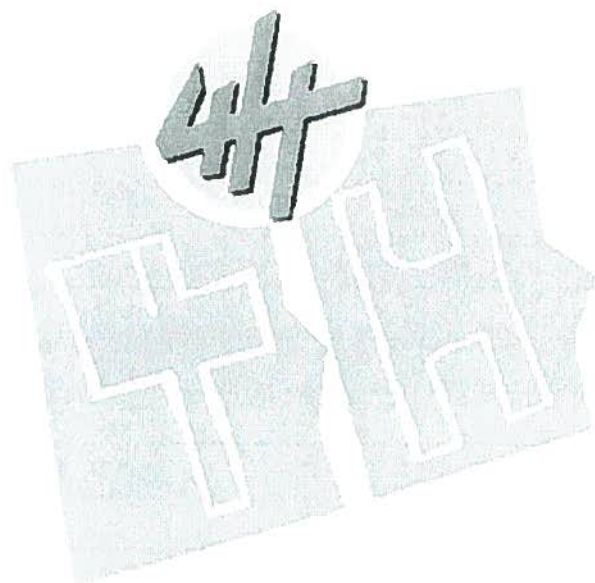


Tanja Häyrynen 17.4.2014

Pohjois-Pohjanmaan
ELY - keskus

18 -03- 2014



KIVA-APU-HANKE

Loppuraportti 2013

Kiimingin 4H-yhdistys

Hankkeen numero: 12534



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



Sisällys

1	YHTEENVETO HANKKEESTA	1
2	HANKKEEN TAVOITTEET	2
3	HANKKEEN TOTEUTUS.....	3
3.1	Toimenpiteet	3
3.1.1	Koulutukset.....	3
	Työelämä tutuksi –kurssi.....	3
	Lumityökoulutus	3
	Siivouskoulutukset.....	3
	Koiranhoitajakoulutus	4
	Pihatyökoulutus.....	4
	Vanhuskoulutus.....	5
	Kokkauskurssi	5
	Lastenhoitajakoulutus.....	6
	Vanhasta Uutta –kurssi	7
3.1.2	Infotilaisuudet.....	7
3.2	Aikataulu	8
3.3	Toteutuksen organisaatio ja resurssit.....	8
3.4	Kustannukset ja rahoitus.....	9
3.5	Raportointi ja seuranta	10
3.6	Toteutusolehtukset ja riskit.....	11
4	HANKKEEN TULOKSET JA VAIKUTUKSET	12
5	ESITYKSET JATKOTOIMENPITEIKSI.....	13
6	ALLEKIRJOITTAJAT JA PÄIVÄYS	14

YHTEENVETO HANKKEESTA

Kiva-apu -hanke oli Kiimingin 4H-yhdistyksen hallinnoima nuorten koulutushanke. Hankkeen tarkoituksena oli antaa kiiminkiläisille nuorille hyvät valmiudet työelämään. Hankkeen myötä mm. koulutimme nuoria erilaisiin työtehtäviin, joita palvelun tarvitsijat voivat tilata heitä tekemään. Tällaisia työtehtäviä ovat esimerkiksi siivous ja pihatyöt. Väiällisenä hyödynsaajana hankkeella olivat erityisesti Kiimingin vanhukset ja lapsiperheet.

Kiimingin 4H-yhdistys on työllistänyt nuoria työpalvelunsa kautta jo 1980-luvulta asti. Aiemmin resurssit koulutuksien järjestämiseen ovat olleet vähäiset, mutta hankkeen myötä pystyimme järjestämään nuorille erillisiä koulutuksia ja pystyimme panostamaan työpalvelun laatuun. Hankkeen järjestämissä koulutuksissa oli kouluttajina alan ammattilaisia, joilla oli nuorille paljon annettavaa.

Hankkeen toteutus tapahtui 1.4.2011- 1.12.2013.



