunnus 2496827-8) johon kuuluu 3 maatilaa.

- Lokakuussa 2013 lopetettiin Heinolan rinki Haapajärveltä. Ensimmäinen rinki joka on lopetettu hanke aikana. Syitä voi olla monia, mutta työsopimusta tehtäessä tilalliset/rinkiläiset sopivat palkantarkistuksesta vuoden päähän. Syyskuussa olisi ollut palkantarkistuksen aika, niin se ei sopinutkaan kaikille rinkiläisille ja jollain tapaa myös rengin ja yhden rinkiläisen sukulaisuussuhde vaikutti ringin lakkautumiseen.
- Myös tämän ringin myötä kaikille tuli kirjaimellisesti selväksi mitä tarkoittaa yhteisvastuullinen työnantaja. Vaikka hankerengi on kaikissa perustamispalaverissa kertonut mitä tarkoittaa edellä mainittu tarkoittaa, niin nyt tämän ringin myötä se todellisuus avautui vain rinkiläisille. Alkuun kaksi rinkiläisistä suunnitteli siirtymistä toimivaan toiseen rinkiin, mutta kun pidimme yhdistämispalaveria renkien välillä, vain

Pyhäjärvelle perustettiin huhtikuussa 2012 renkirinki Tanelin Duunit (Y 247688-1), johon kuuluu 4 maatilaa.

Renki on ammattitaitoinen nuorimies ja entuudestaan tuttu, joka löytyi omalta paikkakunnalta.

Heillä renki myös työskentelee muissa maatilain töissä pääsääntöisesti, mutta myös jonkin verran työskentelee karjataloustöissä.

Pyhäjärvelle perustettiin toukokuussa 2012 renkirinki Hurrin Kiukura (Y 2477224-0), johon kuuluu kolme samalla kylällä olevaa erilaista maatilaa.

- Renki löytyi avoimen työpaikka ilmoituksen perusteella www.mol.fi haastattelutilaisuuden jälkeen. Renki tuli Sotkamosta. Hänellä ei ole aikaisempaa työkokemusta maataloudesta, mutta isoja maansiirtokoneita työkseen ajanut aikaisemmin.



Kuva. Maatalousyrittäjät valitsevat halukkaita renkiaineiksi haastatteluun.

Haapajärvelle perustettiin toukokuussa 2012 Rempparinki (Y2478989-4), johon kuuluu 3 maatilaa. Kolmella tilalla renki ei tahdo toimia kunnolla ja siihen on etsitty koko ajan sopivaa uutta neljättä tilaa vielä ainakin tuloksetta.

tulleista tuntipalkoista. Rinkiläiset olisivat halunneet pitää rengin töissä ja hänen irtisanomisensa tuli heille yllätyksenä ja isona pettymyksenä.

Rinkiläiset eivät halunneet heti etsiä uutta renkiä tilalle mutta ei myöskään lopettaa rinkiä, vaan halusivat pitää pienen tauon, sillä heille on noussut rima korkealle rengin ammattitaidon suhteen. He olivat sitä mieltä että nyt osaavat itse laittaa sen käyntiin tarvittaessa.

Reisjärvelle Maatalousyhtymälle haettiin renkiä www.mol.fi -sivulta. Ilmoitus oli 19.2 – 12.3.2013 välisen ajan siellä, yhteydenottoja tuli paljon ja hakemuksiakin kaikkiaan 19 kpl joista ulkomaalaisia hakemuksia oli 7 kpl sekä kaikki olivat suomenkielellä. Renkiaines etupäässä ammattitaitoista ja pari renkiä haluaisi siirtyä alalle.

- Yllätyksenä ilmeni tämä että, useassa yhteydenotossa kysyttiin, että onko työpaikka renkirinki ja olisivat laittaneet hakemuksen jos olisi ollut.
- Haastattelutilaisuuteen pyydettiin neljää rengiksi haluavaa hakijaa.
- Renki löytyi Konetyö-renkiringin hakijoista ja hän kävi myös heidän haastattelutilaisuudessaan.
- Renki Henri Saarela saapui Oulaisista ja hänelle kirjoitettiin vakituinen työsopimus, hän aloitti rengin tehtävät 15.4.2013 tilalla.



Kuva. vas. Renki Henri Saarela, Tommi Ilola, Anne Ilola ja Tarmo Ilola

Haapajärviselle maatalousyrittäjä pariskunnalle, palkattiin oma poika määräaikaiseen työsuhteeseen, joka kestää 1.5 – 31.8.2013 saakka. Hankerengin tehtävänä oli opastaa ja tehdä työsopimus, allekirjoitus tilaisuus oli 9.4.2013.

yksi rinkiläinen siirtyi ja toinen todennäköisesti pelästyi yhteisvastuullisuuttaan ja jättäytyi pois.



Kuva. Renkiringin perustamispalaveri ja työsopimuksen tekeminen 4.9.2012 vasemmalta alkaen Teemu Isola, Pauli Konu, Marko Nybacka ja Petteri Hautakangas

Haapajärviselle Konetyö-renkiringille uuden rengin etsiminen, sillä aikaisempi rengillä oli määräaikainen työsuhde 31.12.2012 saakka ja hän halusi vaihtaa alaa sekä paikkakuntaa.

- Avoin työpaikka ilmoitus oli www.mol.fi sivulla ajalla 3 – 18.1.2013
 - kotimaisia hakemuksia tuli kaikkiaan 27 kpl, sekä ulkomaalaisia hakemuksia on tullut 19 kpl joista ainoastaan vain 4 kpl suomenkielellä, kaikkiaan yhteensä 46 hakemusta.
 - Ei ollut helppo asia maatalousyrittäjien valita haasteltavia, on niin hyviä hakijoita kaikki, haastateltavia valittiin kaikkiaan 6 henkilöä ja haastattelut pidettiin kahtena päivänä. Renki valittiin Pielavedeltä ja hän on Jouni Piirainen.
 - Rengille tehtiin vakinaisen työsopimus ja aloitti työt ringissä 11.3.2013




Renki itse irtisanoutui joulukuun lopulla 2013 alkaen vaihtaen alaa ja lähtien Etelä-Suomeen paremman palkan perään. Kuitenkin rinkiläiset olivat valmiit maksamaan rengille hänen toivomaansa tuntipalkkaa, mikä oli nyt korkein tähän mennessä maksetuista hanke-aikana esille

SAAPUNEET (0/801) 4 Kt

Tilasin Uusi viesti Vastaa Vastaa laulu Väki viesti Väki lähenä Finditöitä Tietoa Osoitekirja Kalenteri Asetukset Käytösääntö Pöytä

< 100/801 > +html+

Aika: Tue, 11 Jun 2013 13:57:31 +0300 Kaikki otskot

Keneltä: Matti Rönkä <matti.ronka@soikamo.net>   

Kenelle: <satunieminen@pyhajarvi.fi>

Aihe: Nuuskylän mki Kaikki liitteet

Hei

Ei olemme perustaneet tänne Soikamon Nuuskylälle renkiingon, työntekijä aloitti 27.5.2013. Rengiksi palkkasimme Panu Lyytisen. Rengissä on nyt aluksi mukana 2 tilaa, Nykäsen Jyrki ja Rönny Matti ja Anna, molemmilla n. 65 lehmän ja 150 ha tilat. Toistaiseksi renki on ollut vain Nykäselä, mutta elokuusta alkaen on tarkoitus jakaa työaika suunnilleen puoliksi. Paperityöt hoitaa Anna Rönkä, on saanut jo ekan palkan maksettua ja laskun kirjotettua.

Miten yleensä toimitaan tällaisten kerran vuodessa laskutettavien, kuten tapaturma ja miv- vakuutusten kanssa? Me aiomme maksaa ne puoliksi kun on eräpäivä ja sitten seurata ja vuoden lopussa tasata.

terveisin Anna Rönkä

< 100/801 >

Merkistö iso-8859-1* - Vastavastaus vastaukseen - TALLETETUT Siirä Kopioi

OpenWebMail version 2.52 Aqua?

Kuva. Hankkeen ulkopuolelle syntyneestä renkiingistä

➦ **Pyhäjärvelle** olisi syntymässä neljäs renkiing, mutta vain yhtä tilaa uupuu. Ringissä olisi jo valmiina kolme tilaa, mutta heidän työtarpeiden mukaan rengille ei saataisi vielä täyttää työaika kuukaudessa. Työn ja tuskan takana on saada vielä yksi renkiingiläinen/maatila mukaan, hankerenki on soitellut ja lähettänyt tekstiviestipalvelun kautta tekstiviestejä tuloksetta eikä puuttuvaa tilaa ole vielä löytynyt. Kaikki kolme tilaa olivat alustavassa palaverissa 15.2.2013 ja lupautuivat sitoutumaan renkiingiin jos vain vielä yksi tila löytyy mukaan.

Ringin perustamista on suunniteltu ja touhuttu myös koko vuosi, sillä yhteensä neljän tilan saanti on erittäin hankalaa ja kun joku lupautuu, niin joku jo on jättäytynyt jostakin syystä pois ja aina vain etsitään yhtä tilaa renkiingiin lisää.

Yksi renkiingiin lupautunut tila tarvitsi äkillisesti syksyllä renkiingiä metsätöihin, mutta hänelle tarjottujen renkiingien myötä perui toistaiseksi koko asian ja ei ollutkaan renkiingin tarvetta kuin alkuun puhui.

Kärsämäelle syntyi kahden maatalan renkirinki, Pentin Apu Y-tunnus 2547036-7, johonka palkattiin Konetyö-renkiringin entinen renki Pentti Liuska vakituiseen työsuhteeseen ja työt hän aloitti 13.5.2013. Pentti kävi mutkan maailmalla ja halusi takaisin rengin tehtäviin.

Toisella rinkiläisellä ei ollutkaan tarjota niin paljoa työtä rengille kuin aluksi luuli ja toisella rinkiläisellä olisi ollut enemmänkin töitä tarjota kuin vain mitä työehtosopimuksen rajat sallivat. Joten tämä renkirinki purkaantui 1.1.2014 ja renki jäi toiselle rinkiläiselle tilarengiksi.



Kuva. Perttu Ylikoski, renki Pentti Liuska ja Anne Särkioja

Kärsämäelle oli syntymässä kolmaskin renkirinki, mutta kariutui kuitenkin liian vähien rinkiläisten/maatilojen vuoksi. Paikkakuntalaisen rengiksi haluavan toimesta rinkiä alettiin perustaa tuloksetta. Tekstiviestipalvelua apuna käyttäen yhteydenottoja tuli kymmenkunta ja olivat kiinnostuneita ringistä. Mietintä ajan jälkeen kaikki kuitenkin ilmoittivat, etteivät nyt vielä halua sitoutua rinkiin, vaan voivat ottaa vähän myöhemmin asian uudelleen pohdittavaksi.

Hankerenki kävi pyynnöstä puhumassa Sotkamossa Työvoimaa tiloille teemapäivässä renkirinki mallista 8.5.2013. Ja sinne syntyi esittelyn tiimoilta uusi kahden maatalan renkirinki, Nuaskylän Rinki Y-tunnus 2551176-3, joka aloitti toimintansa 27.5.2013.

Reisjärvelle kaksi erillistä tilaa halusivat rengin, lihakarjatilalle vain vapaapäiväntuuraajaa ja sekä lypsykarjatilalle etsittiin kokoaikaista että vapaapäivän tuuraajaa.

Hakemuksia tuli kaikkiaan 48 kpl ja puhelin soi tiheään. Tällä kertaa ulkomaalaisia hakijoita oli suurin osa 40 kpl ja kotimaisia vain 8 kpl, mutta pääasiahän oli, että näistäkin löytyi tiloille oikeat rennit.

