

Jomma ry



POHJOIS-POHJANMAAN
TE-KESKUS
Saap. 05. 02. 2007
Dno
Käsitt.



Osaan ja yritän - OY

*Kehittämishanke Ylikiimingin nuorten metsällisen tietämyksen
ja metsäpalvelutoiminnan kehittämiseksi*

LOPPURAPORTTI

*23.11.2006
Ylikiimingin 4H-yhdistys ry
Harjutie 11
91300 YLIKIIMINKI
p. 040 019 8031*

SISÄLLYS

1 Tiivistelmä.....	3
2 4H ja yrittäjäyys	3
3 Miksi ja miten hanke käynnistettiin	3
4 Hankeorganisaatio ja ohjausryhmä.....	4
5 Liittyminen ohjelmaan.....	5
6 Hankkeen määrälliset tavoitteet	5
6.1 Hankkeen määrällisten tavoitteiden toteutuminen	6
7 Hankkeen laadulliset tavoitteet.....	6
7.1 Hankkeen laadullisten tavoitteiden toteutuminen	7
8 Toimenpiteet, joiden avulla tavoitteisiin pyrittiin	7
8.1 Toimenpiteiden onnistuminen	7
9 Aikataulu	8
10 Mahdolliset riskit ja niiden poistaminen/vähentäminen.....	8
12 Jatkotoimenpiteet.....	8
13 Arviointi	9
13.1 Tulokset	9
Liitteet:	10

LOPPURAPORTTI

Hankkeen nimi: Osaan ja yritän - OY

Hakija: Ylikiimingin 4H-yhdistys ry, Harjutie 11, 91300 YLIKIIMINKI

Yhteyshenkilö: Jaana Hallberg 31.8.2006 asti, 1.9.2006 alkaen Miia Konttinen

Hanke toteutettu 22.5.2006-30.9.2006 välisenä aikana.

1 Tiivistelmä

Osaan ja yritän Oy-hanke aloitti toimintansa toukokuussa 2006. Kohderyhmänä olivat yläasteikäiset ja sitä vanhemmat nuoret, joille tarjottiin mahdollisuus saada työelämävalmiuksia ja perus ammattitaito raivaussahaukseen ja taimikonhoitotyöhön. Työmahdollisuuksien kautta nuoret kehittivät taitojaan ja tutustuivat yrittäjyyteen. Toukokuussa hommattiin kolme raivaussahaa varusteineen. Raivaussahat otettiin heti käyttöön. Kesän aikana järjestettiin raivaussaha kursseja. Nuorille (17 – vuotta täyttäneille) tarjottiin kesän aikana mahdollisuus käytännön metsäpalvelutyön tekemiseen paikallisten metsänomistajien metsissä. Ylikiimingin yläasteen maa- ja metsätalous ryhmän kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä hankkeen aikana. Nuorille suunnattu hanke loi hyvän pohjan jatkaa toimivaa ja valmista ohjelmaa jatkossakin.

2 4H ja yrittäjyys

4H:lla on valmis organisaatio ja hyvä verkosto, jota hyödynnettiin alueen nuorten työelämäkoulutus-, työ- ja yritystoiminnan käynnistämiseksi. 4H on perinteisesti ollut maaseudun yrittäjyyden ja työelämätaitojen kehittäjä ja puolestapuhuja. Se on kansalaisjärjestö, jonka ydintehtävänä on tukea lasten ja nuorten tasapainoista kehitystä. Toiminta tarjoaa nuorille onnistumisen kokemuksia ja avaimia oman elämän hallintaan. 4H-järjestön yrittäjyyskasvatuksen tavoitteena on yhdistää oman elämän hallinnassa tarvittavat käytännötaidot yrittäjyyteen ja yritteliäisyyteen kasvamiseen. 4H-yrittäjyyskasvatus tukee lapsen ja nuoren kasvua yritteliäiseksi ja aktiiviseksi, työelämässä pärjääväksi aikuiseksi, jolla on tarvittaessa valmiuksia työn tekemiseen ja mahdollisesti myös oman yritystoiminnan käynnistämiseen ja ylläpitämiseen. 4H tarjoaa tietoa ja tukea sekä turvallisen, ohjatun ympäristön nuorelle koella yritystoimintaa käytännössä.