2 HANKKEEN TAVOITTEET

Kiva-apu –hanke oli osa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaa 2007-2013. Hankkeemme toteutti kehittämisohjelman toimenpiteiden kolmatta toimintalinjaa. Hankkeen ylemmän tason tavoitteisiin kuului maaseutualueen palveluiden ja kylien kehittäminen sekä elinkeinoelämän monipuolistaminen.

Toimintalinjan tavoitteena oli vaikuttaa koulutuksella ja tiedottamisella maaseudun asukkaiden tiedontasoon ja asenteisiin. Kiva-apu –hankkeen tavoitteena oli nuorten työelämävalmiuksien parantaminen. Hankkeen kautta pyrimme osaltamme vaikuttamaan syrjäytymisuhan alla oleviin nuoriin. Hankkeemme pyrki myös parantamaan Kiimingin vetovoimaa nuorten silmissä, sillä töiden saaminen omalta paikkakunnalta on monelle merkittävä asia.

Kiva-apu oli koulutushanke, joten tavoitteenamme oli saada mahdollisimman moni nuori kiinnostumaan koulutuksistamme. Tavoitteenamme oli, että koulutukseen osallistuu 50 nuorta ja työpalveluun 20 nuorta. Hankkeen tavoitteet saavutettiin, sillä koulutukseen osallistui yhteensä 73 nuorta ja työpalveluun hankkeen aikana 35 nuorta.

Hankkeen tarkoituksena ei ole ollut tuottaa taloudellista voittoa, koska Kiimingin 4H-yhdistys on yleishyödyllinen yhdistys.



1 HANKKEEN TOISENNAISUUS

3.1 Toimenpiteet

Hankkeen tärkeimpinä toimenpiteinä olivat koulutukset, joita järjestettiin yhteensä yhdeksän. Koulutukset olivat lisä- ja täydennyskoulutuksia, jotka pidettiin iltaisin ja viikonloppuisin. Koulutuksiin osallistuneet nuoret antoivat koulutuksista hyvin positiivista palautetta ja saivat niistä paljon uutta tietoa omaa elämänhallintaa varten. Koulutusten kautta nuoret ovat pystyneet saamaan ikäisilleen soveltuvia töitä ja mahdollisuuden ansaita näin omaa rahaa. Nuoret olivat hyvin kiitollisia mahdollisuudesta ja useat nuoret osallistuivat uudelleen hankkeen eri koulutuksiin. Hankkeen toiseksi tärkeimpänä toimenpiteenä olivat infotilaisuudet.

3.2 Koulutukset

Työelämä tutuksi –kurssi

Hankkeen ensimmäisenä koulutuksena järjestettiin Työelämä tutuksi –kurssi marraskuussa 2011. Koulutuksessa käytiin läpi työelämän pelisääntöjä ja harjoiteltiin työhakemuksen ja ansioluettelon tekemistä. Koulutus järjestettiin 4H-toimiston tiloissa ja siihen osallistui kuusi nuorta.

Lumityökoulutus

Hankkeen toisena koulutuksena järjestettiin lumityökoulutus. Koulutuksessa käytiin läpi talvisia pihatöitä ja keskusteltiin työturvallisuudesta. Koulutukseen osallistui kuusi nuorta ja heistä suurin osa osallistui myös kevään pihatyökoulutukseen.

Siivouskoulutus

Hankkeen aikana pidettiin kaksi siivouskoulutusta. Ensimmäinen järjestettiin maaliskuussa 2012 ja toinen pidettiin marraskuussa 2012. Koulutuksissa käytiin läpi erilaisten pintojen ja tilojen siivousta, siivousvälineitä ja oikeiden siivousaineiden käyttöä. Koulutukset järjestettiin omakotitalossa – normaalissa kotiympäristössä ja kouluttajana toimi laitoshuoltaja Eila Kokkonen. Koulutus oli käytännönläheistä ja nuoret olivat hyvin tyytyväisiä koulutuksen sisältöön. Yhteensä kolmetoista nuorta osallistui hankkeen siivouskoulutuksiin. Nuoret antoivat koulutuksille yleisarvosanaksi 4,4 asteikolla 1-5.