Molemmat rekrytoinnit tulivat niin samanaikaisesti että olisi ollut hyvä yhdistää vapaapäivän tuuraukset yhdelle rengille ja siitä olisi tullut kokoaikainen työpaikka, jos ei olisi muuten löytynyt lihakarjatilalle renkiä.

Lypsykarjatilalle haettiin lypsytaitoista karjanhoitajaa. Ja niin hakijoiden joukosta löytyi haapajärvinen ammattitaitoinen naisrenki vakituiseen työsuhteeseen. Olisi myös löytynyt paikkakunnalta vapaapäivän tuuraajakin, mutta maatalousyrittäjä vielä jätti asian hautumaan, sillä hänen äitinsä toimii edelleen vapaapäivän tuuraajana toistaiseksi jos ei tule terveydellisiä esteitä.

Pelkäsin etten voi löytää lihakarjatilalle renkiä, mutta onneksi toisin kävi. Renki löytyi Muurasjärveltä, renki itse on lopettelemassa lihakarjanpitoa omalla tilallaan ja tämä työpaikka sopi erittäin hyvin hänelle.

Kuva 1. Avoimesta työpaikka ilmoituksesta www.mol.fi

Avoimet työpaikat - Haku hakutekijöillä

http://www.mol.fi/tyopaikat/tyopaikkatiedotus/haku/tac_h

Maataloustyöntekijä/rengin, Pyhäjärven kaupunki, Reisjärvinen maatilalla, Reisjärvi/Suomi

- Tiedot
- Kartta

◀ 4/8 ▶ + 📄 ?

NYT OLSI HYVÄ TYÖPAIKKA TARJOLLA opiskelijalle tai sitten vielä työtä haluavalle olakolijalle, tai muulle fies tieneistä haluavalle.

Rengin palkka suki - hanke hakee Reisjärviselle maatilalle vapaapäivän tuuraajaa, sitten että työpäiviä olisi ainakin 3pv/vk (n. 12h/vk).

Pääasäntöinen työ olisi lihakarjan ruokkimista ja hoitamista, mutta tarvittaessa muutakin työtä kuten sesonkikäsana ammattilaiden mukaan.

Työpaikan saannille on suomenkielentaito välttämätön.

WWW-osoite	http://www.pyhajarvi.fi
Yhteyshetot	Rengin palkka suki - hanke Satu Nieminen, projektipäällikkö PL 13 06001 Pyhäasalmi 044 4457 654 satu.nieminen@pyhajarvi.fi
Työpaikan osoite	06000 REISJÄRVI
Palkkaus	sopimuksen mukaan
Työkokemus	ei lainkaan - 1v
Työ aikaa	Mahdollisimman pian, sopimuksen mukaan
Työaika	muu osa-aikatyö
Työn kesto	yli 12 kuukautta
ilmoitus jätetty	07.08.2013
ilmoitusnumero	8293339

Lähde: Työhallinnon asiakaspalvelun tietojärjestelmä 8.8.2013 10:36:13

Kärsämäelle haettiin myös kesärenkiä Porsasmäki Oy:lle 17.3.2014, kiinnostuneita oli paljon ja puhelinlinjat kuumana. Muutama hyvä sieltä löytyi jotka olisi voinut palkata töihin. Kuitenkin he ratkaisivat tilanteen niin, etteivät palkanneet ketään Kärsämäelle ja miettivät josko Nivalassa olisi työntekijän tarvetta.

Alan ammattilehdessä 5.5.2014

(www.maaseuduntulevaisuus.fi/maaseutu/sikayritt%C3%A4i%C3%A4-suivaantui-ty%C3%B6t%C3%A4-on-mutta-ei-tekij%C3%B6it%C3%A4-1.61851), luki ettei sikalat saat työntekijää, niin tämä myytti on kumottu ja löytyy ammattitaitoista tai halu oppia tekemään tätä työtä, jos vain on pitempi aikaista työtä tarjolla eikä vain muutamia päiviä kuten tarjolla oli vain 10-11 pv.

Porsasmäki Oy oli hankkeen ensimmäisessä perustetussa renkiringissä rinkiläisenä ja olisi ollut edelleenkin jos rengille ei olisi puhjennut allergia oppisopimuskoulutuksen aikana.

Työpaikat - työnvälitys palvelu

Avoimet työpaikat

Renki, Enakkosala, Kärsämäki

Tiedot | **paikka**

RENGIN PÄÄKÄ AJURI - HANKE hakee renkiä/työntekijää Kärsämäelle enakkosalaan, jossa on useamman työntekijän kesälomien tarve ajuri, josta voi mahdollisesti saada pitempi aikaisen työpaikan.

Jos olet töitä etsimätön ja oma-aloitteinen eikä tykkään siirtä, paikka on kum Sinulle tehty.

Työt alkavat mahdollisimman pian työhön tutustuttavalla ja koulutuksella ennen kesälomien alkamista.

Ota yhteyttä hankkeen ja lata vapaamuotoinen hakemus, sekä myös kutsu-alkakomue sähköpostiosoitteeseen.

Suomenkielintäin on välttämättä odotettavissa työpaikan saannilla.

WWW-sivellä
Tilayksiköt

http://www.zphajan.fi

Satu Hämäläinen
Työn suostaja - RENGIN PÄÄKÄ AJURI -hankeen Hankkijänä
Puh. 044 8437 654
satu.zemaster@pyhajarvi.fi
www.facebook.com/rengrin-paaka-ajuri-hanke

66710 KÄRSÄMÄKI

kestävä

ei laukkaan - 1+

mahdollisimman pian sopimustien mukaan

Elokuukausi

3 - 6 kk, alkuaj kestävä

17.03.2014

Ilmoitusnumero 8429914

f t g

LEADER Työpaikat on päätöspalvelun kehitysohjelma 18.8.2014 10:27:06

Palvelu © Työ- ja elinkeinoministeriö Osoite ylläpitäjä


Kuva. Avoimesta työpaikka ilmoituksesta www.mol.fi

Pyhäjärvelle haettiin 24.3.2014 kesärenkiä tilalle, joka olisi halunnut renkirinkiin rinkiläiseksi. Hänen toiveena oli, että syksymmällä he saisivat ringin kasattua ja hän pystyisi kehumään/markkinoimaan hyvää renkiään silloin, vaikka hanke ei enää ole toiminnassa

Yhteydenottoja tuli paljon avoimesta työpaikasta ja kyllä sieltä ammattitaitoinen renki löytyi naapurikunnasta, eikä työmatka ole edes pitkä. Varteenotettavia hakijoita oli nyt kymmenkunta ihan lähialueelta, muuta ulkomaalainen hakemus tuli.

Esikatselu

https://asiointi.mol.fi/vapa/unidentified_job_advert

 Työ- ja elinkeinotoimisto	Työnantajapalvelut		
	Paluu	Ohje	Uloskirjaus

Kesärenkiä maatalouteen, Rengin paikka auki - hanke/Pyhäjärven kaupunki

Rengin paikka auki - hanke etsii ammattitaitoisia ja työstä tykkääviä kesärenkiä maatilan töihin Pyhäjärvelle. Mahdollisuus on saada tästä toistaiseksi oleva työsuhde.

Kesärenkiltä odotetaan onnistuvan maatalouden konehommot ja lypsytyöt, sekä rakennuksella olisi lisätöitä tarjolla. Pääpaino kuitenkin on konetyöillä sekä rakennushommilla ja tarvittaessa osallistuminen lypsytyöhön.

Jos Sinua kiinnostaa monipuolinen ja haasteellinen työ, olet juuri oikea renki tilalle, tärkeintä on että haluat juuri tehdä tätä työtä.

Suomenkielentaito on ehdoton edellytys työpaikan saannille.

Ei tarvitse olla cv:tä jos ei ole jo valmiina ennestään, sillä voit lähettää vapaamuotoisen hakemuksen sähköpostiin satu.nieminen@pyhajarvi.fi
Hakemuksessa pitää olla myös tuntipaikka toivomus (€/h).

Yhteyttäledot

Työkokemus
Työ aikaa
Työaika
Työn kesto
Ilmoitus jätetty

Ystävällisin terveisin Satu Nieminen Työn uusjako - RENGIN PAIKKA AUKI -hankkeen HankeRenki Puh. 044 4457 654 satu.nieminen@pyhajarvi.fi
www.facebook.com/pages/Tyon-uusjako-RENGIN-PAIKKA-AUKI-hanke/202275136459761
1-5 vuotta
mahdollisimman pian sopimuksen mukaan
kokosikatyö
3 - 6 kk. mahd. myös vakituiseen työsuht.
24.03.2014

Paluu

[Palaute](#)

© Työ- ja elinkeinoministeriö

[Sivun viäläitään](#)

24.3.2014 15:27

Kuva. Avoimesta työpaikka ilmoituksesta www.mol.fi

Rekrytointi

✦ Renkiringin perustamiseen kuluu huomattavan paljon aikaa.

- Tilojen valitseminen, perustamiskokous
- Renkiaineksen etsiminen, valitseminen maatalousyrittäjille sopivimmat
- Maatalousyrittäjät valitsevat jo valituista renki ehdokkaista parhaat mahdolliseen haastatteluun

- Haastattelutilaisuus
 - järjestää kaikille sopiva aika ja paikka
 - esim. Rempparinkiin haastateltiin kuutta eri ehdokasta
 - valmiiksi mietityt kysymykset
- Rengin valitseminen
- Työsopimuksen ja työlistan laadinta
 - missä ja milloin

Renkien rekrytointi www.mol.fi

✦ Esim. Työ- ja elinkeinotoimisto/avoimet paikat nettisivuilla olivat yhtä aikaa Haapajärvelle ja Pyhäjärvelle renkirinkiin haettavasta rengin työpaikasta ilmoitus 30.3–26.4.2012 välisen ajan.

- yhteydenottoon sähköpostiin tuli kaikkiaan 53 kpl, joista kotimaisia hakijoita oli 22 kpl ja ulkomaalaisia hakijoita oli 31 kpl
 - kuitenkin prosentti osuus ulkomaalaisista huomattavasti pienempi kuin aikaisemmassa haussa
- yksi haku tuli paperiversiona postin kautta, puhelinsoittoja ja kyselyitä on tullut asian tiimoilta erittäin paljon useita kymmeniä

Hanke hoiti renkiringin byrokratian

Byrokratian pyörittäminen ei ole ihan helppoa, joissakin instansseissa asiat hoituvat erittäin helposti, kun vastaava asia toisaalla ovat todella ongelmallisia, mutta on ymmärrettävää jossakin määrin tämä sillä ei ole aikaisemmin ollut vastaavanlaisia tilanteita, esimerkkeinä mm. vakuutusyhtiöt ja pankit.