3 Miksi ja miten hanke käynnistettiin

Maaseudulla täällä Ylikiimingissä nuorille alle kolmekymppisille tarjolla olevaa työtä ei ole kuin niille onnekkaille jotka sattuvat olemaan oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Joten tästä täytyy lähteä miettimään mitä Ylikiimingillä olisi tarjota. Yhdeksi vahvaksi alaksi koetaan metsä ja yrittäjyys. Nykyisin metsälalle hakijoita kuitenkin on vähemmän kuin metsälalla tarvittavia työntekijöitä. Sukupuolten välistä tasa-arvo kynnystäkin voisi ravistella, sillä nykyisin metsälalla toiminta ei enää ole niin fyysisesti rankkaa ja vaativaa.

eEnnakointi 2004 –tutkimuksesta selviää, että vuonna 2001 Pohjois-Pohjanmaalla oli vain noin 1 300 alle 30-vuotiasta yrittäjää. Yrittäjien osuus työllisistä on vain noin 4 %. Vuosien 1990-2001 aikana nuorten yrittäjien määrä väheni kaikilla toimialoilla tai jopa puolittui. Yrittäjien ikärakenne on vanha ja jo lähitulevaisuudessa tarvitaan paljon uusia yrittäjiä. Useita tuhansia yrittäjiä poistuu eläkkeelle vuoteen 2010 mennessä. Nuorten osuus yrittäjistä eri toimialoilla on pääosin alle 10 %. Nuoria pitäisikin kannustaa ja kouluttaa yrittäjyyteen jo varhaisessa vaiheessa. Yrittäjyydestä tulisi tehdä yksi varteenotettava toimeentulon vaihtoehto nuorille. (Jaako Niina, 2004)

Pohjois-Pohjanmaan TE-keskuksen eEnnakointi 2004 –tutkimuksen mukaan koko Pohjois-Pohjanmaan alueella, kuten Ylikiimingissäkin työllisten nuorten määrä on vähentynyt eniten maa-, riista- ja metsätaloudessa. Toimialalle on tullut vain vähän uusia työllisiä edellisten ikäänntyessä. Ikäjakauma on vinoutunut. Nuorten osuus työttömistä onkin varsin korkea. Nuorten työttömyystilastoissa juuri koulunsa päättäneet nuoret näkyvät kitkatyöttömyytenä. Heillä ei välttämättä ole ollut mahdollisuuttakaan hakeutua työhön ennen valmistumista. Toisaalta vastavalmistuneenkin on vaikea löytää töitä, sillä nykyään jokaiseen työhön vaaditaan vankkaa työkokemusta, jota nuorilta useimmiten puuttuu. Varsinkin ensimmäisen työpaikan löytäminen ammattitaidosta huolimatta on kovassa työmarkkinakilpailussa entistä vaikeampaa. (Jaako Niina, 2004)

eEnnakointi.fi tutkimuksessa kesätyö ja työharjoittelu nähdään nuorille parhaaksi mahdolliseksi väyläksi tutustua työelämään. Tutkimuksen mukaan Pohjois-Pohjanmaa on nuorten kesätyöntekijöiden osuuden suhteen koko maan keskitasoa, vaikkakin kesätyöntekijöiden määrä on selvästi vähentynyt vuoteen 2003 mennessä. Kesätyöpaikan saaminen voi olla vaikeaa varsinkin niille, jotka eivät ole kotoisin opiskelupaikkakunnalta ja heillä ei ole tuttavien tai sukulaisten kautta suhteita työnantajiin. Tämän vuoksi varsinkin väestötappioalueiden kuntien ja yritysten kannattaisi tutkimuksen mukaan panostaa erityisesti alueen nuorten kesätyöllistämiseen ja työharjoitteluun, sillä sitä kautta nuori voi palata tai jäädä kotipaikkakunnalleen myös opiskelun loputtua. (Jaako Niina, 2004)

Metsätyöllisten määrä on selvästi vähentynyt, vaikka samaan aikaan mm. nuortenmetsien hoitorästit ovat kasvaneet. Metsäyrittäjyys ei sinänsä tietysti sovi kaikille eikä se poista kaikkien työllisyysongelmia. Yrittäjyys voisi kuitenkin olla yhtenä varteenotettavana avaintekijänä omaan uravalintaan monen nuoren kohdalla.