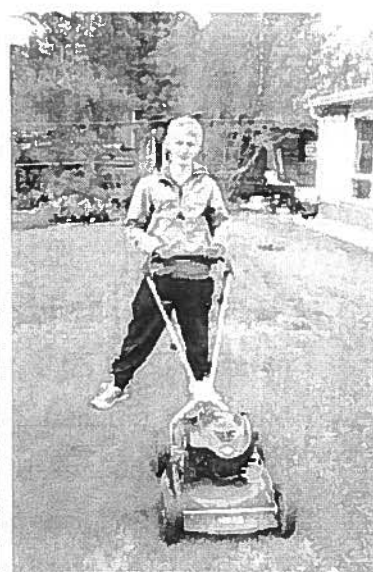
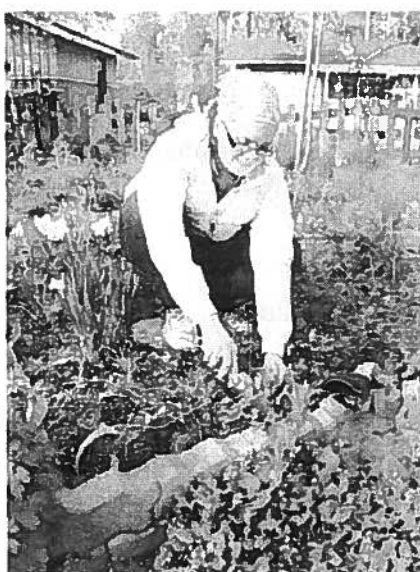
Hankkeessa oli tarkoitus järjestää vielä kolmas siivouskoulutus vuonna 2013 kysynnän vuoksi. Sovittu koulutus kuitenkin peruuntui useiden sairastapausten vuoksi ja myöhemmin kouluttajamme ei pystynyt tarjoamaan koulutusta emmekä enää saaneet uutta kouluttajaa.

Koiranhoitajakoulutus

Koiranhoitajakoulutus järjestettiin kahdessa osassa marras–joulukuussa 2012. Koulutuksessa käytiin läpi sekä teoriaa, että harjoiteltiin erilaisia tehtäviä käytännössä. Kouluttajana oli Kiimingin koiraharrastajien puheenjohtaja Mari Järvinen ja osallistujia oli neljä. Nuoret pitivät koulutuksesta ja se sai arvosanaksi 4,8 asteikon ollessa 1-5.

Pihatyökoulutus

Pihatyökoulutus järjestettiin kaksiosaisena. Koulutuksen teoriaosuus järjestettiin 4H-toimistolla ja käytännönoosuus Jäälissä kouluttajan pihapiirissä toukokuussa 2012. Nuoret oppivat muun muassa istuttamaan ja hoitamaan puutarhan eri kasveja sekä tutustuivat puutarhavälineistöön. Kouluttajana toimi pihasuunnittelu-yrittäjä Jaana Erkinjuntti. Koulutuksessa oli kahdeksan osallistujaa joiden mielipiteen mukaan koulutuksen yleisarvosanaksi muotoutui 4,3 asteikolla 1-5.



Pihatyökoulutuksessa istutettiin erilaisia pihatoimivien kasvien lisäksi kiviä



VANHUSKOULUTUS

Vanhuskoulutuksessa käsiteltiin muun muassa vanhusten arkea ja avustamista erilaisissa tilanteissa. Koulutuksessa pohdittiin ikääntymisen vaiheita elämänkaarajattelun kautta ja mietittiin vanhuuden mukanaan tuomia mahdollisia vaikeuksia. Vanhuskoulutus pidettiin huhtikuussa 2012 Kiimingin lukiolla. Koulutukseen osallistujat vierailivat myös Jaarankartanon vanhainkodissa. Kouluttajana oli sairaanhoitaja Tiina Turunen. Vanhuskoulutukseen osallistui neljätoista nuorta, jotka antoivat koulutukselle yleisarvosanaksi 4,4 asteikolla 1-5.