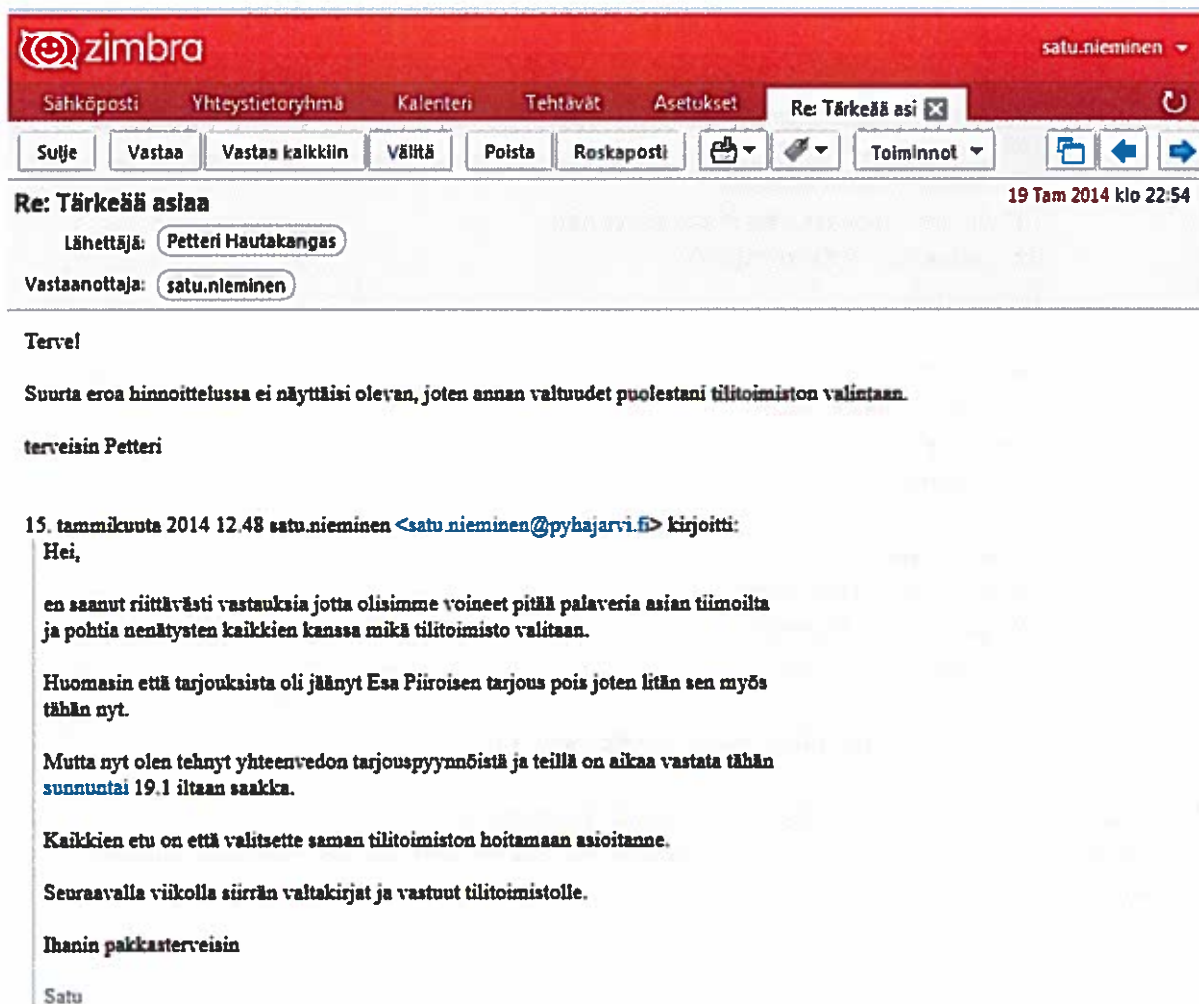
- Palkanmaksut reneille
 - tuntien mukaan lisineen
- Tapaturma ja sairauslomien selvitykset
- Maatalousyrittäjille laskutus rengin tekemistä tunneista
 - tuntien mukaan lisineen
- Ylimääräistä turhaa lisätyötä teettävät
 - varmistamiset että rinkiläisiltä ovat rahat tulleet renkiringin yhteiselle tilille ajoissa, jotta voidaan maksaa palkka ja muut kulut eräpäivinä
 - reneiltä useamman kerran karhuamisia tunti-listoista

Hankkeella oli tarkoitus järjestää kaikkien rinkiä kanssa yhteinen tilaisuus, jossa kaikki voivat vaikuttaa kenetkään ottavat vastuuhenkilöksi hoitamaan ringin byrokratiaa. Yllätys oli suuri kun en saanut heitä koolle päättämään omien etujensa puolesta.

Rinkiläisten etu saada halvemat maksut palveluista jos kaikki keskittäisivät samaan tilitoimistoon, tietotekniikka aikana palkkalaskelmien ja laskujen saanti on ihan mistä vaan maailman kolkasta saakka.

Lähetin kaikille rinkiläisille tarjoukset mitä hanke sai ja tein heille niistä yhteenvedon, jotta he voivat verrata mitä kukin maksaa. Pysyin jälleen heiltä mielipidettä minkä he haluaisivat tilitoimistokseen, niin sain vain muutaman vastauksen.

Ja niin loppujen lopuksi hankerenki päätti tilitoimiston hyvien perusteluiden kera, mikä jatkaa rinkiä byrokratian pyörittämistä.



The screenshot shows a Zimbra webmail interface. At the top, there is a red header with the Zimbra logo and the user's name 'satu.nieminen'. Below the header, there are navigation tabs for 'Sähköposti', 'Yhteystietoryhmä', 'Kalenteri', 'Tehtävät', and 'Asetukset'. The current email is titled 'Re: Tärkeää asi' and is dated '19 Tam 2014 klo 22:54'. The sender is 'Petteri Hautakangas' and the recipient is 'satu.nieminen'. The email body contains the following text:

Terve!

Suurta eroa hinnoittelussa ei näyttäisi olevan, joten annan valtuudet puolestani tilitoimiston valintaan.

terveisin Petteri

15. tammikuuta 2014 12.48 satu.nieminen <satu.nieminen@pyhajarvi.fi> kirjoitti:

Hei,

en saanut riittävästi vastauksia jotta olisimme voineet pitää palaveria asian tiimoilta ja pohtia nenätysten kaikkien kanssa mikä tilitoimisto valitaan.

Huomasin että tarjouksista oli jäänyt Esa Piironen tarjous pois joten litän sen myös tähän nyt.

Mutta nyt olen tehnyt yhteenvedon tarjouspyynnistä ja teillä on aikaa vastata tähän [sunnuntai 19.1](#) iltaan saakka.

Kaikkien etu on että valitsette saman tilitoimiston hoitamaan asioitanne.

Seuraavalla viikolla siirrän valtakirjat ja vastuut tilitoimistolle.

Ihanin pakkasterveisin

Satu

Kuva yhden rinkiläisen vastauksesta.

- Lisäksi hanke on selvittänyt mallin työterveyshuollosta renkiringeille

Tämä on vienyt liian paljon aikaa hankkeen muilta töiltä ja se on myös yllättänyt työmäärällään.

Hanke siirtää vastuun renkien byrokratian pyörittämisestä

Hankkeen toimesta on tullut testattua erilaisia toimintamalleja ja käytäntöjä, mitenkä renkiringit toimisivat parhaiten. Marraskuulla 2013 laitettiin tarjouspyynnöt 14 tilitoimistolle palkanmaksubyrokratian pyörittämisestä, jotka löytyivät Eniron nettisivuilta. Tilitoimistot valittiin sen mukaan millä paikkakunnalla ringit toimivat.

- HAAPAJÄRVI
Tilitoimisto Leipälä
Tilitoimisto Raija S Törmänen Ay
Tilitoimisto J Toivanen
Tilitoimisto Juhani Haapala
Tilitoimisto Nivalaskenta Riitta Karvonen
Haapalaskenta Arja Ruuska Ky
Talenom Oy
- PYHÄJÄRVI
Pyhjärven Tilitoimisto
Dextili Oy
Tili ja isännöinti
- KÄRSÄMÄKI
Mikkola Tapio Tilitoimisto
Tilitoimisto Esa Piironen
Tilitoimisto Rousu Oy
- ProAgria Hanne Aho hanne.aho@proagria.fi

Tarjouksia saatiin vain 5 kpl eräpäivään 16.12.2013 mennessä.

Hintahaitari oli suuri halvimman ja kalliimman välillä, ero melkein 50 %:a. Tarjouspyyntöön vastanneita olivat:

- Haapalaskenta Ky
- Pyhjärven tilitoimisto
- ProAgria
- Tilitoimisto Esa Piironen
- Talenom

Oppisopimuskoulutus rengeille

Kahdelle Pyhäjärviselle renkiringin rengille suunniteltiin ja pidettiin erilliset palaverit oppisopimuskoulutuksesta Tuotantoeläinten hoidon ja hyvinvoinnin ammattitutkinnosta. Koulutus alkaa Haapajärven ammattiopisto (JEDU) Maa- ja metsätalousosastolla ja kestää 14.1.2013 - 30.9.2014. Palavereissa mukana oli kertomassa koulutuksista Riitta Uusivirta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän koulutustarkastaja Seija Koutosen mukaan renkirinki ei voi olla työnantajana virallisissa oppisopimuskoulutuspaperissa, vaikka ringillä on Y-tunnus. Laaksojen oppisopimustoimi Haapavesi koulutarkastaja Anneli Partanen pitää mahdollisena renkiringin olla työnantajana virallisissa oppisopimuskoulutuspaperissa. Nyt Laaksojen oppisopimustoimi on yhdistynyt Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymään, toivottavasti palvelu ei huonone.

Herää vain kysymys, mitenkä asiat hoituvat sen jälkeen kun hanke päättyy ja oppisopimuskoulutus on vielä kesken, koska paperissa on Pyhäjärven kaupunki työnantajana, eikä renkirinki.

Pitkällisen kädenväännön jälkeen renkirinkien rengeille saatiin oikeat työnantajat ja hankkeen nimi pois pyyhittyä työnantajan kohdalta.

Lisäksi meillä oli kyseisen virkailijan kanssa muitakin näkemyseroja asioista, mutta aina päästiin yhteisymmärrykseen.

Molemmat suorittavat ammattitutkinnon kiitettävien arvosanoin ja todistusten jako tilaisuus oli 5.12.2014.

6. OPINTOMATKAT

Hankkeen opintomatkojen suunnittelussa alan kohteisiin Suomessa huomioidaan kohteet joissa työn uusjakoa on toteutettu tuloksellisesti.

Yhteistyössä Maatilojen uusiyhteistyö – ”ModerniKolhoosi” – hankkeen kanssa tehtyjä opintomatkvoja ovat;

- Tutumiskäynti Aapis Maito Oy 30.6.2011 Pälkäneellä ja Farmari Suomen Maatalousnäyttely Porissa 1.7.2011
- Jyväskylä KoneAgria 19.10.2011
- Tilavierailu Maitoaho Ay:llä Kiuruvedellä (10.1.2012)
- Opinto/koulutusmatka Viroon 17.4 – 20.4.2012
 - Opinto/koulutusmatka Viroon on omana liitteenä
- Maatalousnäyttely OKRA, Oripää (3-4.7.2012)

- Hanke oli järjestämässä yhdessä Maatilojen uusi yhteistyö – Modernikolhoosi – hankkeen kanssa päivän matkaa KoneAgriaan, mutta ilmoittautuneita ei tullut tänä vuonna linja-autollista, sekä varauksena oli henkilöautolastillinen, kuitenkin lopulta ei lähtenyt kuin yksi maatalousyrittäjä kyytiin hankerenkien lisäksi. Perumiset ehkä johtuivat todella huonosta.
- Matka KoneAgriaan, Jyväskylä (26.10.2012)
- Opintomatka Yli-Tervalan Hiehotelliin Jämsänkoskelle, AH-Toimi Oy Tampereella (17.4.2013)

7. KOULUTUS/ TEEMAPÄIVÄT

Yhteistyössä Maatilojen uusiyhteistyö – ”ModerniKolhoosi” – hankkeen kanssa olemme osallistuneet seuraaville koulutus/teemapäiville;

- Aluekehityssäätiön järjestämä Rakennerahastohankkeiden ajankohtaispäivä 19.5.2011
- Tutustumiskäynti Sukevan Iskola Oy:ssä 6.6.2011
- Bergmann konetyönäytös Haapajärvellä 6.7.2011
- Nurmipäivä 2011, Ylivieskassa 11.8.2011
- Tietoseppä – hankkeen järjestämä Tilusjärjestelypäivä Sievissä 17.8.2011
- Kärsämäellä Venetpalossa lypsyrobotinavetan avajaisissa 26.9.2011
- Hanke infoa Pyhäjärven Osuuspankin hallitukselle 11.10.2011

Muiden järjestämiin koulutuksiin osallistumiset:

Hanke on osallistunut seuraaviin yhteistyötahojen ja valtakunnallisten toimijoiden tarjoamiin tilaisuuksiin, tapahtumiin ja palavereihin jotka edistävät hankkeen tavoitteiden toteutumista.