4 Hankeorganisaatio ja ohjausryhmä

Hankkeella oli kouluttaja, joka vastasi kaikesta järjestettävästä toiminnasta, suunnittelusta ja hankinnoista. Lisäksi hankkeeseen osallistui kouluttaja Pohjois-Pohjanmaan Metsäkeskuksen Ylikiimingin toimistolta. Hän vastasi pääasiassa raivaussahauskoulutuksista.

Hankkeelle ei perustettu erillistä ohjausryhmää pienen budjetin ja hankkeen lyhyen keston vuoksi. Hankkeen ohjauksesta ja valvonnasta vastasi Ylikiimingin 4H-yhdistyksen hallitus.

Hankkeen ohjausryhmään osallistuneet henkilöt

Veikko Sivonen, puheenjohtaja
 Mikko Koistinen, varapuheenjohtaja 1.9.2006 alkaen, kouluttaja P-P Metsäkeskus
 Jouni Parkkinen, jäsen, kouluttaja, P-P Metsäkeskus
 Juhani Heikkinen, jäsen, Ylikiimingin metsänhoitoyhdistys
 Maisa Huttu-Hiltunen, jäsen
 Merja Mettovaara, jäsen
 Helena Kemppainen, varajäsen
 Jaana Hallberg, kouluttaja, sihteeri, 30.8.2006 asti
 Miia Konttinen, varapuheenjohtaja 30.8.2006 asti, sihteeri 1.9.2006 alkaen

5 Liittyminen ohjelmaan

Hanke liittyy Jomma ry:n ohjelmaan toimenpidekokonaisuuteen ”Uusien yritysten syntyminen ja olemassa olevien vahvistaminen”. Tämän hankkeen tavoitteena on madaltaa yrittäjyyden kynnyksiä pitkällä tähtäimellä niin, että yrittäjähenkiset, ammattiin opiskelevat ja työttömyysuhan alaiset palkkatyössä olevat ja kokonaan työttömätkin henkilöt, erityisesti nuoret, valitsevat yrittämisen yhdeksi uravaihtoehtoksi. Hankkeessa pääpaino on työllisyysmahdollisuuksien luominen edistämällä metsäpalveluyrittäjyyttä, syrjäytymisen ehkäiseminen luomalla toimeentulon ja elämisen mahdollisuuksia omalla kylällä sekä maaseudulla tuotettavien palveluiden lisääminen.

6 Hankkeen määrälliset tavoitteet

Ylikiimingin maaseudulla tulee miettiä työpaikkoja ja toimeentulon edellytyksiä nuorille alle kolmikymppisille. Kunnan alueen suurien metsäalojen tarjoamat työllistävät vaikutukset pitäisi hyödyntää paremmin. Ylikiiminki kuuluu Oulun työssäkäyntialueeseen ja hyötyy selvästi Oulun läheisyydestä. Paikkakunnalle on muuttanut paljon lapsiperheitä. Tuleva mahdollinen kuntaliitos houkuttelee väkeä kaupungeista maaseudun rauhaan. Mutta nuorten jääminen maaseudulle täytyisi saada houkuttelevammaksi. Yrittäjyys ja alueen metsätalouden suomat työllistämisaikutukset pitäisi saada nuorille yhdeksi varteenotettavaksi vaihtoehtoksi.

Hanke tarjoaa keinoja nuorten kiinnostuksen lisäämiseen metsätyötä ja metsäyrittäjätoimintaa kohtaan. Hanke kohdennetaan 15-vuotta täyttäneisiin nuoriin. Varsinainen kohderyhmä on 17-vuotta täyttäneet nuoret, jotka miettivät ammatinvalintaansa ja tarvitsevat työharjoittelua metsäalan koulutukseen pääsyä varten. Varttuneemmat nuoret ovat hyvänä mallina nuoremmille hankkimalla lisää omaa työtä taimikonhoidolla, kouluttautumalla ja kenties perus-