KOKKAUSKURSSI

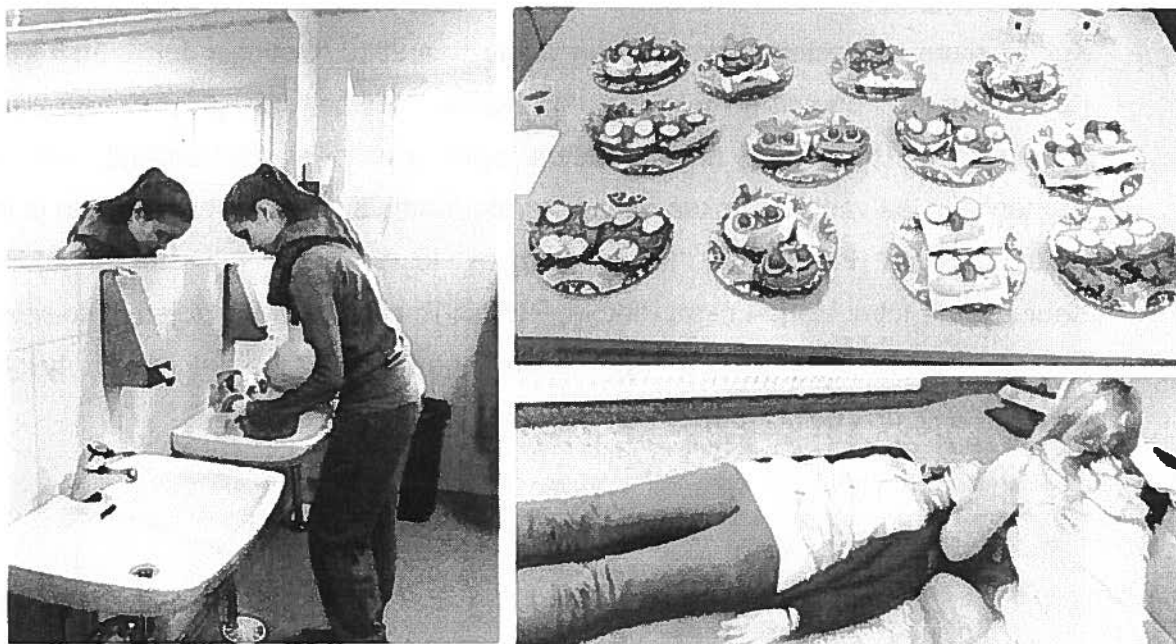
Kokkauskurssi järjestettiin elo-syyskuun vaihteessa 2013 Kiimingin Jokirannan koululla. Koulutuksessa opeteltiin tekemään helppoa, terveellistä ja edullista ruokaa. Pyrkimyksenä oli tarjota nuorille tietoa sekä mahdollisia työtehtäviä, että omaa elämänhallintaa varten. Ruokaa opeteltiin valmistamaan kokonaisuudesta kalasta ja lihasta sekä tuoreista kasviksista. Kurssilla myös leivottiin ja valmistettiin jälkiruokia. Kouluttajana toimi Marja-Leena Pirkola, Pohjois-Pohjanmaan Marttojen erikoisneuvoja. Kurssille osallistui yhteensä kymmenen nuorta, jotka olivat hyvin tyytyväisiä koulutukseen antaen koulutukselle arvosanaksi 4,8, asteikolla 1-5.