- Kannuksen maatalousopistolla oli järjestetty Monikulttuurisen työyhteisön toimintatapakoulutus (24.1.2012)
- Maataloushanketoimijoiden tapaaminen Hyrynsalmella (31.1–1.2.2012)
- Maatilojen työhyvinvointi- ja johtamispäivä Kaustisilla (3.2.2012)
- Eläinten hyvinvointi on mahdollisuus "hyvinvointia myös ihmiselle" Itä-Suomen tilaisuus, Kuopissa (16.2.2012)
- Tilavierailu Korpelan Maito Suomussalmella (21.3.2012)

- Hanketoimijoiden koulutuspäivät Rukalla (22–23.3.2012)
- Niin miäs kuakkii kun isäntä ruakkii – lihantuotantotila työnantajana, Seinäjoella (3.4.2012)
 - Rekrytointi: mistä ja miten työvoimaa voi etsiä, Satu Nieminen
"Rengin paikka auki" – hankkeen vetäjä
- Lasten Maatalousnäyttely, Kärämäki (1.9.2012)
- Kutsu yrittäjäamiaiselle, Pyhäjärvi (6.9.2012)
- Lievästi kehitysvammaisten oppisopimuskoulutuksen palaveri, Haapajärvi (20.9.2012)
- Maatila työnantajana 1. koulutus, Kälviä (27.9.2012)
- Maatila työnantajana 2. koulutus, Kaustinen (30.10.2012)
- MTK - Siikalatva syyskokous, Rantsila (5.11.2012)
- Mäntymaito Oy:n avoimet ovet, Kärämäki (6.11.2012)
- Hanketoimijoiden tapaaminen, Oulu (8–9.11.2012)
- MTK-kärämäki syyskokous (13.11.2012)
- Töihin maalle - Tietoa työmahdollisuuksista maataloilla päivä PEMO:lla, Iisalmi (14.11.2012)
- Maatilojen yhtiöittämisspäivä, Reisjärvi (15.11.2012)
- Sukupolvenvaihdos – päivä, Haapajärvi (29.11.2012)
- Maatilan henkilöstöriskien hallinta päivä, Sievi (4.12.2012)
- Maatalouden työterveyshuollon yhteistyöryhmän kokous Pyhäjärvellä 21.3.2013
- Snellmanin sikaseminaari Seinäjoen Areenalla 5 - 6.2.2013
 - Puheenvuoron otsikko 6.2, Tuottajan jaksaminen haasteiden edessä Työvoimaa avuksi arkeen – "Rengin paikka auki" – hanke
- Kajaanissa tutustuttiin Kainuussa oleviin hankkeisiin 20.2.2013 ja Rukalla oli Pohjois-Pohjanmaa ELY-keskuksen järjestämille maaseudun kehittämisen neuvottelupäivät 21 - 22.2.2013

- Perus- ja syventävä koulutus osuuskuntayrittäjyydestä Tampereella 18–19.4.2013
- Työvoimaa tiloille! Ke 8.5.2013 klo 11–13 Vuokatinhovi
 - Mistä työvoimaa kiireapulaiseksi, vapaapäivän ajaksi tai kasvavalle tilalle?
 - Tarvittasko renki koko vuodeksi tai piika päiväksi? Mitä yhteistyömuotoja tilojen kesken voisi kehittää?
 - Renkiringillä työvoimaa tiloille. Rengin paikka auki –hanke
- Hanketoimijoiden tapaaminen Rokualla 5 - 6.6.2013
- Ruokarallin eteläinen reitti polkaistiin käyntiin Pyhäjärvellä toritapahtumalla 10.6.2013
- Ruokarallin viestin lähettäminen matkaan seuraavaan etappiin Haapajärvelle moottoripyöräkulkueella. Kulkueessa olivat mukana Olli Hyvönen ja kyydissä Piia Hyvönen sekä Velitapio Manninen.
- 3–6.7.2013 Seinäjoella, Farmari Maatalousnäyttelyihin osallistuminen
- 7.10.2013 Kiuruvedellä, yhteisnavetta Milkkivei Oy:n avajaisissa
- 10.10.2013 Pyhäjärvellä, MTK Pohjois-Pohjanmaan tuottajaillassa
- 7.11.2013 Pyhäjärvellä Maatilojen yhtiöittämisspäivä
- 27–28.11.2013 Valtakunnalliset kehittyvän maatalouden hanketreffit hanketoimijoille ja sidosryhmille Kuortaneen urheiluopistolla
- 19.2.2014 Sampsa ry järjestämä paneelikeskustelutilaisuus, jossa keskusteltiin maatalousyrittäjien yhteistyöstä ja sen tarpeellisuudesta. Minun osalta kerroin renkirinki toimintamallista mikä on parhaillaan hyvää yhteistyötä onnistuessaan. Erittäin hyviä kysymyksiä saimme kaikki osallistujat agronomiopiskelijoilta ja hienoa oli saada kutsu tällaiseen tilaisuuteen.
- 1.4.2014 Siikajoki ja 9.4.2014 Pyhäjoki Maatalouden työnantajaringit - Palkkaa renki maatalouden työrinkiin! Hankerenki kävi esittelemässä renkiringin toimintamallia molemmissa tilaisuudessa otsikolla Renkiringin tarjoamat mahdollisuudet maatalousyrittäjille
- 10–11.6.2014 Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan hanketoimijoiden tapaaminen Kestilässä Maalaiskartano Pihkalassa

- ✦ Mieli-pidokyselyn arvonta suoritettiin 16.8.2013 vasta hankereukien vuosilomien jälkeen ja kun saimme viralliseksi valvojaksi ylikontaapelin poliisilaitokselta.

Yllätykseksi arpaonni suosi hanke alueella olevaa henkilöä Taneli Tulppoa Haapajärveltä, joka on myös jonkin verran käyttänyt hankkeen palveluja. Palkinnon Taneli käytti hyödykseen lokakuussa, jolloin hänelle meni työskentelemään Rempparingin renki sovituksi ajaksi.

NIMI: TULPPO TANELI

PAIKKAKUNTA: HAAPAJÄRVI

PUH: [REDACTED]

E-MAIL: [REDACTED]



*Pyhäjärven Sanomat 21.8.2013
saksiru*

Kuva. Voittajan arpa

&

Kuva. Lehti-ilmoitus arvonnasta ja voittajasta

Hankkeen itsensä järjestämiin koulutukset/teemapäivät:

Yhteistyössä Maatilojen uusiyhteistyö – "ModerniKolhoosi" – hankkeen kanssa olemme järjestäneet seuraavia koulutus/teemapäiviä:

- Maatilojen yhtiöittämisspäivä Kärsämäellä 22.11.2011

Hankkeen itsensä järjestämä Maatalousyrittäjä työnantajana 17.1.2012 koulutuspäivä pidettiin Haapajärven JEDU maatalousoppilaitoksen tiloissa:

- Tervetulo-puheen puhui rehtori Ilkka Heinonen.
- Rengin paikka auki – hankkeen hankerenki Satu Nieminen
 - esitteli hanketta ja useamman tilan yhteistä rengin uutta palkkaamismallia
- Mirko Salo Kärsämäki, Mirko-eurorenki renkiringistä
 - Kokemuksia kolmen tilan rinkirenkinä toimimisesta
- Asiamies Marjatta Sidarous, Maaseudun Työnantajaliitto MTA,
 - Ajankohtaiset rengin palkkaamiseen liittyvät asiat.

Farmi 2013 maatalousnäyttelyjen valmistautuminen ja osallistuminen

- ✚ Suunnittelu ja toteuttaminen olivat erittäin aikaa vievää työtä mikä yllätti työmäärällään, teimme yhteistyötä Maatilojen uusi yhteistyö – Modernikolhoosi – hankkeen kanssa.
- ✚ Monta yhteistä suunnittelupalaveria hankerenkien kanssa, osaston valinta ja tilattavan materiaalin valinta ja hankinta, työasun suunnittelu ja valinta, teltan ja kalusteiden hankkiminen, näyttelyvieraiden kävijämäärän lisäämiseksi vetonaulan suunnittelu osastollamme.
- ✚ Esittelimme hankkeissa kehitettyjä yhteisnavetan- ja renkiringin toimintamalleja joista jaoimme myös esitteitä (liite) ja teimme kirjallisen kyselyn kävijöille. Kyselyyn vastasi 399 henkilöä ja pääsimme vastausmäärällä tavoitteeseemme. Kuitenkin jäi tunne että pisteellämme oli asiakkaita koko ajan ja välillä oli ruuhkaakin ja kaikki eivät jaksaneet jonottaa vuoroaan. Toimintamallit kiinnostivat kävijöitä kovasti. Kaikkien ohi kulkijoiden mielteitä ei voi arvuutella, mitä mieltä he hankkeista olivat. Huomioitavaa oli että kun he lukivat ohi kulkiessaan Roll up:a ja arvontakylttiä väistämättä suurimmalle osalle heistä syntyi hymy huulille. Millään mittareilla ei voida mitata sitä määrää kuinka paljon tulevaisuudessa hankkeiden olo näyttelyssä vaikuttaa yhteisnavetoiden syntymiseen tai renkirinkien syntymiseen.



Osastolla KE39 tapahtuu;

Vastaa mielipidekyselyyn ja voita renki 2 päiväksi töihin.

Arvonta suoritetaan kaikkien vastanneiden kesken.

- Kaunis kiitos ajastasi &
- Onnea arvontaan!



Kuva. Kyltti mielipidekyselyyn osallistumiseen

Elonkorjuu iltamat

- ✚ Hanke järjesti yhdessä Maatilojen uusi yhteistyö – Modernikolhoosi – hankkeen kanssa ja Suomenselän Osuuspankin yhteistyössä järjestämät rock-henkiset Elonkorjuu iltamat Pyhäjärven Honkavuoren Hiisituvalla 28.9.2012
 - liitteenä ohjelma
- ✚ Iltamat oli menestys, väkeä oli paljon ja emäntien mukaan ruokalautasia oli käytetty 96 kpl ja kaikki eivät edes syöneet naurispuuroa, joten tarkkaa lukumäärä ei saatu.
- ✚ Juhlapuhujina olivat Pyhäjärven vs. kaupunginjohtaja Veikko Tikkanen, johtaja Ritva-Liisa Nisula, ProAgria Keski-Pohjanmaa, ohjausryhmän pj. Kaija Tikanmäki ja vpj. Henri Kyllönen, maatalousyrittäjän puheenvuoron puhui Arto Kopola ja rengin puheenvuoron puhui Jarkko Hurri.