tamalla myöhemmin omaa yritystoimintaa. Hankkeessa lähdettiin liikkeelle 4H-yhdistyksen perinteisistä vahvoista alueista eli metsästä ja metsäkoulutuksesta. Metsäpalveluyrittäjyys pitäisi myös nähdä yhtenä varteenotettavana vaihtoehtona työllistymiselle ja toimeentulolle kunnassamme. Joka tapauksessa yrittäjyys ja itsensä työllistäminen tulisikin olla yhtenä kellovöllisenä vaihtoehtona ammatillisen koulutuksen jälkeen. Tämän hankkeen avulla voimme luoda nuorille työtaitoja ja työmahdollisuuksia. Lisäksi pitkällä aikajänteellä tuoda uutta virkeyttä alueen metsäpalveluyritystoimintaan ja antaa nuorille kuva siitä, että maallakin voi asua, osata ja yrittää.

6.1 Hankkeen määrällisten tavoitteiden toteutuminen

Hankkeen aikana tutustuttiin yläasteikäisten kanssa taimikonhoitoon, metsäpalveluyrittäjyyteen ja työpalvelutoimintaan. Keinoina olivat luennot ja yrittäjyyskasvatusopinnot. Tutustuttiin myös raivaussahojen huoltoon ja metsurina työskentelyyn. Hankkeen tavoitteena oli kannustaa nuoria metsäalalle ja antaa tietoa alan koulutuksesta. Hankkeen aikana tavoitimme 31 yläasteikäistä nuorta. Hankkeen aikana hankittiin kymmenen harjoittelupaikkaa metsä- tai maatoista 15-vuotta täyttäneille.

Hankkeen aikana yläasteikäisille järjestettiin mahdollisuus käydä tutustumassa paikallisten Ylikiiminkiläisten metsänomistajien moto-työmaalla. Samaiselle ryhmälle pidettiin myös raivaussahan huolto-, käyttö ja taimikonhoitokurssipäivä. Käytiin myös tutustumassa paikallisen Holmin perheen pitkäaikaiseen taimenkasvatustarhaan. Kiinnostusta uuden raivaussahakurssin järjestämiseen olisi vielä samalla ryhmällä tämän kouluvuoden aikana.

Hankkeessa koulutettiin 17-vuotta täyttäneitä nuoria raivaussahatöihin ja taimikonhoitoon. Koulutus oli hyvin käytännönläheistä. Nuorille opetettiin perusasiat raivaussahan käytöstä ja tutustuttiin taimikonhoidon perusteisiin, taimikonhoitotyöhön sekä opetettiin nuoria hinnoittelemaan ja markkinoimaan tarjottavat palvelut. Hankimme yhdistykselle kolme raivaussahaa, jotka ovat opetus- ja työssä oppimiskäytössä. Hankkeella tavoitimme 5 nuorta metsäalasta kiinnostunutta tai jo metsäalalla opiskelevaa, joista kahdelle pystyimme järjestämään kesätyöpaikan.

Ensikesän näkymät ovat hyvät, uusia työmaita on jo nyt ilmaantunut ja samat, tämän kesän urakoiden antajat, ovat myös ensi kesäksi antamassa uusia palstoja nuorten taimikonhoitotöiksi.

7 Hankkeen laadulliset tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on edistää positiivista asennoitumista yrittäjyyteen ja ennen kaikkea metsäyrittäjyyteen. Hankkeen toteutuksessa huomioidaan henkisen vahvuuden ja itsetunnon lisääminen, yritteliäs luovuus, uskalluksen ja yritteliään elämänasenteen luominen sekä yhteistyökyvyn lisääminen ja tiimitaitojen kehittäminen. Koko hankkeen tavoitteiden peruspilari on luoda uskoa elämisen mahdollisuuksiin maaseudulla.

Hankkeella pyritään madaltamaan metsätyön tasa-arvokynnystä, joten rohkaisemme hankkeella tyttöjen ja nuorten naisten hakeutumiseen metsälalle.