Vasemmalla Kurssilla leivottiin muun muassa perinteisiä sämpylöitä. Oikealla: Kurssilaiset pääsivät jokainen tekemään vuoroltaan alkuruokia pääruokia ja jälkiruokia

Leipävaljakoulutus

Hankkeen viimeinen koulutus – lastenhoitajakoulutus – järjestettiin lokakuussa 2013 Kiimingin Jokirannan koululla. Koulutuksessa käytiin läpi lapsen kehitystä, eri-ikäisille lapsille sopivaa toimintaa, lapsen ja vanhemman kohtaamista ja mahdollisia hankalia tilanteita. Koulutuksessa myös harjoiteltiin muun muassa vaipanvaihtoa, leikittämistä, ja veikeiden leipien tekemistä, yhdessä. Koulutuksessa oli myös turvallisuus ja ensiapuosio. Kouluttajina toimivat kasvatustieteen maisteri Hanna Ruuttunen sekä terveydenhuollon maisteri ja ensiapukouluttaja Maire Tolvanen. Koulutuksen suoritti kaksitoista nuorta, jotka antoivat koulutuksesta hyvän palautteen: numeraalisesti arvosanan 4, asteikolla 1-5.



Vasemmalla Leipävaljakoulutuksessa harjoiteltiin peseytymistä ja vaipanvaihtoa. Ylhäällä Nuoret pääsivät kokeilemaan veikeiden leipien tekemistä. Ne ovat hyvä esimerkki vaipasta jonka nuori voi pitää vatsassa lapsen kanssa. Alhaalla Koulutuksessa harjoiteltiin mm. kyläseston ja turpin haavejen aiomista.

Kaikki koulutukset ovat olleet käytännönläheisiä ja niihin on kuulunut myös kotitehtäviä. Koulutuksilla nuorten tietotaitoa, työelämävalmiutta ja itsevarmuutta on saatu lisättyä.



Vanhasta Uutta –kurssi

Hankkeessa oli tarkoitus järjestää myös Vanhasta Uutta –kurssi, joka ei kuitenkaan toteutunut. Kurssia mainostettiin kouluilla nuorten infotilaisuuksissa ja ajatuksena olisi ollut toteuttaa kurssi yhdessä nuorten kanssa, siten että kurssilla tehtävät asiat olisivat olleet ajankohtaisia ja tämän päivän nuoria kiinnostavia. Nuoret eivät kuitenkaan osoittaneet kiinnostusta kurssia kohtaan. Kurssille osoittautui myös haastavaksi löytää sopiva kouluttajaa hankkeen budjetti ja ajankohta huomioon ottaen. Kurssin ajankohta olisi sijoittunut kesäajalle 2013.

3.1.7 Infotilaisuudet

Kouluilla järjestetyt infotilaisuudet olivat tärkeä osa hanketta. Infoissa kerrottiin 4H-järjestöstä, Kiva-apu -hankkeesta sekä mahdollisuudesta työllistyä 4H:n työpalvelun kautta. Vuonna 2012 infotilaisuuksia järjestettiin Kiimingin lukiolla ja Kiimingin Jokirannan koululla. Hankkeesta kerrottiin myös nuorille suunnatussa ABC-tapahtumassa, jossa paikalliset järjestöt esittelivät nuorisotoimintaansa. Vuonna 2013 infotilaisuuksia järjestettiin yhteensä kahdeksalle eri yläaste ja lukioyhmälle. Hankkeesta kerrottiin lisäksi Kiiminkipäivillä. Infot osoittautuivat hyödyllisiksi, sillä jokaisen infotilaisuuden jälkeen uusia innokkaita nuoria ilmoitti kiinnostuksestaan koulutuksia ja työpalvelua kohtaan.

Hankkeesta tiedotettiin yhdistyksen nettisivuilla osoitteessa www.kiiminki.4h.fi. Sivuille lisättiin ilmoitukset ajankohtaiset koulutukset ja kerrottiin nuorten mahdollisuuksista työllistyä järjestämiemme koulutusten kautta. Hankkeen koulutuksia mainostettiin paikallisessa Rantapohja-lehdessä sekä Oulu-lehdessä. Rantapohja kirjoitti hankkeesta kattavasti 27.9.2012 ilmestyneessä lehdessä. Työpalvelusta tiedotettiin myös Kiimingin kunnan vanhustyön palveluohjaajaa, jonka kautta saimme uusia asiakkaita.