Kuva. Pyhäjärven kaupungin terveiset toi vt. kaupunginjohtaja Veikko Tikkanen
Kuva Velitapio Manninen

- Myös ulkomaalaiseen työvoimaan liittyvät asiat
- Maatalousyrittäjä Markku Kiljala, Reisjärvi
 - Kokemuksia työnantajana toimimisesta
- Modernikolhoosi-hankkeen hankerenki
 - johti puhekeskustelutilaisuutta sekä teki yhteenvedon koulutuspäivästä
- Osanottajia tilaisuuteen suurimmalta osalta oli opiskelijoita koululta, sekä maatalousyrittäjiä, mutta epävarmoja ilmoittautumisia tuli paljon, sillä kaikkien poisjäännin syy oli "jos joutuu lumitöihin, niin ei pääse lähtemään".
- Osallistuja oli 37 henkilöä joista maatalousyrittäjiä 13 henkilöä ja 7:n henkilöä oli estynyt tulemaan

Kuva. Teemapäivän ohjelma ja kutsu

MAATALOUSYRITTÄJÄ TYÖNANTAJANA

Tiistaina 17.1.2012 klo 11.00 -15.00

**Haapajärvi, HAI- maa- ja metsätalousosasto
Erkkiläntie1**

11.00	Avaus, rehtori Ilkka Heinonen
11.15	Rengin paikka auki - hankkeen tarjoamat palvelut viljelijöille. MOL – sivujen käyttö. Renkikartoituksen tuloksia. Käytännön malli kolmen tilan yhteisen rengin palkkaamisesta: Esimerkki palkanmaksuohjelman käyttämisestä hankerenki Satu Nieminen Kokemuksia kolmen tilan rinkiäkinä toimimisesta: Mirko Salo, Kärsämäki
12.00	Kokemuksia työnantajana toimimisesta: Maatalousyrittäjä Markku Kiljala, Reisjärvi
12.40	Kahvitauko
13.00	Maaseutuyrittäjän toimiminen työnantajana. Ajankohtaiset rengin palkkaamiseen liittyvät asiat. Myös ulkomaalaiseen työvoimaan liittyvät asiat Asiamies Marjatta Sidorous, Maaseudun Työnantajaliitto MTA.
14.45	Keskustelu ja päivän yhteenveto, Erkki Rynänen, Modernikolhoosi- hanke.

Ilmoittautumiset kahvitarjoilun järjestämiseksi maanantaina 16.1.12
satu.nieminen@pyhajarvi.fi 044 – 4457 654
veli-tapio.manninen@pyhajarvi.fi 044 – 4457 649

Laskutettava yksityinen osuus on 30 euroa +alv / tila.

Tervetuloa!

*Työn Uusjako – "Rengin paikka auki" – hanke
Rengille Renki - Rengille Rinki - Työnantajapalvelut ja -neuvonta*

*Maatilojen Uusi Yhteistyö – "Modernikolhoosi" – hanke
Maatilojen yhteenliittymien alkuseivätykset ja -neuvonta*

2011 -2013 Haapajärvi – Kärsämäki – Pyhäjärvi - Reisjärvi





JEDU Haapajärven
ammattopisto



Kuva. Ritva-Liisan tervehdys "Toivoa on", Kuva Velitapio Manninen

- ✦ Iltamissa jaettiin kunniakirjat kaikille kuudelle renkiringin rinkiläisille ja reengeille. Kunniakirjoja sai 19 maatilayritystä ja 6 renkiä



Kuva. Kunniakirjojen jakoa renkirinkiläisille ja reengeille, tässä kuvassa on rinkiläisiä. Kuva Velitapio Manninen

- ✦ Tiinan ja Jannen vieraillessa/esiintyessä ei kukaan voinut katsella naamaa peruslukemilla, vaan saimme kunnolla nauraa pariin otteeseen makeasti.



Kuva. Tiina ja Janne, Kuva Velitapio Manninen

- ✦ CROSSROAD Z soittivat Renkirokkia ja Kolhoosicovereita & hyvän tuulista äijäpaahtoa vanhan liiton meiningillä useampaan otteeseen ja useimmilla alkoi tanssijalkaa vipattaa.

Kuva. CROSSROAD Z Kuvaaja Velitapio Manninen



- ✚ Hankkeiden 5T (Tulokset, Toiminta, Tavoitteet, Talous ja Työnjako) väliaikatarkastelu oli Pyhäjärvellä 21–22.1.2013
- ✚ Työnantajana olemisen ihanuus teemapäivä 7.2.2013 Reisjärvellä
 - jouduttiin perumaan liian vähän osallistuja määrän vuoksi
- ✚ Palkan maksaminen hallintaan teemapäivä 14.2.2013 Kärsämäellä
 - päivä onnistui hyvin
 - osallistujia 15 henkilöä



Kuva. Maaseudun työnantajaliitosta Kristel Nybondas, erittäin tykätty puhuja & Kuva. Kuvassa osa osallistujia teemapäivässä ja tarkkaavaisesti kuunneltiin

- ✚ Eväitä työssä jaksamiseen - Hyvinvointipäivä maatalousyrittäjille Pyhäjärvellä 23.4.2013
 - päivä oli onnistunut vaikka osallistujia oli vähän, ilmoittautuneista vain pieni osa saapui paikalle ja ilmoittautumattomia oli onneksi enemmän
 - osallistujia 18 henkilöä



Kuva. Anitta Ahonen eli stand-up koomikko ISO A Tampereelta. Luennon aluksi painavaa sanottavaa työhyvinvoinnista ja lopuksi hauska stand-up esitys.

- ✦ Tulevaisuuden maaseutu-seminaari 28.10.2013 järjestettiin yhdessä 3M-hankkeen kanssa. Osallistujia oli ilmoittautunut enemmän kuin tilaisuuteen saapui. Osallistujia kaikkiaan oli 46 henkilöä joista 23 henkilöä per hanke. Päivä oli hyvä ja luennoitsijoita kiiteltiin, harmi vain ettei yleisöä tullut enempää. Lehtileike päivästä, sillä nyt eivät valokuvat onnistuneet ottajilta.

Maaseudulla on mahdollisuuksia

Maaseutu 31.10.2013
(aukeama s. 4-5)

Mika Heikkilä

Mikä on tulevaisuus maaseudulla? Sitä pohdittiin tulevaisuustutkijan työelämäkäsittelynä, ravintolapöytäseminaarissa ja yhteisön keskinäisessä.

Mielikäsitykseen aikokautaan maaseudun aseman tulevaisuuden Suomessa tarjoaa tulevaisuustutkija ja yritysvälittäjä Ilkka Halava.

Halava näkee maaseudulla mahdollisuuksia, kuten vain ne ovat olemassa ja osataan hyödyntää. Tulevaisuustutkija näkee elinkeinokenttien sekä maaseudun tulevaisuuden olevan erinäisiä.

Kaupunkirakenteen muutos saattaa suoria maaseutuun suuntaa. Elinkeinoaluetuon muutos taas tarkoittaa, että työtä ei tehdä keski-ikäisillä. Osa paljon jättäjä, jolla voi tehdä maaseudulla, Halava uskoo.

Esimerkiksi verkkokasvatusta voidaan hallinnoida myös vain. Varasto voi sementtiä tai siltä ollen maalla. Työt voi organisoitua maaseutuelimistöön monen paikaltaan.

Maaseudulla on Halavan mielestä mahdollisuuksia myös puolesta. Uusi sukupolvi asuu maaseudulla ja asuu maaseudulla.

– Paine on, että kotona on jonkinlainen kotikonsti, luvaa. Ja alkaa tulla painetta ja kiinnostusta myös siihen, että kotona sukupolvi ei jätä lähtökäsiä, Halava uskoo.

va kuvasti esitelmän sisältä ja uskoi näiden haasteiden toteuttamisen olevan helppoa maaseudulla.

Mikä muu siltä haasteita kiinnostaa maaseudun? Halavan mielestä vastakkainasettelu, jossa kaupunkien on kelpo ja abstrakti ja maaseudulla kytty on näitä ja viljely, ei toimi eikä odes jouti paikalla.

– Mikä ihmiset osaavat kaupunkien, jos maalla on niin hyvä asia? Täytyy olla sitten paljon toiveita ja ohjeja, kun tulla maaseutuihin, Halava kysyi.

Tuhtaan maaseudun yhteisöllisyydestä ja yhteisöllisyydestä heidän kysymys kaupunkien. Halava taas toteaa, että kaupunkien osat ovat nopeita laheja.

– Kaupunkien on enää ravintolapöytä ja suhteellisesti, jollain ihmiset laheja ja toiset ovat.

Yhteisöllisyys maaseudulla voi taas olla normaalia ja abstrakti. Pää lähti tulkitsi, että maaseudun asettamisella, Halava kuvaili.

Maaseudulla elinkeinosaatun ja maaseudun vasti tulevaisuuskäsittelyn mukaan oivaltamista ja toimintatapojen muuttamista.

” Tarvitaan myös toiminnallisuutta ja toiminta ”

Halavan mukaan esimerkiksi tuotantokäsittelyssä toiminnassa on otettava asiasta parhaimmillaan huomioon.

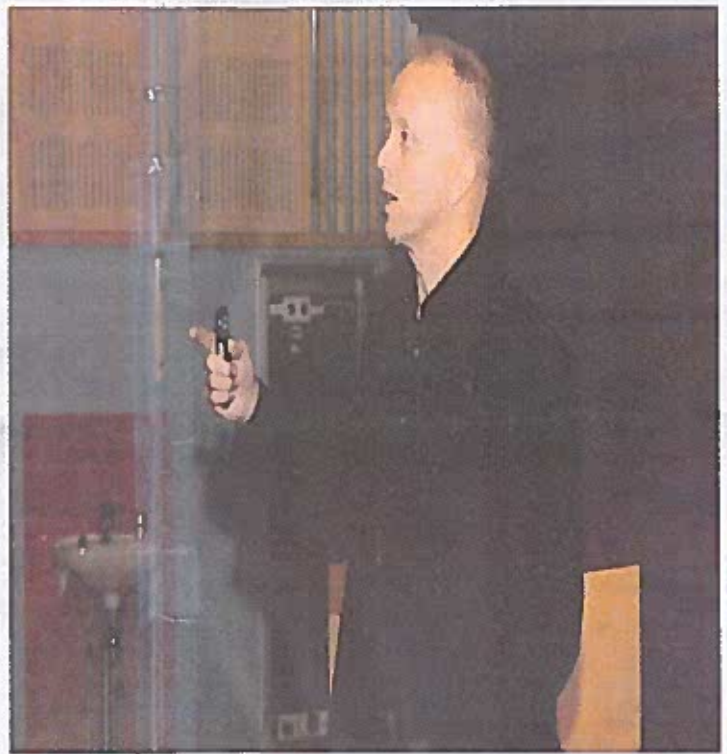
– Nythän perinteisesti ei tunneta asiasta vaan keski-ikäiset pelkivät, tästä toiveiden maaseudun. Pitäisi ottaa elämäänsä mukaan, kukaan ei ole voinut elämänsä, Halava kuvaili.

– Tuotantokäsittely ei ole myös maaseudun mahdollisuus. Mitä maaseudun esitelmän kerronta, jota ovat vielä kukaan kukaan, järjestettyä. Esimerkiksi metsätyö, kalastus, maaseutu, maaseutu, maaseutu jne. Nassa voi tehdä kukaan.

– Tervitään myös toiminnallisuutta ja toiminta, jota voidaan kukaan, Halava viittasi. Maalla ei esimerkiksi kukaan järjestettyä olevia mielentilaisia ja arvokkaita asioita.

Mielikäsitys oli myös tulevaisuuskäsittelyn näkökulma jollain palveluiden järjestämistä maaseudulla. – Mitä kaupunkien kaupunkien asuttu, sitä enemmän on mahdollisesti valitun toimittamista.