7.1 Hankkeen laadullisten tavoitteiden toteutuminen

Positiivisen asennoitumisen edistäminen metsäyrittäjyyteen saatiin lisäämällä tietoa asiasta. Lapsille, kerhoiässä oleville, istutettu kipinä metsälasta tulee kantamaan hedelmää nuoruusiässä, jolloin tullaan valintojen eteen koulutukseen hakeutumisessa. Erityisesti yläasteikäisille painotettu hankeemme lähti käytännöstä, tutustumisesta ja tekemisestä. Pureuduttiin siihen mitä ja miten hoidetaan lähialueen metsiköitä. Täällä Ylikiimingissä metsiä pidetään jokseenkin ”itsestään selvyytensä” suurten metsäalojen vuoksi, mutta niiden hoitoa koskeviin asioihin ottamalla jo koululaiset mukaan, saadaan innostettua lisää metsälalle hakevia nuoria.

Hankkeen yhtenä tavoitteena oli pyrkiä madaltamaan metsätyön tasa-arvokynnystä. Onnistuimme tässä oikein hyvin, esimerkkinä kesällä järjestetty raivaussahakoulutus ja taimikonhoitokurssi. Sinne saimme kiittävän määrän nuoria innokkaita naisia, joilla osalla ei metsänhoitotaustaa ennen koulutukseen hakeutumista kummemmin ollut.

8 Toimenpiteet, joiden avulla tavoitteisiin pyrittiin

Yläasteikäiset tutustuvat yrittäjyyteen ja työpalvelutoimintaan kouluttajan opastuksella. Kouluttaja järjestää luentoja, joissa jaetaan myös oppimismateriaalia ja tehdään erilaisia harjoitustehtäviä oman yrityksen perustamiseen liittyen.

Kouluttajan vastuulla on työmahdollisuuksien ja työmaakohteiden hankkiminen ja yhteydenpito alueen metsäyrittäjiin. Hankkeen kouluttaja toimii työnjohtajana. Projektityöntekijän opastuksella hinnoitellaan ja markkinoidaan metsätyöpalveluja. Yhdistys järjestää yhdessä metsäammattilaisten kanssa raivaussahakoulutusta, jonka käyneet voivat osallistua metsätyöpalvelutehtäviin.

8.1 Toimenpiteiden onnistuminen

Nuoret saatiin hyvin mukaan metsätoimintaan käytännönläheisyydellä. Yrittäjiin ja työpalvelutoimintaan on osallistuttu käymällä yrittäjien työmailla katsomassa ja tutustumassa toimintaan noin 20 hengen ryhmällä. Luentoja ja koulutuksia on järjestetty näiden pohjalta, joten nuorille annettava oppimismateriaali ja erilaiset harjoitustehtävät on ollut helppo näiden tutustumiskäyntien pohjalta lähteä jakamaan.

Työmahdollisuuksia ja työmaakohteita on hankittu paikallisilta metsäyrittäjiltä. Pieniä metsätöitä on voinut suorittaa myös yläasteikäisillä innokkailla nuorilla valvotuissa olosuhteissa. Vanhemmille nuorille (17-vuotta täyttäneille) olemme pystyneet tarjoamaan taimikonhoito töitä Ylikiiminkiläisten metsänomistajien metsissä.

9 Aikataulu

Hanke toteutettu 22.5.2006-31.9.2006 välisenä aikana.

Kevät 2006

Työmaakohteiden hankkiminen ja välineiden hankkiminen, yrittäjyyskasvatuskoulutusta yläasteen maa- ja metsätalousryhmälle sekä 8. luokan oppilaille. Koulutuksen ajankohta oli 29.5.2006.

Kesä 2006

Yläasteikäisten työllistyminen yrityksiin ja valvonta. Kesäkuu 2006.
17-vuotta täyttäneiden raivaussahakoulutus, taimikonhoitotyö metsissä ja työmaavalvonta. Kesäkuu - Syyskuu 2006.

Syksy 2006

Tutustuminen paikallisen taimikonkasvattajan tarhaan 28.9.2006
Koulutuspäivät pidetty yläasteella maa- ja metsätaloudenryhmälle, painottuen raivaussahan-
käyttöön ja taimikonhoitoon 14.9.2006 ja 15.9.2006.