Hankkeesta painatettiin esitteitä tiedottamisen helpottamiseksi. Esitteen avulla toiminnasta kiinnostuneet nuoret pystyivät rauhassa itsekseen tutustumaan kouluttautumismahdollisuuksiin. Esitteitä jaettiin nuorille infotilaisuuksissa ja niitä toimitettiin myös kunnan eri infopisteille.



Työpalvelunuorille järjestettiin vuonna 2012 yhteinen tapaaminen, jonka avulla oli tarkoitus kiittää heitä kuluneesta vuodesta.

3.2 Aikataulu

Hankkeeseen palkattiin hankevetäjä huhtikuussa 2011. Vuonna 2011 järjestettiin kaksi koulutusta: Työelämä tutuksi -koulutus 12.11.2011 ja lumityökoulutus 19.11.2011

Vuoden 2012 helmikuussa aloitti uusi hankevetäjä. Koulutuksia järjestettiin seuraavasti: siivouskoulutus 17.3.2012, vanhuskoulutus 14.4.2012, pihatyökoulutus 30- 31.5.2012, siivouskoulutus 10.11.2012, koiranhoitajakoulutus 27.11 ja 1.12.2012 (kaksiosaisena).

Vuoden 2013 tammikuussa työtä jatkoi jälleen uusi hankevetäjä. Koulutuksia järjestettiin kaksi: kokkauskurssi 22.8., 29.8., 3.9. ja 12.9.2013 (neliosaisena), ja lastenhoitajakoulutus 10.10., 12.10., ja 17.10.2013 (kolmiosaisena).

Hanke päättyi 1.12.2013.

3.3 Toteutuksen organisaatio ja resurssit

Alussa Kiva-apu –hankkeen hankevastaavana toimi Kiimingin 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Senni Laine. Laineen vaihdettua työpaikkaa joulukuun 2012 alussa, hankevastaavan tehtäviä alkoi hoitaa Kiimingin 4H-yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja Teija Hirsivaara. Hankevetäjänä toimi vuonna 2011 Anne Huhtala ja 1.2.-31.12.2012 välisenä aikana Laura Sinkkonen. Vuonna 2013 hankevetäjän työtä jatkoi Laura Simontaival.

Hankkeen ohjausryhmän jäsenet vaihtuivat alkuperäisestä kokoonpanosta jonkin verran, kun jäsenten työtehtävät muuttuivat. Viimeisimpään ohjausryhmän kokoonpanoon kuului hankevastaavan ja –vetäjän lisäksi:

Anne Huhtala, Kiimingin 4H-yhdistys

Piia Karttunen, JoMMA ry / tai muu JoMMA ry:n edustaja

Jukka Pätsi, Kiimingin 4H-yhdistys



Esa Salonen, yksilövalmentajana

Päivi Kemppainen, etsivä nuorisotyöntekijä

Kouluttajina toimineet ovat olleet oman alansa ammattilaisia, ja he olivat myös merkittävä osa toteutusorganisaatiota.

7.4 Kustannukset ja saavutukset

Hanke sai rahoitukseensa 90% JoMMA-leader –ryhmälle (Jokivarsien Moderni Maaseutuyhdistys) myönnetystä EU:n maaseuturahaston ja Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnan kiintiöstä. Tuosta rahoituksesta EU-rahoituksen osuus on 45% ja Kiimingin kunnan osuus 20%. Yhteensä hanke sai rahoitusta 63 618,67 euroa.

Hankkeeseen palkattiin hankevetäjäksi uusi työntekijä. Lisäksi jonkin verran palkkoja maksettiin vuonna 2012 toiminnanjohtajan hankkeeseen käyttämästä työajasta. Varoja käytettiin matkakuluihin, kun hanketta käytiin markkinoimassa kouluilla ja tapahtumissa. Luonnollisesti koulutushankkeen kustannuksista iso osa lohkesi koulutuksiin: kouluttajien palkkoihin sekä koulutusmateriaaleihin ja -välineisiin. Osan kouluttajista saimme hyvin edullisesti paikkakunnalta ja tilat saimme koulutuskäyttöön ilmaiseksi.