– Vähi antaa rahaa ja paikkaan, jolloin maaseudun siltä on rahaa kukaan, Halava huomautti. Tämmöinen järjestetty yhdessä 3M-hanke ja Työn tarjonta-Rengas-paikka auki -hanke. Seminaari pidettiin Haapajärven ammattiopiston Ojenteella.



Maaseutututkija ja yritysvälittäjä Ilkka Halava esitti pöytäseminaarissa maaseudun tulevaisuutta.

Kuva. Maaseudulla on mahdollisuuksia

- ✦ PyhäNet Oy:n kyläkiertueen mukana olimme esittelemässä renkirinki mallia

- **Pyhäjärvellä:**
 - 31.10 Saviselässä
 - 5.11 Jokikylällä
 - 19.11 Hiidenkylällä

- **Kärsämäellä:**
 - 17.10 Niinimäellä
 - 4.11 Paanulinnassa
 - 6.11 Rannankylällä

- ✦ Olimme järjestämässä yhdessä Modernikolhoosi-hankkeen kanssa maatalousyrittäjille suunnattu työajanhallinta päivän "Mitä, milloin, miten töiden uusjako - teemapäivä 3.12.2013". Kuitenkin jouduimme perumaan tilaisuuden liian vähäisen osallistujamäärän vuoksi, mikä oli todella harmi.

**Maatalousyrittäjille
Mitä, milloin, miten, töiden
uusjako -teemapäivä ti 3.12.2013**

**Kangaskylän Pitokartano, Lehtorannantie 11,
85930 Kangaskylä Reisjärvi**

9.30 Kahvi

9.50 Työn uusjakoa yhteistyöllä, hankerenki Erkki Ryyänen

10.00 Perusteita maatalouden ajanhallinnasta,
TTS-Työtehosuran asiantuntija Eerikki Kaila

10.45 Kustannuslaskennan perusteet & TTS-Kone, Eerikki Kaila

11.45 Ajankohtaista maatalouden rahoituksesta, Simo Ruokojä/
Kari Savola, Reisjärven Palkallisosuuspankki

12.15 Ruokailun tarjoaa Reisjärven Palkallisosuuspankki

12.45 Viljelijän puheenvuoro työn organisoinnista tilallaan,
Arto Kopola Kärsämäki

13.15 Maatilan työmäärän hallinta TTS-Managerin avulla,
Eerikki Kaila

14.15 Työn uusjako renkirinki mallilla, hankerenki Satu Nieminen

Teemapäivä on maksuton, mutta kahvitilun ja ruokailun vuoksi
sitovat ilmoittautumiset to 28.11. mennessä 044 4457 653, erkki.
ryynanen@pyhajarvi.fi tai 044 4457 654 satu.nieminen@pyhajarvi.fi

TERVETULOA!

Maatilojen uusi yhteistyö – Modernikolhoosi -hanke
Maatilojen yhteenliittymien alkuseivytyspalvelut ja -neuvonta &
Työn uusjako – Renginpaikka auki -hanke
Ringille renki - rengille renki - Työnantajapalvelut ja -neuvonta

 Erikois- ja Yhteistyökeskus

 POP Pankki
Reisjärven Osuuspankki

 facebook

 Maaseuturahasto

Kuva2. Teemapäivän ilmoitus ja ohjelma

- ✦ Työnantajana olemisen ihannuus ja palkanmaksu hallintaan teemapäivä 25.3.2014
 - tätä päivää oli toivottu kohderyhmän puolelta, mutta kuitenkin sitten saatu osallistujia suurta joukkoa, mutta hyvin yli pienryhmän

**Työnantajana olemisen ihanuus ja
palkanmaksu hallintaan**
– teemapäivä ti 25.3.2014 klo 9.45 - 14.30

Kartanohotelli Saaressa, Susisaarentie 12, 85900 Reisjärvi

Luennoitsijoina:

Kristel Nybondas OTM/JM, Maaseudun Työnantajaliitosta

Hän käy läpi työnantajan koskevia oikeuksia ja velvollisuuksia, sekä palkanmaksusta ja siihen liittyvistä lausūdōdōnnōista

Hän esivōittōō asiaa oikeilla kōytōnnōn esimerkeillō ja on erittōin tykōttō puhuja.

Kari Savela yritysrahoituspōllilikkō, Reisjārven POP Pankista

Hōn kertoo ajankohtaisista pankkien maksulikkōnteistō ja

Reisjārven POP Pankki tarjoaa rookakulun

VAPAA PÄÄSY, ruokailun vuoksi siltovat ilmoittautumiset viimeistään 20.3.2014 mennessä. Tarkempi ohjelma lähetetään ilmoittautunulle.

Satu Nieminen 044 457 654, satu.nieminen@pytharvi.fi

Päivi Hyvönen 044 4457 642, paivi.hyvonen@pytharvi.fi

TERVETULOA!

Työn uusjako – Rengin palkka auki – hanke

Ringille renki - Rengille rinki - Työnantajapalvelut ja -neuvonta

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

POP Pankki
Reisjārven Osuuspankki



Kristel Nybondas Maaseudun Työnantajaliitosta anto maatalousyrittäjille käyttävän tietopakatin työnantajana toimimisesta ja siitä, mitä työnantajan on otettava huomioon työntekijöitä palkatessaan. Kuva: Sella Vedenpää

”Työnantaja ei voi vedota tietämättömyyteen”

Kuva. Teemapäivän ilmoitus ja ohjelma & Kuva. Paikallislehdessä hyvä juttu teemapäivästä 9.4–14

Hankkeen loppuseminaari pidettiin Haapajärven ammattiopisto liiketalouden auditoriossa 25.4.2014. Hankimme tilaisuuteen mielestämme hyvät puhujat ja todettava on, että he täyttivät odotukset kaikin puolin. Paikan piti olla hyvä sekä myös ajankohdan, ennakko ilmoittautumisia saimme ihan kivasti, mutta seminaaripäivänä väkeä syystä tai toisesta ei tullutkaan sitä määrää kuin odotettiin.



Markku Pölönen



Merja Kelsala



Kuva. Seminaarin mahtavat puhujat Markku Pölönen ja Merja Kelsala sekä yleisöä

8. HANKKEEN AIKATAULU

Hanke aloitetaan 2011 vuoden alussa ja lopetetaan 31.12.2013 hankesuunnitelman mukaan.

2011	Kuntakohtaiset maaseudun työpaikka / renki -alkukartoitukset Hyvien käytäntöjen selvitykset Tilojen välinen yhteistyö Koulutussuunnitelmat	edeten tilatasolle
2012	Renkityö - Infot, Koulutukset, ammatinvalintaesitteet ja esittelyt Työnantaja – työnjohtaja- työnsuunnittelu- palkanmaksu Työnmenekin arvioiminen Tilaharjoittelukäytännöt	
2013	RenkiPörssin toimivuus Tilojen välisen yhteisen rengin Renkiringin toimivuus Ulkoistaminen Ulkomaalainen työvoima Hankkeen kehittämien käytäntöjen esittelyt ja käytäntöön ottaminen	

Hanke pääsi vasta alkamaan maaliskuun loppu puolella 2011 ja sitä jatkettiin lisähakemuksella 31.10.2014, hankerengien työsopimukset olivat 30.6.2014 saakka.

Aikatalutus on kutakuinkin hankesuunnitelman mukainen, poikkeuksena on että jo ensimmäisenä toiminta vuonna kehitettiin toimintamalli useamman tilan yhteisestä työntyöntekijästä eli renkiringistä.

9. HANKEAJALTA ODOTETTAVAT JA TOTEUTUNEET TULOKSET

Odotettavat tulokset

- Maaseudun pysyvien työpaikkojen määrän lisääntyminen ja työttömyyden vähentyminen
- Lyhytaikaisten ja kausiluonteisten työpaikkojen työssäolojaksot pidentyvät tilojen välisen yhteistyön ansiosta.
- Maatiloilla työssä viihtyminen, henkinen jaksaminen ja vapaa-aika lisääntyvät.
- Työsidonnaisuuden helpottuminen lisää nuorten kiinnostusta sukupolven vaihdoksiin.
- Tuotanto lisääntyy ja yritykset kehittyvät koska on aikaa keskittyä tuotannon ja tuloksen kannalta olennaisiin asioihin

- Nykyaikaisiin maaseutuammatteihin löytyy kiinnostuneita ja vaatimukset koulutuksessa huomioitu
- Työn uusjako on päässyt eritasoilla ja eritapoja soveltaen käyntiin.
- Renginpaikkoja on hankkeen tuloksena täytetty 12, joista useamman tilan yhteisiä "Rinkirengin" paikkoja 8.
- Hankkeen aikana on suunniteltu yhdessä yhteistyötahojen kanssa kurssiohjelma, joka luo valmiudet työskennellä nykyaikaisella maatilalla.
- Renki Pörssin kokeilun tuloksena kehittyi maaseudun tarpeisiin työn ja tekijän kohtaamispaikka.
- Koulutustilaisuuksia 14
- Esite "Automaatio ajan Renki- Tule töihin"
- Nettisivut
- Maaseudun työpaikat tuo elämää ja lapsia kylätielle

Toteutuneet tulokset

Yllä mainitut tavoitteet täyttyivät melkein kaikki hankeaikana.

Hankkeen kehittämän toimintamallin myötä, maatalousyrittäjillä on mahdollisuus tarjota pitempi aikaisia työsuhteita työntekijöille ympäri vuoden, mikä on työntekijän kannaltakin huomattavasti parempi vaihtoehto pätkätoille. Lisäksi maatalousyrittäjien työssä viihtyminen, henkinen jaksaminen ja vapaa-aika lisääntyivät toimintamallin myötä.

Myös myytti on purettu, etteivät maataloustyöt kiinnosta enää ketään ja sinne ei saa työntekijöitä. Pitempi aikaisiin työsuhteisiin saadaan työntekijä ja välillä oli hankalaa hankerengillä kun halukkaita rengin tehtävistä kiinnostuneita oli huomattavasti enemmän kuin mitä oli avoimia työpaikkoja.

Hankkeen aikana rengeille suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä yhteistyötahojen kanssa kurssi/koulutusohjelma, joka luo valmiudet työskennellä nykyaikaisella maatilalla. Koulutusmuotona on oppisopimuskoulutus joko perustutkinto tai ammattitutkinto.

Tavoitteena suunnitelmassa oli yksittäisten renkien paikkoja täytettynä 4 kpl joista renkirinkejä 8 kpl ja yhteensä 12 kpl. Renkirinkejä syntyi hankeaikana 8 kpl ja yksi hankealueen ulkopuolelle joka ilmoitettiin hankerengille, yksittäisiä renginpaikkoja 7 kpl yhteensä kaikkiaan 15 kpl.

Renki Pörssin perustamiseen ja testaamiseen ei löytynyt riittävästi maatiloja ja vuokrafirman tyylinen palvelu olisi vaatinut enemmän aikaa perustamiseen kuin mitä hankesuunnitelmaan oli suunniteltu. Kyselyitä tein jo valmiina oleviin vuokrafirmoihin ja jotkut heistä huomasivat tässä hyvän markkinaraon. Renkirinkien perustaminen ja hoitaminen veivät huomattavan paljon aikaa puhumattakaan hankebyrokratian pyörittäminen.