10 Mahdolliset riskit ja niiden poistaminen/vähentäminen

Mahdollisena riskinä pidetty työnjälki/laatu ei ole ollut uhkakuvana meille. Ylikiiminkiläiset maanomistajat antoivat mielellään urakoita nuorille, tietäen kuitenkin että tässä vasta harjoitellaan. Mutta hyvin tehdyt työt kantavat hedelmää ja sen näkee siinä, että samat maanomistajat ovat luvanneet myös ensikesäksi taimikonhoitourakoita nuorille. Sana kiirii asiasta helposti pienellä kylällä, yhteydenottoja on tullut myös muista nuorilla teetettävistä metsänhoitourakoista. Tästä on hyvä ensikeväänä aloittaa uudet koulutukset, seuraavaa kesää ajatellen. Urakoiden hinnoittelu on tapahtunut avoimesti ja yhteistyötä tehden mm. Ylikiimingin metsänhoitoyhdistyksen kanssa. Jo alalla toimivien metsäyrittäjien ei ole tarvinnut pelätä, että polkisimme jo olemassa olevia yrittäjien hintoja.

12 Jatkotoimenpiteet

Hankkeessa toteutuneita toimenpiteitä jatketaan tulevina kesinä Ylikiimingin kunnan alueella osana Ylikiimingin 4H-yhdistyksen toimintaa. Olemme panostaneet siihen, että tämän hankkeen toimenpiteiden aikana metsäisen virikkeen saaneet 15-vuotiaat saavat kaiken yhdistyksen tuen päättäessään hakeutua metsäalan koulutukseen.

Metsällistä koulutusta ja taimikonhoitourakoita toteutetaan vuosittain tarpeen mukaan. Talvisin tullaan pitämään erityisryhmille raivaussahankäyttö ja -huolto kurssituksia, kuten suunnitteilla oleva ”aikuisille naisille” tarkoitettu koulutus. Taimikonhoitokursseja tullaan tarjoamaan erityisesti maatalous- ja metsänomistajien perheen lapsille. Raivaussahat ovat oiva keino saada nuoret kiinnostumaan taimikonhoidosta. Hankitut raivaussahat tulevat olemaan erityisesti nuorten opetuskäytössä ja tietysti nuorten työmaakohteisiin tarpeen mukaan. Lapsia innostetaan metsästä jo heti kerhoiässä käyttämällä valmista 4H- TOP-tehtäväpankkia. Tehtäväpankista löytyy monen ikäiselle mielenkiintoista tekemistä metsään liittyen.

Nuorille järjestetyt koulutukset ovat olleet todella pidettyjä ja kiiteltäviä. Erityisesti nuorien poikien, joilla koulunkäynti ei ole kiinnostanut niin kovasti, kommentit ovat olleet todella rohkaisevia. ”Voiko koulu todella ollakin näin mukavaa, kun saa raivaussahalla raivata ja vielä kouluaihana.”

13 Arviointi

Kyselylomake jaettiin kaikille projektin ohjaukseen tai organisointiin osallistuneille, kyselylomakkeen palautti yhdeksän 10 lomakkeen saajasta. Arviointikyselyssä vastaajat arvioivat asteikolla 1-5, jossa 1 Erittäin huono, 2 Huono, 3 Melko hyvä, 4 Hyvä ja 5 Erittäin hyvä. Viisi kysymystä oli avoimia.

13.1 Tulokset

Kysyttäessä projektista saaduista tiedoista etukäteen vastaajat vastasivat saaneen Melko hyvin tai Hyvin tietoa. Tiedonkulku projektin aikana taas tuntui vastaajista sujuneen Hyvin, yhteistyön onnistumista arvioitiin arvosanoilla 4 Hyvin ja 5 Erittäin hyvin. Projektin järjestämistä työtehtävistä nuorille vastaajat olivat yksimielisiä, sopivat Erittäin hyvin. Valvonta työmailla koettiin Hyväksi. Koulutukset onnistuivat pääasiassa Erittäin hyvin. Tavoitteet projektin suhteen vastaajien mielestä onnistuivat hyvin tai erittäin hyvin ja tulevaisuutta ajatellen saaduista uusista taidoista ja valmiuksista saatiin vastauksia pääasiassa arvosanalla 4, Hyvin.