Hankkeen toteutumisesta aiheutuneet kustannukset vuonna 2011	
Palkat	10 278,63€
Ostopalvelut	425,57€
Vuokrat	512,23€
Kotimaan matkakulut	44,98€
Muut kustannukset	531,35€
Kokonaiskustannukset yhteensä	11 892,76€



Hankkeen toteutumisesta aiheutuneet kustannukset vuonna 2012	
Palkat	22 627,90€
Ostopalvelut	1409,13€
Vuokrat	634,10€
Kotimaan matkakulut	80,69€
Muut kustannukset	598,49€
Kokonaiskustannukset yhteensä	25 350,31€

Ajalta 01.04.2012-30.06.2012 hanketukea vähennettiin 297,44€ verran sanktiona, maksatuksessa olleiden ei-tukikelpoisten kulujen liian suuren määrän vuoksi.

Hankkeen toteutumisesta aiheutuneet kustannukset vuonna 2013: Luvuissa mukana arvio kustannuksista ajalta 1.10-1.12.2013, joista ei vielä virallista päätöstä.	
Palkat	17 361,76€
Ostopalvelut	2950,70€
Vuokrat	945,81€
Kotimaan matkakulut	126,89€
Muut kustannukset	1165,50€
Kokonaiskustannukset yhteensä	22 550,66€

Hankkeen kokonaiskustannukset toteutusajalta yhteensä 59 793,73€.

5 Raportointi ja seuranta

Ohjausryhmä oli mukana seuraamassa ja kehittämässä hankkeen toimintaa. Ohjausryhmän palaverissa käytiin läpi niin hankkeen mennyttä kuin tulevaakin toimintaa ja kartoitettiin sen hetkisiä tilanteita. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi hankevastaava ja sihteerinä hankevetäjä. Verkkoympäristössä pidetyissä palaverissa puheenjohtajana ja sihteerinä toimi hankevetäjä.



Hankeen ensimmäinen ohjausryhmä pidettiin 21.8.2011. Ohjausryhmä kokoontui vuonna 2012 kolme kertaa: 30.1., 2.4. ja 31.10. Vuonna 2013 ohjausryhmän kokouksia pidettiin verkkoympäristössä, Kiimingin 4H-yhdistyksen internetsivujen jäsenhuoneessa, johon jokainen kirjautui omilla tunnuksillaan. Palaverit pidettiin toukokuussa, elokuussa ja marraskuussa 2013.

Hankkeesta raportoitiin kirjallisesti maksatuksen muodossa kolmen kuukauden välein. Vuosiraportti 2012 oli ensimmäinen kattava ja virallinen raportti hankkeesta.

Hankkeen riskeiksi oli suunnitelmassa asetettu nuorten kiinnostuksen puute koulutuksia tai työpalvelutoimintaa kohtaan. Lisäksi riskinä pidettiin työtilausten vähyyttä.

Nuoret osoittivat kiitettävästi kiinnostusta koulutuksista ja työpalvelua kohtaan. Nuorille on saatu välitettyä koulutusten kautta tietoa muun muassa ruoanlaittoa, siivousta, lasten- ja eläintenhoitoa sekä työelämän sääntöjä koskien. Nuoret saivat myös käytännön kokemusta töistä. Hankkeen koulutuksiin saatiin hyvin osallistujia. Koulutettujen nuorten määrä on riittänyt hyvin myös työtilausten määrää ajatellen.

Riskiarvio työtilausten määrästä oli kuitenkin varteenotettava. Esimerkiksi toukokuussa 2012 järjestetty pihatyökoulutukseen osallistui 8 nuorta, mutta kesän aikana ei juuri tullut työtilauksia, joten nuorille ei ollut tarjota töitä koulutukseen liittyen. Tiedot ja taidot joita nuoret koulutuksesta saivat, jäivät kuitenkin heille käyttöön tulevaisuutta ajatellen. Olemme kuitenkin saaneet esimerkiksi siivoustöitä ympäri vuoden suhteellisen hyvin ja tyytyväisten asiakkaiden kautta saamme varmasti myös uusia työtilauksia. Asiakkaat arvostavat tarjoamassamme työpalvelussamme etenkin sitä, että työntekijöinä ja palkansaajina ovat nuoret. Myös nuorten itsevarmuus ja into työntekoon säilyy ja kasvaa tyytyväisten asiakkaiden myötä.



4 HANKKEEN TULOKSET JA VAIKUTUKSET

Hankkeen koulutuksiin osallistui yhteensä 73 nuorta. Lumityökoulutukseen osallistui kuusi, työelämä tutuksi koulutukseen kuusi, siivouskoulutuksiin kolmetoista, vanhuskoulutukseen neljätoista, pihatyökoulutukseen kahdeksan, koiranhoitajakoulutukseen neljä, kokkauskurssille kymmenen ja lastenhoitajakoulutukseen kaksitoista nuorta.

Työpalveluun hankkeessa oli tavoitteena saada 20 nuorta. Vuonna 2012 työpalveluun tuli `pysyviksi` työntekijöiksi 12 uutta nuorta. Vuonna 2013 uusia nuoria työllistyi 19 lisää ympärivuotisesti. Hankkeen tavoitteet siis saavutettiin hyvin myös tältä osin. Hankkeen avulla työpalvelu on selvinnyt hienosti myös useista työntekijävaihdoksista ja saimme monta uutta, koulutettua nuorta innostumaan työnteosta.

Hankkeen yhtenä tavoitteena oli antaa kiiminkiläisille nuorille hyvät mahdollisuudet työllistyä opiskeluaikanaan useisiin erilaisiin työtehtäviin ja se saavutettiin. Yleensä nuorille on tarjolla työpaikkoja vain kesäisin. Me tarjoamme kasvua tukevaa toimintaa ja työtä nuorille vuoden ympäri. Työpalveluun mukaan lähteviltä nuorilta emme ole velvoittaneet tiettyjä tuntimääriä, vaan nuori on voinut itse päättää, minkä työtehtävän hän ottaa vastaan ja kuinka paljon töitä sopii hänen aikatauluunsa. Näin ollen nuoret eivät joudu mahdollisesti ensimmäisessä työpaikassaan liian suuren taakan alle. Nuorten aktivoimista työn tekemiseen voi hyödyntää samanaikaisesti sekä ennaltaehkäisevänä että korjaavana toimintana.

Hankkeen koulutuksien ja työpalvelun kautta olemme olleet osana kehittämässä nuorten työelämävalmiuksia. Opetimme nuorille työelämän perussääntöjä ja vastuuntuntoa omien työtehtävien hoitamisesta. Nuoret saivat runsaasti tietoa eri aloilta ja he pystyvät hyödyntämään koulutuksista saamiaan taitoja myös tulevaisuudessa. Koulutuksiin ja työpalveluun osallistuneet nuoret ovat oppineet muun muassa sitoutuneisuutta, ahkeruutta ja organisointitaitoja, jotka auttavat heitä varmasti tulevaisuudessa. Hanke myös kannusti nuoria yrittämiseen ja tarjosi nuorille onnistumisen kokemuksia.



KEHITYKSEKÄTKOTOINENPITEKSI

Kiimingin 4H-yhdistyksen on tarkoitus jatkaa nuorten kouluttamista. Koulutukset osoittivat jälleen tekemällä oppimisen olevan paras opettaja. Nuorten palautteen kautta voimme kehittää koulutuksia vieläkin paremmiksi ja ottaa mahdollisesti mukaan uusia teemoja. Jatkamme myös työpalvelun kehittämistä.



B ALLEKIRJOITTAJAT JA PÄIVÄYS

Kiimingissä 12.3.2014



Teija Hirsivaara
Kiimingin 4H yhdistys,
Hallituksen puheenjohtaja



Anne Huhtala
Kiimingin 4H-yhdistys,
Toiminnanjohtaja