Koulutustilaisuuksia ei järjestetty 14 kpl, vaan tilaisuuksia järjestettiin 9 kpl joista kaksi jouduttiin perumaan liian vähäisten osallistujien vuoksi. Yllätys oli että koulutuksiin oli niin vähän osallistujia,

mieltä vain sopii miksi niin oli. Kuitenkin koulutusten järjestämiseen kuluu paljon aikaa ja näkymätöntä työtä. Tämä ilmiö ei ollut vain tämän hankkeen tiedostama, vaan asia on keskusteltu muidenkin toimijoiden kanssa jotka ovat törmänneet samaan ilmiöön.

Esite "Automaatio ajan Renki- Tule töihin" ei tehty, mutta tehtiin Renkiringin toimintamallista esite mitä alettiin jakaa Farmari maatalousnäyttelyssä Seinäjoella 2013.

10. TIEDOTUS JA RAPORTOINTI

Hankkeen keskeisestä viestistä: "ratkaisuja uupumisen ehkäisemiseen – ratkaisuja työn uusjakoon - toimenpiteistä ja mukaan pääsemisestä tiedotetaan paikallislehdissä, tuottajajärjestön tilaisuuksissa ja hankkeen omissa tuottajatilaisuuksissa.

Tuottajatilaisuuden teemat ovat työnantaja-, työnjohto-, suunnittelu ja tilojen väliseen yhteiseen työllistämiseen.

Lisäksi käytetään sähköpostia ja sosiaalista mediaa sekä tekstiviestipalvelua jossa on 700 kpl maatalousyrittäjien kännykkänumeroita.

Tilakäynnit ja henkilökohtaiset yhteyden otot kuuluvat hankkeen toimintaan. Renkikohderyhmälle tiedotetaan postilla, sähköpostilla, puhelimella.

Kiinnostuneita haetaan alankoulutuksen saaneista nuorista, koulutuspaikkaa vaille jääneistä tai yhteistyössä TE-toimiston kanssa alasta kiinnostuneista työttömistä.

Tiedostusta suunnataan ammatinvalinta iässä oleviin.

Raportoinnissa noudatetaan hankeohjeita.

Hankkeen logo

Hankkeelle löytyi internetistä erittäin puhutteleva ja hyvä kuva logoksi (kuva 3). Logo kuvaa nykyaikaista renkiä, jonka pitää hallita maatilojen nykyaikainen tietotekniikka ja koneistus eläinten hoidon lisäksi. Jatkuvasti kehitys kehittyy ja tarvitaan lisää uutta ammattiosaamista nykypäivän automaatioajan rengeiltä. Logo on herättänyt keskustelua ja ymmärrys on tullut selvittelyn jälkeen. Logoa käytetään kaikissa mahdollisissa tiedotteissa, esittelykalvoissa, sosiaalisen median profiilikuvana ja jne.



(http://www.google.fi/search?q=idea+paremmassa&hl=fi&client=firefox-a&hs=cSZ&rls=org.mozilla:fi:official&prmd=imvns&source=lnms&tbm=isch&ei=WtuT8HRidOesg-87GUBQ&sa=X&oi=mode_link&ct=mode&cd=2&ved=OCBAQ_AUoAQ&biw=1600&bih=766 23.3.2011)

Kuva. Hankkeen logo

11. OHJAUSRYHMÄ

✚ Ohjausryhmän maksatuskokous pidettiin Kärsämäen kyläkeskus SYKKEESSÄ 29.2.2012.



Kuva.

Yllättävän paljon kului aikaa maksatushakemuksen tekemisessä, kuten kansio määrästä voi päätellä. Kuvassa Modernikohoosi ja Rengin paikka auki – hankkeiden kansiot ja hankerengit vasemmalta alkaen Erkki, Velitapio ja Satu.

Kuva Päivi Vähäaho

- ✦ Ohjausryhmän maksatuskokous pidettiin JEDU Haapajärven Ammattiopisto, Maa- ja metsätalousosastolla, Haapajärvi 30.8.2012. Lisäksi päätettiin palkata yhteinen työntekijä hankkeisiin.



Kuva. vasemmalta alkaen Erkki Rynnänen, Pasi Liikanen, Vesa Laaninen, Liisa Myllylä, Tuomo Lintula, Timo Seppälä, Hannu Kokkonieniemi, Henri Kyllönen, Merja Tuoriniemi, Kaija Tikanmäki, Maritta Leskinen ja Satu Nieminen. Kuva Velitapio Manninen

- ✦ Ohjausryhmän maksatuskokous pidettiin vuorostaan Pyhäjärven Väentuvalla 27.2.2013.



Kuva. vasemmalta Mika Vuorenmaa, Pirjo Onkalo, Erkki Rynnänen, Kaija Tikanmäki ja Päivi Hyvönen & Kuva. vasemmalta Maritta Leskinen ja Tuomo Lintula, ikkunarivissä Pasi Liikanen, Merja Tuoriniemi ja Liisa Myllylä, keskellä Mika Vuorenmaa ja Henri Kyllönen, oikealla Erkki Rynnänen ja Pirjo Onkalo.

- ✦ Ohjausryhmän maksatuskokous pidettiin vuorostaan Reisjärvellä Kartanohotelli Saari, Susisaassa 18.9.2013.



Kuva. Oikealta edestä; Tanja Häyrynen, Erkki Rynnänen, Kaija Tikanmäki, Henri Kyllönen, Merja Tuoriniemi, Tuomo Lintula ja Pasi Liikanen Vasemmalta edestä; Päivi Hyvönen, Hannu Kokkonen, Maritta Leskinen, Liisa Myllylä ja Tarja Mäenpää &

Kuva. Oikealta edestä; Erkki Rynnänen, Kaija Tikanmäki, Henri Kyllönen, Merja Tuoriniemi, Tuomo Lintula ja Pasi Liikanen Vasemmalta edestä; Päivi Hyvönen, Hannu Kokkonen, Maritta Leskinen, Liisa Myllylä ja Tarja Mäenpää

- ✦ Ylimääräinen ohjausryhmän kokous pidettiin 11.12 Pyhäjärven Kehitys Oy:n Tuikkeen tiloissa.

Suunniteltiin miten hankkeiden viimeiset kuukaudet ja - eurot käytetään parhaiten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hankkeellehan oli myönnetty jatkoaikaa hakemuksen mukaisesti 31.10.2014 saakka, kuitenkin kustannusarvio on tehty 30.6 saakka ja silloin myös hanke päättyy.

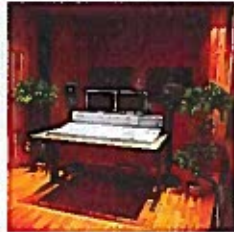
Työsopimukset ovat kaikilla hankerengeillä katkolla 31.12.2013, sopimuksia päätettiin jatkaa hankkeen loppuun saakka.

- ✦ Pidimme toiseksi viimeisen ohjausryhmän maksatuskokouksen 13.3.2014 iltakokouksena Kärsämäellä sellaisessa paikassa mitä ei ihan heti kuvittelisi siellä olevan, todella hieno paikka. Studio sijaitsee keskellä luonnonkaunista maalaismaisemaa. Sonic Factory Studio on osa toiminnassa olevaa maatilaa. Tilalla viljellään luonnonmukaisesti viljaa, rehunurmea ja mustaherukkaa.

SONIC FACTORY



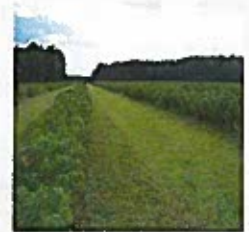
STUDION VUOKRAUS



TÄYSI PALVELU



MAASEUDUN RAUHA



Kuva. Kokouspaikan tarjottavista palveluista www.sonicfactorystudio.fi

- ✚ Viimeinen loppu maksatuskokous koko hankeajalta pidettiin 11.12.2014 Pyhäjärven kaupungintalon hallituksen huoneessa.

12.KAHDEN HANKKEEN UUSI YHTEINEN HANKERENKI

- ✚ Hakuaika oli 17.9–3.10.2012 klo 00.00 saakka
- ✚ valintaryhmään kuuluivat hallinnoijan edustajat Maritta Leskinen ja Henri Kyllönen, ohjausryhmän pj. Kaija Tikanmäki ja hankerengit Erkki Rynnänen, Velitapio Manninen ja Satu Nieminen
 - palavalaveri kenetkä kutsutaan haastatteluun (4.10)
 - ensimmäisen valitun ehdokkaan haastattelu tilaisuus (16.10)
 - kahden valitun haastattelu tilaisuus (19.10)

- valintakokous (23.10)

- ✚ hakemuksia kaikkiaan tuli 9 kpl, joista haastatteluun valittiin 3 henkilöä
- ✚ Valittu hankerenki Päivi Hyvönen aloitti työt 3.12.2012

- ✚ Liitteenä Velitapio Mannisen tekemä muistio



Kuva. Päivi järjestee työhuonettaan ensimmäisenä työpäivänään.

13. ESITE "Automaatio ajan Renki- Tule töihin"

Hankerenkinä mietin että, alan oppilaitoksessa olevat nuoret olisivat parhaita mahdollisia suunnittelijoita esitteen tekemiseen ja heillä olisi näkemystä mitkä asiat puhuttelisivat nuoria.

Haapajärven ammattiopisto maa-, metsätalousosastolla on koulun sisätiloissa ja koulun pihapiirissä oppilaiden upeita taideteoksia nähtävänä, joten ajattelin saavani sieltä oppilastyönä esitteeseen suunnittelu apua.

Maaliskuun 27 pv. 2012 oli (JEDU) Haapajärven ammattiopisto maa-, metsätalousosastolla palaveri esitteen tekemisestä ohjausryhmän asiantuntijan Riita Uusivirran kanssa.

Sovittiin niin, että syksyllä oppilaiden palattua kouluun he aloittavat esitteen suunnittelun ja toteutuksen.

Asiasta keskustelin muidenkin oppilaitoksen opettajien kanssa, mutta emme saaneet esitteelle oppilaiden tekemiä raakaversioita jotka olisi mainostoimistossa teetetty lopulliseen muotoon.

Eräältä opettajalta tuli malli esitteen taittelusta, joka oli hieno mutta olisi toteutettuna erittäin kallis versio.

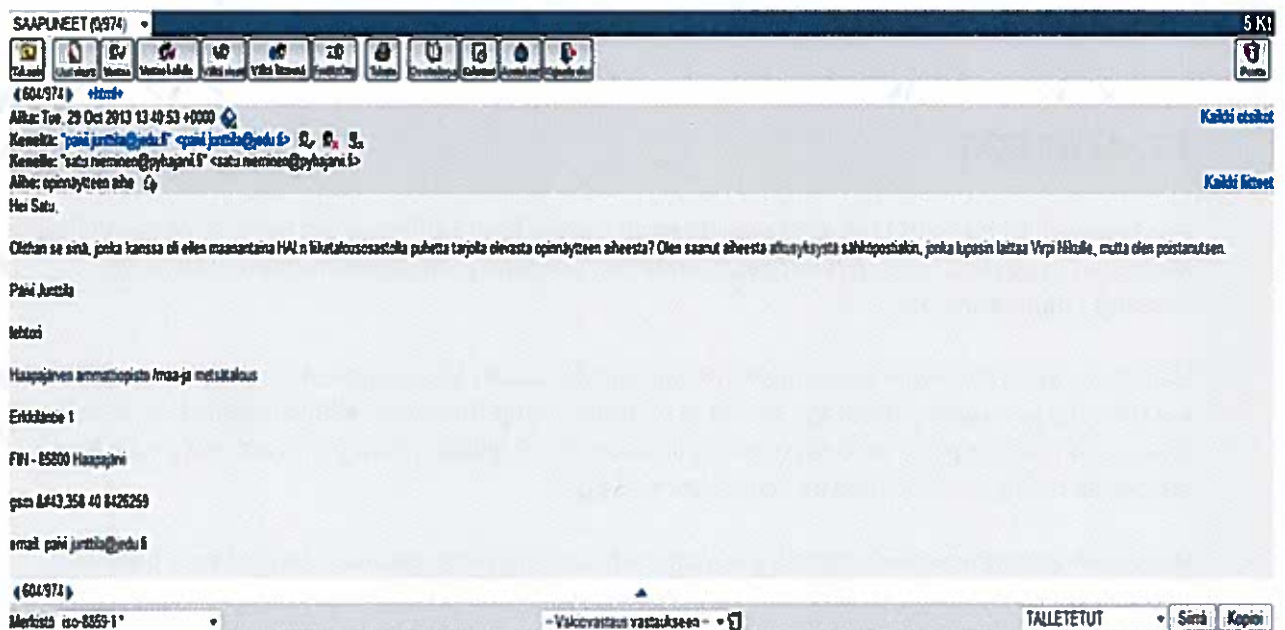
Oppilastyönä teetettävä hankeosio

Tarkoituksena ovat että Haapajärven ammattiopisto maatalousosaston tai liiketalousosaston oppilaat tekisivät oppilastyönä, mitenkä maatalousalaa markkinoidaan yläkoulujen oppilaille. Hanke on keskustellut asian tiimoilta koulun osastojen opettajien kanssa ja he ovat olleet kiinnostuneita aiheesta, mutta vielä yhtään kiinnostunutta oppilasta ei ole ottanut yhteyttä.

Maatalousosaston kolmannen lukuvuoden oppilaat tulevat lokakuussa takaisin kesäharjoitteluissa ja voisivat silloin alkaa tekemään tätä tarjottua työtä jos vain aihe kiinnostaa.

Lokakuussa liiketalouden osaston opettajan Virpi Nikulan kanssa keskusteltaessa hän piti markkinointi ajasta loistavana ja varsinkin kun ei ole tavan omaisesta markkinoinnista kyse. Heidän oppilaat voisivat alkaa tekemään tätä vuoden vaihteen jälkeen jos aihe vain kiinnostaa oppilaita.

Oppilailta ei kuitenkaan löytynyt kiinnostusta tähän tehtävään kummassakaan oppilaitoksen osastoilla. Tällaisten suunnitelmien tekemiseen tulevaisuudessa on varattava enemmän aikaa toteutuakseen.



Kuva. Sähköpostia asian tiimoilta

14. OPINNÄYTETYÖN TOIMEKSIANTAJAN EDUSTAVA OHJAAJAN ROOLI

Jari Vierimaa tekee opinnäytetyön "Modernikolhoosi"-hankkeelle, mutta sovimme että tämä hanke hoitaa ohjaajan roolin tässä kohtaa, sillä hankkeiden välillä on paljon yhteistyötä kaikilla osa-alueilla.

Opinnäytetyön eteneminen aikajanalla menee näin, että tänä keväänä on tammikuussa lähetetty kysely ja helmikuussa karhukysely ja vastauksien analysointia. Opinnäytetyön esittelytilaisuus on myöhemmin tänä syksynä.

"Toimeksiantajaa edustava ohjaaja sitoutuu:

- ✚ osallistumaan opinnäytetyösuunnitelman laadintaan
- ✚ mahdollistamaan työn suorittamisen työyhteisössä
- ✚ ohjaamaan opiskelijaa työhön liittyvissä ammatillisissa kysymyksissä
- ✚ mahdollisuuksien mukaan osallistumaan opinnäytetyöseminaareihin koulutusohjelman käytännön mukaisesti
- ✚ antamaan työstä palautetta ja kirjallisen lausunnon työn arviointia varten."

Jari Vierimaa sai Modernikolhoosi - hankkeelle tehdyn opinnäytetyön valmiiksi maaliskuussa 2013 ja toimeksiantajan ohjaajan rooli päättyi tämän hankkeen hankerengiltä.

- ✚ Opinnäytetyön voi lukea osoitteesta
http://publications.theseus.fi/bitstream/handle/10024/54843/Vierimaa_Jari.pdf?sequence=1

15. LOPUKSI

Hankesuunnitelma syntyi tarpeesta ja sitä kautta myös hankkeelle saatiin hyviä tuloksia. Vellitapio Mannisen hyppysistä syntynyt hankesuunnitelma oli hieno ja mielenkiintoinen, jota oli ilo toteuttaa hankerenginä.

Hankkeen hyviin tuloksiin pääsemiseen kuuluu myös kaunis kiitos ensimmäiselle perustetulle renkiringille ja rengille. Itsestään selvää ei ollut hankkeen toimintamallin kehittäminen ja ketkä sitä ensimmäisenä alkaa testata, tulokset voisivat olla todellakin ihan päin vastaisia ilman Mirko-eurorenki rinkiä ja valovoimaista renkiä Mirko Saloa.

Hankkeen kehittämä toimintamalli ja käytännöt renkiringeistä jatkavat toimintaansa hankkeen loputtuakin omatomaisesti. Mahdollista perustaa uusia lisää renkirinkejä hankkeen loputtuakin ja ohjeita löytyy hankkeen Facebook-sivuilta eikä ole pelkoa että tiedot häviäisivät tulevaisuudessakaan.

Hanke sai erittäin paljon näkyvyyttä eri tiedostusvälineissä ja tapahtumissa, ja tuli tunnetuksi koko maassa, joten varmasti voimassa uuden alkaneen ohjelmakauden aina siirretään tämän hankkeen toimintaa muuallekin hanketoimintana. Pohjois-Savossa syntyi TUUMA – hanke 2012, kun he ensin hakivat tietoutta tästä hankkeesta ja Modernikolhoosi – hankkeesta.

Maatalousyrittäjille suunnatuilla ammatillisilla opintomatkojen ja koulutus/teema/seminaari – päivillä ei ole saatu osallistujia isompia määriä vaikka hankkeen sisältö kiinnosti monia. Hankkeelle tuli vain ylimääräistä työtä ja lisäkustannuksia pienemmistä osallistujia määristä. Tähän pitäisi kehitellä parempi toimintamalli joka jatkossa auttaisi toimijoita toimimaan vastaavanlaisissa tilanteissa paremmin ja kustannustehokkaammin.

Hankkeen byrokratian pyörittäminen vie suunnattomasti aikaa ja mikä on poissa hankkeen oikeasta toteuttamistyöajasta. Itse uutena hankerenkinä hankkeeseen tullessa olisi ollut tekemätön paikka toteuttaa hankesuunnitelmaa ja hoitaa koko hankkeen byrokratia yksistään. Kuitenkin minulla kävi erittäin hyvä tuuri, että sain työparikseni hankeihmisiä joilla on tietämystä ja kokemusta hankkeista. Kiitos siitä kuuluu ehdottomasti hankekoordinaattorille ja hankesihteerille.

Hankeajan päätyttyä ei välttämättä ole hankerenki irti hankkeesta, mitä on nyt saanut kokea henkilökohtaisesti. Tässäpä esimerkkejä mitkä ovat vieneet aikaa enemmänkin, pikku juttuja en edes kirjoittele ylös.

- Annoin useamman kerran palkanmaksu neuvontaa puhelimitse.
- Elo eläketyövakuutuslaitokselta tuli pommikirje heinäkuussa, aikaisemmin keväällä tiedustelimme että kahden ringin asiat ovat kunnossa ja sieltä vakuuteltiin että on, kuitenkin ne eivät olleet. Asioiden hoitamiseen meni yllättävä määrä tunteja ja ajokilometrejä.
- Itse lupauduin hoitamaan kahden oppisopimus renkiringin rengit loppuarviointeihin saakka ja ne arvioinnit tapahtuivat lokakuussa.
- Oma vikani kun en varmuustallentanut tekemääni loppuraporttia mihinkään muualle kuin koneelle, niinhän siinä kävi että kone hajosi ja kaikki tiedostot hävisivät bittiavaruuteen, eivätkä ammatti-ihmisetkään saaneet niitä kaiveltua kovalevyiltä takaisin. Joten nyt sitten uudestaan kirjoitellen vain, hyvä minä...
- Loppumaksatuskokous, jonka jälkeen suoritetaan muutamat toimenpiteet ja lähetetään tarvittavat materiaalit ELY-keskukseen sähköisesti että myös paperiversiona.

Rengin paikka auki – hankkeen yhteenveto 2011 – 2014

❖ Hankkeen parhaita tuloksia on toimintamallin luominen useamman tilan yhteisestä työntekijästä eli renkiringistä, joka toimii erittäin pienellä byrokratian pyrittämisellä. Tämä malli toimisi myös muillakin yritysaloilla, kunhan ne ovat toimialoiltaan saman kaltaisia, esim. hoitoala, kampaamoala ja jne.

- tilasta hyötyvät yrittäjät, niin että he voivat palkata työntekijän aina tarvittaessa kustannustehokkaasti ja sen luotettavasti ja ammattitaitoisin työntekijän
- työntekijät hyöttyvät monipuolisemmasta työstä ja työkuolemista jossain osassa pitävä, sekä samalla heille tarjotaan vakinaista työtä ja sitoutuvat paremmin kuin palkkatonta tarvittaessa
- toimintamalli/perustetut renkiringit ja ovat elämäni hankkeen loputtuakin ja niitä voidaan perustaa uusia hankkeita

❖ Hyvänä tulona käytännössä on että oppisopimus koulutuksessa työnantajana voi olla renkirinki ja kaikki maatilayritykset ovat työpaikkakouluilajia, mitä ennen hanketta pystyi olemaan vain yksi maatilayritys, niin se onnistuisi myös muillakin toimialoilla

❖ Hankkeiden luoma käytännössä oli että kaksi hanketta joilla on samat kohderyhmät ja hallinnoija tekevät yhteistyötä keskenään ja heillä on yhteinen ohjausryhmä ja kokoukset pidetään yhtä aikaa.

- tälläin vältetään päällekkäisyyksiä ja saadaan hankkeille parempia tuloksia



Tilakäynnit/tapaamiset

❖ yht. 53 kpl

❖ + kaikki palaverit toimistolla

Tilaisuudet

itse järjestetyt tai yhteistyössä jonkun toisen kanssa

❖ 7 kpl

❖ Muiden järjestämät

❖ 52 kpl

Opintomatkat

❖ 8 kpl

Osallistuneiden määrät ovat itse tai muiden kanssa järjestettyihin, sekä kutsuttuna puhujana tapahtumiin

❖ 1173 hlö



Renkiringit

❖ perustettu 8 kpl, (hankealueen ulkopuolella 1 joka on tiedotettu hankkeelle yht. 9 kpl)

❖ osallistuneita maataloja 22 kpl (+ 2 kpl)

❖ maatalousyrittäjinä hyödyn saaneet 41 hlö (+ 4 hlö)

❖ palkattuja renkeja 8 hlö (+1 hlö)

❖ lisätöylyllistännyt yhden tilin toimiston työntekijän

❖ osallistujat yhteensä 50 hlö (+ 5 hlö)

Yksittäiset tilarengit

❖ osallistuneita maataloja 5 kpl

❖ maatalousyrittäjinä hyödyn saaneet 13 hlö

❖ palkattuja renkeja 7 hlö

❖ osallistujat yhteensä 20 hlö

Renkien työllistämiseen osallistuneet hankealueella ovat yhteensä

❖ osallistuneita maataloja 27 kpl

❖ maatalousyrittäjinä hyödyn saaneet 54 hlö

❖ palkattuja renkeja 15 hlö

❖ osallistujat yhteensä 70 hlö