Avoimilla kysymyksillä kysyttäessä etukäteen saaduista tiedoista ja odotuksista nousi esiin nuorille tarjottavat työmahdollisuudet. Parasta projektissa olivat ehdottomasti hyvät koulutustilaisuudet. Asiat joissa olisi voitu onnistua paremmin - kysymys toi esille pettymyksen toiminnanjohtajan sairastumisesta ja vähäiseksi jääneen julkisuuden, koska paikallislehti-Rantapohjan uutiskynnystäköön emme ylittäneet. Viimeiseen kysymykseen on voinut vielä kertoa jos jotain jäi sanomatta, kaksi vastaajista harmitteli projektin keston lyhyyttä, mutta vastapainoisesti kolme toivoi että tällaisia lyhyitä projekteja järjestettäisiin tulevaisuudessa-kin nuorien aktivoimiseksi.

Palautteet projektista olivat pääasiassa positiivisia ja kiiteltiin nuorille tarjottavista kurssituksista ja työmahdollisuuksista joita voidaan nyt järjestää tulevaisuudessa helpommin, paremmalla kokemuksella ja nuorilta saamiemme palautteiden perusteella.

LÄHTEET:

eEnnakointi.fi Pohjois-Pohjanmaalla Nuorten työmarkkinoiden kehitys ja ennakointi Pohjois-Pohjanmaalla Niina Jaako Toukokuu 2004

Pohjois-Pohjanmaan TE-keskus, Pohjois-Pohjanmaan Liitto, Oulun Kauppakamari, Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät

Liitteet:

Liite 1, Hankkeen aikana tavoitetut nuoret/osallistujaluettelo

Liite 2, Hallituksen/ohjausryhmän kokouspäivät

Liite 3, Osaan ja Yritän Oy- kyselylomake

Liite 1

HANKKEEN AIKANA TAVOITETUT NUORET/OSALLISTUJALUETTELO:

Hiltunen Joni, Holappa Juho, Holtinkoski Antti, Jaurakkajärvi Ari, Kauppila Pekka, Kokko Aleks, Marttila-Tornio Heikka, Neuvonen Saana, Pohjola Harri, Pohjola Juho, Pohjola Jukka, Riikola Heikki, Saarijärvi Olli, Sarkkinen Jonna, Sieppo Joni, Sivonen Reeta, Tornio Tuomas, Torvinen Matti, Öman Jussi, Timonen Hannu, Vesa Petri, Juurikka Krista, Jaakkola Teemu, Konttinen Suvi, Alavesa Jesse, Kynsilehto Ville, Tuhkanen Ayla, Koistinen Iitamari, Lehtosaari Harri, Vimpari Olli, Viro Sami, Jokikokko Kati, Pohjola Riikka, Oikarinen Heidi ja Kupsala Iina

Liite 2

HALLITUKSEN/OHJAUSRYHMÄN KOKOUSPÄIVÄT
19.4.2006, 7.9.2006 ja 24.10.2006

Liite 3 Osaan ja yritän – OY kyselylomake

YLIKIIMINGIN 4H-YHDISTYS RY
Osaan ja yritän - OY

KYSELYLOMAKE

Arvioi projektia asteikolla 1-5 sen mukaan miten hyvin kyseessä oleva asia onnistui. Kysymyksen alle voit halutessasi kirjoittaa perusteluita.

1 Erittäin Huono, 2 Huono, 3 Melko hyvä, 4 Hyvä, 5 Erittäin Hyvä

Projektin aloitus, sainko tarpeeksi tietoa etukäteen

1 2 3 4 5

Tiedonkulku projektin aikana	1	2	3	4	5
Yhteistyö projektin aikana	1	2	3	4	5
Sopivatko työtehtävät projektin nuorille tehtäväksi	1	2	3	4	5
Miten mielestäsi koulutukset onnistuivat	1	2	3	4	5
Miten mielestäsi valvonta työtehtävissä onnistui	1	2	3	4	5
Onnistuiko projekti tavoitteiden mukaisesti	1	2	3	4	5
Sain tulevaisuutta ajatellen uusia valmiuksia ja taitoja	1	2	3	4	5

Minkälaisen kuvan sain projektista etukäteen:

Mitä odotin Osaan ja yritän – OY projektilta:

Mitkä asiat olivat parasta projektissa:

Missä asioissa olisi voitu onnistua paremmin:

Mitä vielä haluaisin sanoa:
